

LAUREA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES**Specialisation Studies in Security and Safety Management in International Operational Environments,
TXA211KE**

		1. year	2. year
OP	STUDIES	15	15
0354	LEADERSHIP IN SECURITY AND RISK MANAGEMENT		
01151	Internal security	10	
01152	Local security planning		10
0355	INNOVATIVE RESEARCH AND DEVELOPMENT ACTIVITIES		
01153	Innovative research activities	5	
01154	Operational development project		5
		15	15

0354 LEADERSHIP IN SECURITY AND RISK MANAGEMENT, 20 cr

Description:

The main objective of Leadership in security and risk management is to provide the student with competence in the management of internal security operations. The student is able to develop various areas of internal security and build new innovative operating models to support norm-based operations. The student's competence is built on the awareness of the internal security as a whole, understanding of the network structure and of the process-like functions of threat scenarios in one's own environment.

The student will be able to:

Teeman opintojaksot suorittanut opiskelija osaa:

- tunnistaa sisäisen turvallisuuden kokonaisuuden, sisällön sekä tavoitteet yhteiskunnan ja yksilön kannalta
- analysoida eri viranomaisten, kuntien, elinkeinoelämän ja kolmannen sektorin toimintaa sisäisen turvallisuuden tavoitteiden toteutumisen kannalta
- tunnistaa ja hyödyntää eri toimijoiden osaamista ja resursseja paikallisessa turvallisuussuunnittelussa
- rakentaa paikallisen turvallisuussuunnitelman yhteistyössä eri sisäisen turvallisuuden toimijoiden kanssa
- kehittää oman organisaationsa toimintaa sisäisen turvallisuuden tavoitteiden saavuttamiseksi
- arvioida ja tunnistaa omaan toimialueeseensa liittyviä sisäisen turvallisuuden uhkia ja riskejä
- määritellä oman organisaationsa toimenpiteitä sisäisen turvallisuuden kokonaistavoitteiden saavuttamiseksi
- muodostaa kokonaiskäsityksen turvallisuusjohtamisen ja riskienhallinnan merkityksestä sisäisen turvallisuuden sekä paikallisen turvallisuussuunnittelun johtamisen kannalta

01151 Internal security, 10 cr

Contents of the study unit:

The internal security II programme focuses on the content and implementation approved by the Council of State on 8 May 2008:

- The components of Finland's external and internal security
- Finnish Security and Defence Policy 2009
- Strategy for securing the vital functions of society
- Internal security II programme
- Internal security organisations and their tasks
- Threats to internal security
- Increased marginalisation
- Increased vulnerability of the information society
- Increased impact of international hard crime
- Maintaining border security and customs control
- Increased number of accidents
- Terrorism
- Weakened everyday security of people
- New security threats
- Internal security implementation programme
- Development projects
- Objectives, contents, schedules and outcomes of projects

01152 Local security planning, 10 cr

Contents of the study unit:

Local security planning focuses on promoting the security of local residents and various collaboration partners working together.

- Background of security planning
- Objectives of security planning
- Security planning as a process
- The components of local security planning
- Prevention of marginalisation
- Prevention of disruptive behaviour

- Prevention of accidents
- Traffic safety
- Improved water safety
- Prevention and control of crime
- Reduction of violence
- The position of crime victims
- Border security and marine rescue
- Corporate security
- Management of local security planning
- Best practices in local security planning

0355 INNOVATIVE RESEARCH AND DEVELOPMENT ACTIVITIES, 10 cr

Description:

The main objective of the theme of development and research is to provide the student with strong methodological competence in the key development and research methods of internal security. Methodological competence consists of methods of futures studies, case studies, and methods of innovative development methods.

The student will be able to:

Teeman opintojakson suorittanut opiskelija osaa:

- tutkivan kehittämisen lähestymistavat ja proaktiivisen organisaatioiden kehittämistoiminnan
- menetelmät joilla teoreettista tietoa sovelletaan käytäntöön
- hahmottaa tutkimuksen tekemisen ja tiedon hyödyntämisen kokonaisuuden
- keskeiset sisäisen turvallisuuden kehittämisen menetelmät
- tilanteen mukaisesti soveltaen käyttää eri menetelmiä omassa toimintaympäristössään eli pystyy tehokkaasti hahmottamaan millaista tietoa tarvitaan ja millaisilla menetelmillä tarvittavaa tietoa saa
- jäsentää tiedon tarpeitaan, koota ja soveltaa tietoa toimintaympäristössään
- arvioida ja ohjata tiedonhankintaprosessia
- hahmottaa organisaationsa ja alansa kehittämisen tavoitteita ja valita kehittämisen kohteita
- toimia sosiaalisessa arvoverkostossa ja osaamista rikastavassa yhteisössä
- itsenäisesti toteuttaa sisäistä turvallisuutta kehittäviä tutkimus- ja kehittämishankkeita
- hankkia ja käsitellä oman asiantuntijuusalueen ja lähialueiden tietoa sekä kykenee kriittiseen tiedon arviointiin ja kokonaisuuksien hahmottamiseen sekä uuden tiedon luomiseen
- arvioida työyhteisön toimintaa sekä suunnitella, organisoida ja kehittää toimintaa työelämän muuttuvissa tilanteissa
- hahmottaa laajoja kokonaisuuksia ja asioiden välisiä syyseuraussuhteita sekä kykenee toimimaan rajallisen tiedon pohjalta monialaista osaamista vaativissa tilanteissa
- projektitoiminnan osa-alueet, osaa toimia projektitehtävissä ja johtaa niitä
- käynnistää kannattavia ja ongelmalähtöisiä kehittämistoimintoja
- löytämään ratkaisuja ja vaihtoehtoja ongelman ratkaisutilanteissa
- perustella asiat kirjallisesti ja toimia vuorovaikutustilanteissa

01153 Innovative research activities, 5 cr

Contents of the study unit:

The module of research includes the orientation into various research methods and managing them.

01154 Operational development project, 5 cr

Contents of the study unit:

The development projects are selected jointly with collaboration partners, which promotes the regional development effect of the study programme.

The development assignment is implemented in accordance with Laurea's LbD model (Learning by Developing).

The development assignment is completed during specialisation studies and it is submitted for evaluation in the second to last face-to-face instruction session (6 November 2010). The development assignment must be related to the subject area and have a real-life development target in a workplace.

The instructor in charge of the specialisation studies and the preassigned instructor provide mentoring on the first day of each face-to-face period before the actual studies start. Mentoring requires advance appointments.

