

LAUREA AMMATTIKORKEAKOULU

FUAS, sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala, yamk, FY-SOTE

		1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi	4. vuosi	5. vuosi	6. vuosi	7. vuosi
OP	OPINNOT	289	334	0	0	0	0	0
FHA000C	Ratkaisusuuntatuneet ja voimavaralähtöiset työyhteisötaidot ja johtamistyö	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Henkilökohtaiset valmiudet kriisi- ja katastrofityöhön	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Strateginen johtaminen	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Henkilöstön ja osaamisen johtaminen	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Asiakaslähtöinen projektijohtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia edistävä johtamistyö sosiaali- ja terveysalalla	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Johtamisen etiikka ja juridiikka kriisi - ja katastrofityössä	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Sosiaali- ja terveysalan talous ja johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Esimiestyö ja työyhteisön toiminta	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Johtamisen teoria ja käytäntö	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Oman asiantuntijuuden ja johtajuuden kehittyminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Yrittäjyys kuntoutustoiminnassa	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Tutkiva kirjoittaminen	0	1	0	0	0	0	0
FLM000C	Sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristön kansalliset ja kansainväliset muutoshaasteet	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Sosiaali- ja terveystalous	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Toiminnan laatu ja tuloksellisuuden arviointi	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Toimintatutkimus organisaatiossa	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutuksen tutkimus- ja kehittämismenetelmät	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Käytännöntutkimuksen lähtökohdat	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Tutkimuksellinen kehittäminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Kehittyvä sosiaalialan asiantuntijuus	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Lapsuus ja nuoruus	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Lapsen ja nuoren elinolot suomalaisen ja kansainvälisen tutkimuksen valossa	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Eettinen osaaminen ja kestävä kehitys	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutuksen vaikuttavuus ja laadun arviointi	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	The entrepreneurship in the social and health care	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Henkilöstön ja osaamisen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	International Health and Social Care	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutuksen tulevaisuuden mahdollisuudet, hyvinvointiteknologia ja innovaatiot	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Varhainen tukeminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Toiminta haavoittavissa olosuhteissa elävien lasten ja nuorten kanssa	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Strateginen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Yhteistyöverkostot kriisi - ja katastrofityössä	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Societal Change and Foresight Methods	0	5	0	0	0	0	0

FHA000C	Työelämäperustainen tutkimus- ja kehittämistoiminta	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Sosiaali- ja terveysalan käytännön kehittäminen	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Johtamisen ulottuvuuksia (Studia Generalia)	0	5	0	0	0	0	0
FHA000C	Johtaminen määräaikaissa projekteissa	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Kriisi- ja katastrofityön organisointi	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Kriisi -ja traumatyön teoria ja käytäntö	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Kriisi johtaminen ja tulevaisuuden ennakoiti	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Henkilöstöjohtaminen sosiaali- ja terveysalalla	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Strateginen johtaminen ja talous sosiaali- ja terveysalalla	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Kriisi - ja katastrofityön käytännön kehittäminen	5	0	0	0	0	0	0
FHA000C	Työhyvinvointi organisaation menestystekijänä	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutuksen asiantuntijuus ja eettinen osaaminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutus yhteiskunnallisessa muutoksessa	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutuksen moniammatilliset työmenetelmät	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Menetelmä ja viestintäopinnot	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Verkosto- ja prosessijohtaminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Challenges for child protection and welfare	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Strategiasta henkilöstön johtamiseen	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Kehittyvä sosiaalialan asiantuntijuus	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Menetelmäopinnot	4	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Lasten ja nuorten arjen ympäristöt ja instituutiot	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Osallisuus hyvinvoinnin edellytyksenä	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Johtamisen teoria ja käytäntö	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristön muutoshasteet	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Kuntoutus tulevaisuuden toimintaympäristöissä	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Mystery shopping - vapaasti valittavat opinnot	0	3	0	0	0	0	0
FLM000C	Research based development in social and health care	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Social and health care politics	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Työyhteisötaidot ja johtajuus	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Työnohjaus ja konsultaatio työyhteisössä	5	0	0	0	0	0	0
FLM000C	Challenges for child protection and child welfare	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Social and Health Care Management Theory and Practice	0	5	0	0	0	0	0
FLM000C	Process innovation and change management	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Varhainen tukeminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Riskiolosuhteet ja niiden tunnistaminen	5	0	0	0	0	0	0

FLM0001	Riskiolosuhteissa elävien lasten, nuorten ja perheiden tukeminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	International rehabilitation networks and projects	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Yrittäjyys kuntoutuksen palveluverkostossa	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Strateginen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Henkilöstön ja osaamisen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Human resource and knowledge management	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Strategic management in social and health care	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Social and health care economics	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Strateginen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Social and Health Care Management Theory and Practice	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Process Innovation and Change Management	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Social and Health Care Politics	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Economics of Social and Health Care Services	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Taloushallinto	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Palvelujen organisointi	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Palveluprosessit ja palvelujen koordinointi	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Muutoksen ymmärtäminen ja tulevaisuuden ennakointi	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Sosiaali- ja terveystaloudellisen järjestelmän sekä toimintapolitiikat	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Työelämäperustainen tutkimus- ja kehittämistoiminta	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Strateginen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Henkilöstön johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Projektien johtaminen	3	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Strategic Management in Social and Health Care	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Human Resource and Knowledge Management	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Conceptual framing of eServices	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Designing eServices for Future Social and Health Care Consumers	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Master thesis camp	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Henkilöstön ja osaamisen johtaminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Toiminnan laatu ja tuloksellisuuden arviointi	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Management of eServices	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Tutkimuksellinen kehittäminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Toiminnan laatu ja tuloksellisuuden arviointi	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Management of eServices	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Designing eServices for future social and health care consumers	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Societal Change and Foresight Methods	0	5	0	0	0	0	0

FHA0001	Yhteistyöverkostot ja kriisijohtamisorganisaatiot	0	5	0	0	0	0	0
FHA0001	Jatkuvuuden hallinta ja varautuminen yhteiskunnassa	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Kriisityö osana psykosiaalista tukea ja palvelua	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	International Social and Health Care	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Health and Social Care Management – Developing Competent Leaders for Multicultural Europe	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Esimiestyö ja työyhteisön toiminta	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Strateginen johtaminen ja toiminnan arviointi	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	TULES-asiakas terveydenhuollossa	5	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Johtamisen ulottuvuuksia	2	0	0	0	0	0	0
FHA0001	Henkilökohtaiset valmiudet ja osaaminen kriisityössä	0	5	0	0	0	0	0
FHA0004	Kriisijohtaminen ja viestintä	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Innovatiivisuuden ja osaamisen johtaminen	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Markkinointi	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Yrittäjyys	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Societal change and future foresight methods	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Yhteiskunnallinen muutos	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Sustainable design	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Esimiestyö työyhteisön toimivuuden kehittäjänä	5	0	0	0	0	0	0
FLM0001	Asiakkaan palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Uudistuva ja uudistava johtaminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Työhyvinvoinnin johtaminen	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Business competence: productivity and efficiency	0	5	0	0	0	0	0
FLM0001	Sosiaali- ja terveystalous	0	5	0	0	0	0	0
		289	334	0	0	0	0	0

FHA0000024 Ratkaisusuuntautuneet ja voimavaralähtöiset työyhteisötaidot ja johtamistyö, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson tavoitteena on, että opiskelija osaa kehittää valmiuksiaan toimia erilaisissa yksilön, tiimin ja työyhteisön kehittymistä tukevilla rooleilla, myös kriisitilanteissa.

Opintojakson suoritettuaan opiskelija tuntee ratkaisusuuntautuneen, voimavaralähtöisen sekä sosiaalipedagogisen viitekehyksen perusidean ja työskentelyprosessin työhyvinvoinnin näkökulmasta. Opiskelija osaa tunnistaa postmodernin ajan fraktaaliorganisaatioiden dynamiikkaa ja suhteuttaa omaa toimintaansa siihen.

FHA0000025 Johtamisen etiikka ja juridiikka kriisi- ja katastrofityössä, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson tavoitteena on, että opiskelija osaa syventää eettistä näkemystään ja juridista tietämystään kriisi- ja katastrofityön näkökulmasta. Opiskelija osaa tarkastella kriittisesti vaikuttamisen keinojaan ja päätöstensä seurauksia kriisi- ja katastrofityössä. Hän osaa arvioida paikallista, alueellista, kansallista ja kansainvälistä päätöksentekoa.

FHA0000030 Henkilökohtaiset valmiudet kriisi- ja katastrofityöhön, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija osaa suojautua myötätuntouupumuksen ja sijaistraumatisoitumisen vaikutuksilta sekä osaa käyttää palauttavia menetelmiä.

FHA0000031 Strateginen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

osaamiskuvausta

FHA0000032 Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

osaamiskuvausta

FHA0000053 Asiakaslähtöinen projektijohtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Tavoitteena on, että opiskelija osaa suunnitella ja toteuttaa työelämän kehittämistarpeita palvelevia kehittämisprojekteja. Opiskelija osaa määritellä projektin johtamismallin jossa kuvataan osapuolien roolit, vastuut, resurssit sekä toteutusorganisaatio ja päätöksenteko- ja raportointimallit. Projektijohtamista tarkastellaan sosiaali- ja terveysalalla.

FHA0000054 Sosiaali-ja terveysalan talous ja johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

osaamiskuvausta

FHA0000165 Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia edistävä johtamistyö sosiaali-ja terveysalalla, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson tavoitteena on, että opiskelija osaa edistää henkilöstön osaamista ja hyvinvointia korkeatasoisen

palvelujärjestelmän avaintekijänä johtamisen näkökulmasta. Opiskelija osaa kehittää sekä henkilökohtaisia johtamistaitojaan että henkilöstön toimintakykyä edistävien toimintatapojen suunnittelua organisaatiotasolla.

FHA0000251 Yhteistyöverkostot kriisi - ja katastrofityössä, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija osaa määritellä kriisi - ja katastrofityötä toteuttavat kansalliset ja kansainväliset verkostot sekä niiden keskeiset toimintaperiaatteet. Tavoitteena on, että opiskelija osaa arvioida kriisi - ja katastrofityön kestäviä toteuttamismuotoja väestölähtöisyyden valossa.

FHA0000349 Societal Change and Foresight Methods, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson tavoitteena on antaa opiskelijalle käsitys jatkuvasta yhteiskuntaamme muovaavasta prosessista. Opintojaksolla opiskelija oppii tunnistamaan länsimaisen yhteiskunnan muutoksen, vallitsevat megatrendit sekä globaalin liiketoimintaympäristön ja suomalaisen työyhteisön muutokset. Opiskelija osaa analysoida ja arvioida muutosta ja sen vaikutuksia yhteiskuntaan soveltaen erilaisia tulevaisuuden ennakkointimenetelmiä. Hän osaa käyttää ennakkointimenetelmiä myös muutosprosessien ohjauksessa.

FHA0000350 Työelämäperustainen tutkimus- ja kehittämistoiminta, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakso antaa valmiudet tehdä menestyksekkäästi sekä perinteistä tutkimusta että työelämän kehityshankkeita. Opintojaksolla perehdytään soveltavaan tutkimus- ja kehittämistoimintaan sekä sen teoreettisiin lähtökohtiin siten, että opiskelija osaa suunnitella, toteuttaa, raportoida ja arvioida työelämlähtöisen tutkimus- ja kehittämisprosessin kokonaisuutena. Opiskelija osaa toteuttaa tarveanalyysin ja käyttää sitä tavoitteiltaan realistisen tutkimus- ja kehittämistehtävän määrittelyn perustana. Hän osaa tehdä perusteltuja metodologisia valintoja, kuvata tutkimus- ja kehittämisprosessin sekä käyttää ja soveltaa erilaisia tutkimus-, kehittämis- ja tiedonhankintamenetelmiä.

FHA0000351 Sosiaali- ja terveysalan käytännön kehittäminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy tunnistamaan sosiaali- ja terveysalan käytännön kehittämisen tarpeet ja kehittämään käytäntöjä uuteen ja aiempaan tietoon perustuen. Opiskelija ymmärtää kehittämistyön perusedellytykset ja osaa hankkia tausta-aineistoa. Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy toteuttamaan sosiaali- ja terveysalan opinnäytetyösuunnitelmansa tutkimuslupahaku- prosessien edellyttämällä tavalla.

FHA0000352 Johtamisen ulottuvuuksia (Studia Generalia), 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy määrittelemään sisällöllisesti ajankohtaiset ja keskeiset johtamisen ulottuvuudet (esim. muutoksen johtaminen, strateginen johtaminen, prosessijohtaminen) Opiskelija osaa suhteuttaa oppimaansa tietoa omaan työympäristöönsä.

FHA0000353 Johtaminen määräaikaissa projekteissa, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy suunnittelemaan ja toteuttamaan työelämän kehittämistarpeita palvelevia kehittämisprojekteja. Opiskelija osaa määritellä projektin johtamismallin, jossa kuvataan osapuolten roolit, vastuut, resurssit sekä toteutusorganisaatio ja päätöksenteko- ja raportointimallit. Opiskelija ymmärtää projektimaisen työn merkityksen laajemmassa yhteiskunnallisessa kontekstissa. Opintojakson jälkeen opiskelija pystyy toteuttamaan itsenäisesti asianmukaisen projektisuunnitelman.

FHA0000354 Kriisi -ja traumatyön teoria ja käytäntö, 5 op

FHA0000355 Kriisi-ja katastrofityön organisointi, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija osaa määritellä kriisi- ja katastrofityön toteutusorganisaation sekä kuvata eri toimijoiden roolit, vastuut, resurssit ja päätöksentekojärjestelmän. Opiskelija tietää oman ammatillisen roolinsa ja vastuunsa kriisi - tai katastrofitilanteessa.

Osaa laatia yksikön kriisitoimintaohjeen

FHA0000356 Kriisi - ja katastrofityön käytännön kehittäminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy tunnistamaan kriisi -ja katastrofityön käytännön kehittämisen tarpeet ja kehittämään käytäntöjä uuteen ja aiempaan tietoon perustuen. Opiskelija ymmärtää kehittämistyön perusedellytykset ja osaa hankkia tausta-aineistoa. Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy toteuttamaan sosiaali- ja terveysalan opinnäytetyösuunnitelmansa tutkimuslupahaku- prosessien edellyttämällä tavalla.

FHA0000357 Kriisijohtaminen ja tulevaisuuden ennakointi, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija osaa kuvata ja soveltaa kriisi- ja katastrofijohtamisen käsitteitä ja periaatteita. Opiskelija tunnistaa väestön terveyteen ja hyvinvointiin liittyvien kriisi- ja katastrofitilanteiden syntymekanismeja ja dynamiikkaa. Opiskelija pystyy arvioimaan kriisien ja katastrofien mahdollisuutta kansainvälisellä, kansallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla. Opiskelija osaa tehdä työyksikön riskianalyysin yhtä riskianalyysimenetelmää käyttäen.

FHA0000359 Henkilöstöjohtaminen sosiaali- ja terveysalalla, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija tunnistaa ja osaa kuvata henkilöstöjohtamisen roolin strategisessa johtamisessa. Opiskelija hallitsee strategisen henkilöstöjohtamisen prosessia ja kykenee tuottamaan henkilöstöstrategian osana strategista johtamista. Opiskelija kykenee toteuttamaan strategista osaamisen johtamista ja tekemään osaamiskartoituksen sekä tunnistamaan työhyvinvoinnin roolin toiminnan tuloksellisuudessa.

FHA0000360 Strateginen johtaminen ja talous sosiaali-ja terveysalalla, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson tavoitteena on, että opiskelija osaa hahmottaa strategian keskeisiä elementtejä ja niiden hyödyntämistä omassa organisaatiossaan. Opiskelija osaa laatia ja analysoida organisaation missiota, visiota, strategiaa ja niiden toimeenpanoa omassa toimintayksikössään. Opiskelija osaa jäsentää taloudellista kannattavuutta ja kilpailukykyä sosiaali- ja terveysalan palvelujen tuottamisen eräänä perusedellytyksenä.

FHA0000361 Työhyvinvointi organisaation menestystekijänä, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy määrittelemään työhyvinvoinnin perusosa-alueet ja osaa toimia omassa työyhteisössään työhyvinvointia edistävällä tavalla. Opiskelija ymmärtää johtamisen merkityksen työhyvinvoinnin edistämisessä. Opiskelija ymmärtää työhyvinvoinnin keskeisen roolin organisaation ja työyhteisön kehittämisessä. Opintojakson suoritettuaan opiskelija kykenee tuottamaan työyksikön työhyvinvointisuunnitelman.

FHA0001117 Työyhteisötaidot ja johtajuus, 5 op

Opiskelija osaa:

Opintojakosn suoritettuaan opiskelija pystyy tarkastelemaan omia työyhteisötaitojaan,- valmiuksiaan ja kehittämishaasteitaan. Opiskelija osaa kehittää oman organisaationsa ja työyhteisönsä työyhteisötaitojen osaamista sekä omaa johtajuuttaan työyhteisötaitojen edistämiseksi. (esim. itsensä johtamisen ja kehittämisen menetelmät) Opintojakson suoritettuaan opiskelija pystyy käyttämään erilaisia työyhteisön kehittämisen menetelmiä.

FHA0001158 Työnohjaus ja konsultaatio työyhteisössä, 5 op**FHA0001435 Muutoksen ymmärtäminen ja tulevaisuuden ennakointi, 5 op****Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ01 Toimintaympäristön muutos

FHA0001436 Sosiaali- ja terveystalvclujärjestelmä sekä toimintapolitiikat, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ01 Toimintaympäristön muutos

FHA0001438 Työelämäperustainen tutkimus- ja kehittämistoiminta, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ01 Toimintaympäristön muutos

FHA0001457 Social and Health Care Politics, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM01 Social and Health Care Politics

FHA0001458 Social and Health Care Management Theory and Practice, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM01 Social and Health Care Politics

FHA0001459 Process Innovation and Change Management, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM01 Social and Health Care Politics

FHA0001460 Strategic Management in Social and Health Care, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM02 Strategic Development in Social and Health Care

FHA0001461 Human Resource and Knowledge Management, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM02 Strategic Development in Social and Health Care

FHA0001462 Economics of Social and Health Care Services, 5 op

Opiskelija osaa:

This theme is a part of module YDM02 Strategic Development in Social and Health Care

FHA0001543 Henkilöstön johtaminen, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ02 Johtaminen kehittyvällä sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001544 Strateginen johtaminen, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ02 Johtaminen kehittyvällä sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001545 Johtamisen ulottuvuuksia, 2 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ02 Johtaminen kehittyvällä sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001546 Projektien johtaminen, 3 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ02 Johtaminen kehittyvällä sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001579 Taloushallinto, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ03 Palvelujen hallinta sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001580 Palvelujen organisointi, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ03 Palvelujen hallinta sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001581 Palveluprosessit ja palvelujen koordinointi, 5 op**Opiskelija osaa:**

Tämä teema on osa moduulia YKJ03 Palvelujen hallinta sosiaali- ja terveysalalla

FHA0001582 Conceptual framing of eServices, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM03 Conceptual framing of eServices

FHA0001583 Designing eServices for Future Social and Health Care Consumers, 5 op**Opiskelija osaa:**

This theme is a part of module YDM03 Conceptual framing of eServices

FHA0001613 Management of eServices, 5 op

Opiskelija osaa:

This theme is a part of module YDM03 Conceptual framing of eServices

FHA0001614 Societal Change and Foresight Methods, 5 op

Opiskelija osaa:

This theme is a part of module YDM01 Social and Health Care Management.

The objective of the theme is to provide students with understanding of the impact continuous change of our society. As learning outcomes, the students learn to recognize the changes in the society, prevailing megatrends and the changes in the work environment. The student can analyze and evaluate changes and their impact on the society by applying some foresight methods. She/he can also use these methods in the steering and managing the processes of change.

FHA0001656 Yhteistyöverkostot ja kriisijohtamisorganisaatiot, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija pystyy koordinoimaan kriisityön toimijaverkostoa sekä suunnittelemaan, toteuttamaan ja arvioimaan kriisityötä yhteistyössä verkoston kanssa.

FHA0001657 Jatkuvuuden hallinta ja varautuminen yhteiskunnassa, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija tietää yhteiskunnan normaaliolojen turvallisuuden ja normaaliolojen häiriötilaneiden hallintaan varautumisen lähtökohdat sekä osaa soveltaa tätä tietoa asiantuntija -ja esimiestyössä.

FHA0001658 Kriisityö osana psykosiaalista tukea ja palvelua, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija tietää miten yksilöt ja yhteisöt reagoivat äkillisessä uhkaavassa tilanteessa ja osaa organisoida moniammatillista kriisityötä osana psykosiaalista tukea ja palvelua.

FHA0001695 Henkilökohtaiset valmiudet ja osaaminen kriisityössä, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija osaa tunnistaa omaa tapaansa reagoida kriisitilanteissa. Hän suhteuttaa toimintansa siihen tietoon jota on olemassa yksilön, yhteisön ja väestön käyttäytymisen dynamiikasta kriisitilanteissa.

FHA0004456 Kriisijohtaminen ja viestintä, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija osaa toimia kriisityön johtamis- ja asiantuntijatehtävissä omalla asiantuntijuusalueellaan sekä ymmärtää kriisiviestinnän merkityksen osana kriisityötä.

FLM0000043 Esimiestyö ja työyhteisön toiminta, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- kehittää omaa johtamisnäkemystään ja johtamistaitojaan, työyhteisön toimivuutta ja työhyvinvointia © ©- eritellä työyhteisössä ilmeneviä johtajuuteen liittyviä kysymyksiä ja johtamisen psykologiaa © ©- hankkia johtamista käsittelevää tutkimustietoa © ©Sisältö © ©Itseohjautuvuus oppimisessa ja

henkilökohtainen opiskelusuunnitelma (HOPS), esimiehen asema, rooli, valta ja vastuu työyhteisössä, työyhteisön toimivuus ja työhyvinvointi johdon haasteena, johtamisen etiikka, esimiehen viestintä- ja ilmaisutaidot, johtamista koskeva tutkimus. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Luennot, verkko-opetus, workshopit ja kirjallisuusessee. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali: © ©Erikseen sovittavat kansainväliset tieteelliset artikkelit. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000053 Johtamisen teoria ja käytäntö, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- selittää johtamista koskevia teorioita, johtajuuden merkitystä ja lainalaisuuksia © ©- esitellä erilaisten organisaatioiden johtamiseen liittyviä kysymyksiä © ©- eritellä johtamista muuttuvassa toimintaympäristössä © ©Sisältö © ©Organisaation toiminta ja johtaminen, keskeiset johtamisteoriat ja niiden kehitys, johtajuus, johtamistyyli ja niiden ihmiskäsitys, organisaatiokulttuuri ja johtaminen, johtamisen tulevaisuuden haasteet. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-opetukseen ja seminaareihin sekä kirjallisuuden suorittaminen. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Rissanen, S. & Lammintakanen, J. (toim.) 2011. Sosiaali- ja terveystieteiden johtaminen. Helsinki: WSOYpro Oy. © ©Virtanen, P. & Stenvall, J. 2010. Julkinen johtaminen. Helsinki: Tietosanoma. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000054 Kehittyvä sosiaalialan asiantuntijuus, 5 op

FLM0000055 Oman asiantuntijuuden ja johtajuuden kehittyminen, 5 op

FLM0000056 Yrittäjyys kuntoutustoiminnassa, 5 op

FLM0000057 Tutkiva kirjoittaminen, 1 op

FLM0000058 Lapsuus ja nuoruus, 5 op

FLM0000059 Lapsen ja nuoren elinolot suomalaisen ja kansainvälisen tutkimuksen valossa, 5 op

FLM0000060 Sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristön kansalliset ja kansainväliset muutoshaasteet, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- esitellä sosiaali- ja terveysalan toimintayksikön toimintaan vaikuttavia kansallisia ja kansainvälisiä muutostekijöitä ja kansallisia kehittämisstrategioita © ©- laatia sosiaali- ja terveysalan toimintayksikön toimintaympäristöanalyysin © ©- soveltaa erilaisia tulevaisuuden ennakkointimenetelmiä © ©Sisältö © ©Sosiaali- ja terveystieteiden politiikka ja sen keskeiset kehittämisstrategiat kansainvälisellä, valtakunnallisella ja alueellisella tasolla, sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristön muutokset ja niiden ennakkointi, toimintaympäristöanalyysi, tulevaisuuden ennakkointimenetelmät. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen. Ryhmätyönä laadittava yksikkötason strategiapaperusta. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Pääministeri Jyrki Kataisen hallitusohjelma. © ©Sosiaalisesti kestävä Suomi. Sosiaali- ja terveystieteiden politiikan strategia. © ©Sosiaali- ja terveysministeriön tulevaisuuskatsaus 2010. Terve ja hyvinvoiva Suomi 2020. © ©Kaste 2 -ohjelma. © ©Muut alakohtaiset ja alueelliset kehittämisstrategiat. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000061 Sosiaali- ja terveystalous, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- esitellä kunnallistalouden peruskäsitteet ja taloussuunnittelun periaatteet © ©- perustella taloudellisen ajattelun merkitystä sosiaali- ja terveydenhuollossa © ©- soveltaa kunnallistalouden periaatteita yksikkötason talouden suunnittelussa ja toteutuksessa © ©Sisältö © ©Kuntatalouden

perusteet, kunnan talousarvio, talouden suunnittelu ja ohjaus kunnassa, yksikön taloushallinto, kustannuslaskenta. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen. 2 - 4 esseetä, joissa sovelletaan kurssilla opittua. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Kuntatalous - monen muuttujan summa. 2008. Helsinki: Kuntaliitto. © ©Kolehmainen, S. 2007. Tuotteistus ja kustannuslaskenta tilaaja-tuottajamallissa. Helsinki: Kuntaliitto. © ©Yleisohje kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen © ©laatimisesta. Helsinki: Kuntaliitto. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000062 Toiminnan laatu ja tuloksellisuuden arviointi, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- soveltaa arvioinnin peruskäsitteitä, arvioinnin suutauksia ja suunnitella arviointiprosessin © ©- soveltaa arviointitietoa toiminnan kehittämiseen © ©- soveltaa laatutyökaluja organisaation toiminnan kehittämisessä © ©Sisältö © ©Arvioinnin peruslähtökohdat ja erilaiset arviointistrategiat, vaikuttavuuden arviointi, laatujärjestelmä ja laadun kehittäminen, prosessien kuvaaminen ja arviointi. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen ja kirjallisuuden suorittaminen. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Robson, C. 2001. Käytännöllisen arvioinnin perusteet. Tammi: Helsinki. © ©Virtanen, P. 2007. Arviointi. Arviointitiedon luonne, tuottaminen ja hyödyntäminen. Edita: Helsinki. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000063 Toimintatutkimus organisaatiossa, 5 op

FLM0000064 Kuntoutuksen tutkimus- ja kehittämismenetelmät, 5 op

FLM0000065 Käytännöntutkimuksen lähtökohdat, 5 op

FLM0000066 Tutkimuksellinen kehittäminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- suunnitella työelämälähtöisen tutkimuksellisen kehittämishankkeen © ©- hyödyntää erilaisia työelämän kehittämismenetelmiä © ©- hyödyntää tutkimustietoa työelämän kehittämiseksi © ©Sisältö © ©Tieteellinen tutkimus tutkimuksellisen kehittämisen perustana, tutkimuksellisen kehittämishankkeen prosessi ja tavoitteet, tutkimuksellisen kehittämishankkeen suunnittelu ja toteuttaminen. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen lähiopetukseen, verkkotyöskentely ja itsenäinen opiskelu. Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Heikkilä, A., Jokinen, P. & Nurmela, T. 2008. Tutkiva kehittäminen. Avaimia tutkimus- ja kehittämishankkeisiin terveysalalla. Helsinki: WSOY Oppimateriaalit. © ©Toikko, T. & Rantanen, T. 2009. Tutkimuksellinen kehittämistoiminta. Tampere: Tampere University Press. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000076 Eettinen osaaminen ja kestävä kehitys, 5 op

FLM0000078 Kuntoutuksen vaikuttavuus ja laadun arviointi, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- soveltaa arvioinnin peruskäsitteitä, erilaisia arviointistrategioita ja suunnitella arviointiprosessin kuntoutustyössä © ©- soveltaa arviointitietoa kuntoutustyön kehittämiseen © ©- soveltaa laatutyökaluja kuntoutustyön kehittämiseen. © ©Sisältö © ©Arvioinnin peruslähtökohdat ja erilaiset arviointistrategiat, vaikuttavuuden arviointi, laatujärjestelmä ja laadun kehittäminen, prosessien kuvaaminen ja arviointi. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen ja kirjallisuuden suorittaminen. © ©Arviointi asteikolla T 1 – K 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Robson, C. 2001. Käytännöllisen arvioinnin perusteet. Tammi:Helsinki. © ©Virtanen, P. 2007. Arviointi. Arviointitiedon luonne, tuottaminen ja hyödyntäminen. Edita: Helsinki. © ©Muu opintojakson alussa ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000079 The entrepreneurship in the social and health care, 5 op

FLM0000091 Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- strategisen henkilöstöjohtamisen perusteet © ©- soveltaa strategisen henkilöstöjohtamisen teoriaa esimiestyössä ja tuottaa henkilöstöstrategian © ©- toteuttaa strategiaan perustuvaa henkilöstöjohtamista ja tuottaa osaamiskartoituksen © ©Sisältö © ©Strateginen henkilöstöjohtaminen, henkilöstöjohtaminen ja työyhteisön kehittäminen, osaamisen arviointi ja kehitys-keskustelu, yhteisöllisyys ja työyhteisön sosiaalinen toimivuus henkilöstöjohtamisen näkökulmasta, diversiteetti johtaminen. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen ja kirjallisuuden suorittaminen. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Viitala R. 2007. Henkilöstöjohtaminen: strateginen kilpailutekijä. Edita: Helsinki. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000092 International Health and Social Care, 5 op

Opiskelija osaa:

Learning Objectives © ©The student © ©- has an overview of contemporary issues in international social and health care policies and systems © ©- is able to predict the effects of and opportunities for internalization development in own field and anticipate the future needs in health and social care © ©- is acquainted with comparative research on international health and social care issues. © ©Contents © ©International trends in social and health care needs, comparisons of international social and health care policies, comparisons of international social and health care systems. © ©Assessment © ©Active participation in lectures, group work and assignments. Evaluation 1 - 5. © ©Materials © ©Materials announced by the lecturer(s) ©

FLM0000093 Kuntoutuksen tulevaisuuden mahdollisuudet, hyvinvointiteknologia ja innovaatiot, 5 op

FLM0000094 Varhainen tukeminen, 5 op

FLM0000095 Toiminta haavoittavissa olosuhteissa elävien lasten ja nuorten kanssa, 5 op

FLM0000098 Strateginen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- selittää strategisen ajattelun perustaa ja strategisen johtamisen prosessin © ©- soveltaa strategisen johtamisen teoriaa strategiaprosessissa © ©- laatia yksikötason strategian ja toimintasuunnitelman © ©Sisältö © ©Strategiaperusta, strateginen johtaminen, strateginen suunnittelu, strategian muotoilu ja toimeenpano, strateginen johtaminen organisaation eri tasoilla. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen ja kirjallisuuden suorittaminen. © ©Arviointi asteikolla 1 - 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Opintojakson alussa ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000600 Kuntoutuksen asiantuntijuus ja eettinen osaaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- kehittää omaa toimintaansa kuntoutuksen arvoperustan ja eettisten periaatteiden mukaisesti
- suunnitella ja kehittää kuntoutuspalveluja eettiset näkökohdat huomioiden
- hankkia kuntoutusta käsittelevää tutkimustietoa
- asettaa omat tavoitteensa kuntoutuksen asiantuntijuuden saavuttamiseksi sekä johtajuudessa että viestinnässä kehittymiseksi elinikäisen oppimisen periaatteiden mukaisesti.

Sisältö

Itseohjautuvuus oppimisessa ja henkilökohtainen opiskelusuunnitelma (HOPS), kuntoutuksen arvoperusta ja eettiset

periaatteet, kuntoutusta ja kuntoutuksen etiikkaa käsittelevä tutkimus.
Suoritustapa ja arviointi
Luennot, verkko-opiskelu, workshopit, kirjallisuusessee.
Arviointi asteikolla T 1 - K 5.
Opintojakson arviointikriteerit

ks. Opintojaksokuvausten alla lopussa.
Opiskelumateriaali
Erikseen sovittavat kansainväliset tieteelliset artikkelit.
Muu erikseen ilmoitettava materiaali.

FLM0000601 Kuntoutus yhteiskunnallisessa muutoksessa, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- ottaa toiminnassaan huomioon yhteiskunnalliset muutokset ja niiden merkitykset ja vaikutukset kuntoutustyöhön © ©- ymmärtää kuntoutuksen monitieteellisenä ja -tasoisena moniammatillisena toimintaprosessina ja osana hyvinvointipolitiikkaa ©- hallitsee sosiaalisen ja ammatillisen kuntoutuksen toimintaperiaatteet, käsitteet, prosessit ja palvelujärjestelmän © ©- ottaa toiminnassaan huomioon sosiaalisen ja ammatillisen kuntoutuksen lainsäädännön sekä kansalliset ja kansainväliset ohjelmat. © ©- perustaa toimintaansa tutkittuun tietoon © © Sisältö © Yhteiskunnan muutos ja hyvinvointipolitiikka, kuntoutus osana hyvinvointipolitiikkaa, sosiaalinen ja ammatillinen kuntoutus, keskeiset säädökset, kansalliset ja kansainväliset sopimukset, hankkeet ja ohjelmat. Kuntoutuksen asiantuntijuus ja osaaminen sekä osaamisen haasteet. ©Suoritustapa ja arviointi ©Luennot, verkko-opiskelu, oppimistehtävät, workshop-työskentely ja ennakotehtävä. ©Arviointi asteikolla T 1 – K 5 . © ©Opintojakson arviointikriteerit © ©ks. Opintojaksokuvausten alla lopussa. © ©Opiskelumateriaali © ©Järvikoski, A., Lindh, J. ja Suikkanen, A. 2011. Kuntoutus muutoksessa. Lapin yliopistokustannus. ©Niemelä, P. (toim.). 2010. Hyvinvointipolitiikka. Helsinki: WSOYpro. ©Karjalainen, V. Vilkkumaa I. (toim.) 2004. Kuntoutus kanssamme. Ihmisen toimijuuden tukeminen. Stakes. ©Kuntoutus – lehti 4/2012. Sosiaalisen kuntoutuksen teemanumero. Kuntoutussäätiö. ©Opintojakson alussa sovitaan muu keskeinen opiskelumateriaali . ©

FLM0000602 Kuntoutuksen moniammatilliset työmenetelmät, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet ©Opiskelija osaa © ©- käyttää toimintakyvyn, toimintarajoitteiden ja terveyden kansainvälisen luokitusta (ICF) kuntoutus palveluiden kehittämisessä. © ©- käyttää GAS- menetelmää tavoitteellisen kuntoutuksen suunnittelussa ja ohjata GAS -menetelmän käyttöä moniammatillisissa kuntoutuspalveluissa. © ©- arvioida ja kehittää kuntoutuspalveluissa käytettäviä dialogisia työmenetelmiä hyödyntäen tutkittua tietoa ja moniammatillista yhteistyötä. © ©Sisältö © ©Asiakaslähtöinen ja osallistava palaverikäytäntö moniammatillisessa työssä. Dialogiset, voimavara- ja ratkaisukeskeiset työmenetelmät. Moniammatillinen yhteistyö. Monitoimijuus sekä tiimi- ja verkostotyö. Ryhmä- ja yhteisdynamiikka. Dialoginen ohjaus. Motivoiva haastattelu, ICF (International classification of functioning and health) Toimintakyvyn, toimintarajoitteiden ja terveyden kansainvälinen luokitus, GAS (Goal Attainment Scaling) Tavoitteen saavuttamisen asteikko. ©Suoritustapa ja arviointi © ©Etukäteistehtävät, työpajatyöskentely, virtuaaliopinnot sekä työelämään liittyvät oppimistehtävät. © ©Arviointi asteikolla T 1- K 5. © ©Opintojakson arviointikriteerit © © ks. Opintojaksokuvausten alla lopussa. © ©Opiskelumateriaali ©Toimintakyvyn, toimintarajoitteiden ja terveyden kansainvälinen luokitus (ICF). Stakes. WHO. 2007 ©Kiresuk, J. Smith, A. Cardillo, J. 2009. Goal Attainment Scaling: Applications, Theory, and Measurement. ©Isoherranen, K. 2005. Moniammatillinen yhteistyö: Välineitä koulutukseen ja työyhteisön kehittämiseen. WSOY. ©Huusko, L. 2007. Työpaikkana tiimi. Miten tiimi kasvaa vastuuseen. Edita. © ©

FLM0000603 Menetelmä ja viestintäopinnot, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet ©Opiskelija osaa ©- perustella tutkimukselliseen kehittämishankkeeseen tarkoituksenmukaisen toteutustavan © ©- arvioida toiminnallisten menetelmien soveltuvuutta tutkimuksellisessa kehittämishankkeessa © ©- soveltaa menetelmällisiä ratkaisuja ja aineiston analyysitapoja tutkimuksellisessa kehittämishankkeessa © ©- raportoida ja perustella tutkimuksellisen kehittämishankkeen tieteellisen kirjoittamisen periaatteiden mukaisesti. ©Sisältö © ©Erialaisten tutkimus- ja kehittämismenetelmien hyödyntäminen tutkimuksellisessa

kehittämishankkeessa. ©Suoritustapa ja arviointi ©Osallistuminen lähiopetukseen, verkkotyöskentely ja itsenäinen opiskelu. Arviointi asteikolla T 1 – K 5. ©Opiskelumateriaali ©Alasuutari, P., Bickman, L. & Brannen, J. 2008. The Sage handbook of social research methods. Thousand Oaks & London: Sage. ©Heikkinen, H.L.T., Rovio, E. & Syrjälä, L. (toim.). 2006. Toiminnasta tietoon. Toimintatutkimuksen menetelmät ja lähestymistavat. Helsinki: Kansanvalistusseura. ©Hirsjärvi, S., Remes, P. & Sajavaara, P. 2012. Tutki ja kirjoita. 17. p. Helsinki: Tammi. ©Koshy, E., Koshy, V. & Waterman H. 2011. Action research in health care. London: Sage. ©Patton, M.Q. 2001. Qualitative research and evaluation methods Thousand Oaks: Sage. ©Toikko, T. & Rantanen, T. 2009. Tutkimuksellinen kehittämistoiminta. Tampere University Press. Tampere. ©Tuomi, J. & Sarajärvi, A. 2002. Laadullinen tutkimus ja sisällönanalyysi. Helsinki: Tammi. ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000606 Verkosto- ja prosessijohtaminen, 5 op

FLM0000607 Challenges for child protection and welfare, 5 op

FLM0000799 Strategiasta henkilöstön johtamiseen, 5 op

FLM0000800 Kehittyvä sosiaalialan asiantuntijuus, 5 op

FLM0000801 Menetelmäopinnot, 4 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- perustella tutkimukselliseen kehittämishankkeeseen tarkoituksenmukaisen toteutustavan
- arvioida toiminnallisten menetelmien soveltuvuutta tutkimuksellisessa kehittämishankkeessa
- soveltaa menetelmällisiä ratkaisuja ja aineiston analyysitapoja tutkimuksellisessa kehittämishankkeessa
- raportoida ja perustella tutkimuksellisen kehittämishankkeen tieteellisen kirjoittamisen periaatteiden mukaisesti.

Sisältö

Erilaisten tutkimus- ja kehittämismenetelmien hyödyntäminen tutkimuksellisessa kehittämishankkeessa.

Suoritustapa ja arviointi

Osallistuminen lähiopetukseen, verkkotyöskentely ja itsenäinen opiskelu. Arviointi asteikolla T 1 – K 5.

Opiskelumateriaali

Alasuutari, P., Bickman, L. & Brannen, J. 2008. The Sage handbook of social research methods. Thousand Oaks & London: Sage.

Heikkinen, H.L.T., Rovio, E. & Syrjälä, L. (toim.). 2006. Toiminnasta tietoon. Toimintatutkimuksen menetelmät ja lähestymistavat. Helsinki: Kansanvalistusseura.

Hirsjärvi, S., Remes, P. & Sajavaara, P. 2012. Tutki ja kirjoita. 17. p. Helsinki: Tammi.

Koshy, E., Koshy, V. & Waterman H. 2011. Action research in health care. London: Sage.

Patton, M.Q. 2001. Qualitative research and evaluation methods Thousand Oaks: Sage.

Toikko, T. & Rantanen, T. 2009. Tutkimuksellinen kehittämistoiminta. Tampere University Press. Tampere.

Tuomi, J. & Sarajärvi, A. 2002. Laadullinen tutkimus ja sisällönanalyysi. Helsinki: Tammi.

Muu erikseen ilmoitettava materiaali.

FLM0000884 Lasten ja nuorten arjen ympäristöt ja instituutiot, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija ©- osaa käyttää lapsen ja nuoren arjen ympäristöjä ja instituutioita koskevaa teoreettista tietoa oman ammattialueensa kehittämiseen ©- osaa viestiä ja toimia lasten ja nuorten hyvinvoinnin turvaamiseen liittyvissä kysymyksissä sosiaalialan kansalliselle ja kansainväliselle kohderyhmälle

FLM0000885 Osallisuus hyvinvoinnin edellytyksenä, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija ©- osaa käyttää johdonmukaisesti lasaten ja nuorten hyvinvointia ja osallisuutta käsitteleviä kotimaisia ja kansainvälisiä tietolähteitä ©- osaa kehittää lasten ja nuorten hyvinvointia ja osallisuutta edistävää toimintaa yhteistyösuhteita rakentaen

FLM0000887 Johtamisen teoria ja käytäntö, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija ©•osaa vertailla johtamista ja organisaatiota koskevia teorioita ja malleja ©•tunnistaa ja osaa eritellä johtajuutta sosiaali- ja terveysalan organisaation menestystekijänä ©•osaa eritellä ja perustella erilaisten organisaatioiden johtamiseen liittyviä kysymyksiä sosiaali- ja terveysalalla ©• ©osaa tulkita ja kehittää organisaatiokulttuuria organisaation toimintaa edistävästi © © ©Sisältö © ©Organisaation toiminta ja johtaminen, keskeiset johtamis- ja organisaatioteoriat ja niiden kehitys, johtajuus, johtamistyyli ja niiden ihmiskäsitys, organisaatiokulttuuri ja johtaminen, johtamisen tulevaisuuden haasteet. © ©Toteutus ja arviointi ©1. Aktiivinen osallistuminen luento-opetukseen ja seminaareihin ©2.Oppimispäiväkirja ja kirjallisuusessee © © Arviointi asteikolla 1 – 5. © ©Oppimateriaali © ©Rissanen, S. & Lammintakanen, J. (toim.) 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. Helsinki: WSOYpro Oy. © ©Virtanen, P. & Stenvall, J. 2010. Julkinen johtaminen. Helsinki: Tietosanoma. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000888 Sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristön muutoshaasteet, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © © Opiskelija ©•osaa hankkia, käsitellä ja tuottaa tietoa sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristön muutostekijöistä ©•osaa soveltaa erilaisia tulevaisuuden ennakkointimenetelmiä ©•osaa tunnistaa ja analysoida toimintaympäristössä esille tulleiden muutostekijöiden vaikutuksia organisaation toimintaan © © Sisältö © © Sosiaali- ja terveyspolitiikka ja sen keskeiset kehittämisstrategiat valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristön muutokset ja niiden ennakkointi, tulevaisuuden ennakkointimenetelmät. Toimintaympäristöanalyysi. © © Toteutus ja arviointi ©1.Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen. ©2.Ryhmätyönä laadittava yksikkötasoinen toimintaympäristöanalyysi. © © Arviointi asteikolla 1 – 5 ja arviointikriteerit. © ©Oppimateriaali © ©Pääministeri Jyrki Kataisen hallitusohjelma. © ©Sosiaalisesti kestävä Suomi. Sosiaali- ja terveyspolitiikan strategia. © ©Sosiaali- ja terveysministeriön tulevaisuuskatsaus 2010. Terve ja hyvinvoiva Suomi 2020. © ©Kaste 2 -ohjelma. © ©Muut alakohtaiset ja alueelliset kehittämisstrategiat. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000889 Kuntoutus tulevaisuuden toimintaympäristöissä, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet ©Opiskelija osaa ©- analysoida tulevaisuuden yhteiskunnallisia muutoksia ja kehityssuuntia sekä niiden merkitystä kuntoutustoiminnassa ©- soveltaa hyvinvointiteknologian toteutusmahdollisuuksia oman alansa kehittämisessä ja kuntoutustyössä ©- hyödyntää tutkimustietoa kuntoutustoiminnan toteuttamiseksi tulevaisuuden palvelujärjestelmässä. ©Sisältö ©Kuntoutusjärjestelmän tulevaisuus ja ennakkointi. Hyvinvointiteknologian käytännön sovellukset kuntoutuksessa. Innovaatiotoiminnan merkitys kuntoutuksen palveluverkostossa. ©Suoritustapa ja arviointi: ©Osallistuminen luento- ja verkko-opetukseen sekä seminaareihin. Yksilö- tai paritehtävänä laadittava seminaaritehtävä. ©Arviointi asteikolla T 1 – K 5. ©Opintojakson arviointikriteerit ©ks. Opintojaksokuvausten alla lopussa. © ©Opiskelumateriaali ©Elinkeinoelämän keskusliitto. 2011. Oivallus. Loppuraportti. ©Sosiaali- ja terveysministeriö 2010. Sosiaalisesti kestävä Suomi. Sosiaali- ja terveyspolitiikan strategia. ©Sosiaali- ja terveysministeriö. 2010. Sosiaali- ja terveysministeriön tulevaisuuskatsaus 2010. Terve ja hyvinvoiva Suomi 2020. ©Suomen Akatemia, Tekes. Finnsight 2015 ©muu opintojakson yhteydessä ilmoitettava materiaali. ©

FLM0000890 Mystery shopping - vapaasti valittavat opinnot, 3 op

FLM0000891 Research based development in social and health care, 5 op

FLM0000892 Social and health care politics, 5 op

FLM0000902 Challenges for child protection and child welfare, 5 op

Opiskelija osaa:

Learning outcomes ©The student ©- is able to explore new perspectives in the professional role based on international networking ©- is able to explain the indicators of well-being in the psycho-social environment of the child ©- is able to identify the risks and resilience -factors in family environment and social settings of the child ©- is able to combine early intervention and child protection in vulnerable environments ©Contents ©Comparisons of national and international trends in child welfare and child protection. ©Delivery and assessment ©1. Active participation in lectures, group work and assignments. Assessment: 1-5. ©Learning material ©Banks, S. 2006. Ethics and Values in Social Work. Palgrave. Blyth, M. & Solomon, E. (eds.) 2008. Prevention and youth crime. Is early intervention working? Bristol: The Policy Press. ©Forsberg, H. & Kröger, T. (eds). 2009. Social Work and Child Welfare Politics. Through Nordic lenses. Bristol: The Policy Press. Pulkkinen, L., Kaprio, J., & Rose, R.J. (toim.) 2006. Socioemotional development and health from adolescent to adulthood. New York: Cambridge University Press. ©Smith, M. 2009. Rethinking residential child care. Positive perspectives. Bristol: The Policy Press. ©

FLM0000908 Social and Health Care Management Theory and Practice, 5 op

Opiskelija osaa:

Student ©- is able to apply organization and management theories, models and dynamics into social and health care management practice ©- is able to distinguish management and leadership roles and the meaning and fundamentals of leadership as a phenomenon ©- is capable to distinguish and assess organisational culture and promote client-centered values and organizational culture

FLM0000909 Process innovation and change management, 5 op

FLM0001084 Varhainen tukeminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet ©Opiskelija ©- osaa arvioida ja vertailla varhaisen tuen ja varhaisen puuttumisen malleja ja toimintatapoja ©- osaa soveltaa ja kehittää erilaisia varhaisen tukemisen työkäytäntöjä ©- osaa arvioida interventioiden vaikuttavuutta ©- osaa kehittää verkostotyötä asiakaskeskeisesti ja moniammatillisesti erilaisilla rajapinnoilla ©Sisältö ©Ehkäisevä lastensuojelutyö, varhaisen tukemisen työorientaatiot ja menetelmät, verkostomainen työote, varhaisen tukemisen työkäytäntöjen innovatiivinen kehittäminen ©Toteutus ja arviointi ©1. monimuoto-opetus ©2. pienryhmätyöskentely, oppimistehtävät Arviointi asteikolla 1 – 5. ©Oppimateriaali ©Erikson, E. & Arnkil T. E. 2012. Huoli puheeksi. Opas varhaisista dialogeista. Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämislaitos. Tampereen yliopistopaino Oy. Verkkojulkaisu. Saatavissa: http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/90845/URN_ISBN_978-951-33-1792-8.pdf?sequence=1 ©Harrikari, T. 2008. Riskillä merkityt. Lapset ja nuoret huolen ja puuttumisen politiikassa. Helsinki: Nuorisotutkimusverkosto. Saatavissa: <http://www.nuorisotutkimusseura.fi/julkaisuja/riskillamerkityt.pdf> ©Kaukoluoto, E. 2010. Onko varhaisen tuen päiväkotimahdollinen? Tutkimus varhaiskasvatuksen yhteisöllisestä kehittämisestä. Helsingin yliopisto. Käyttätymistieteiden laitos. Helsinki: Helsingin yliopisto. ©Ajankohtaiset tieteelliset artikkelit ja muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0001085 Riskiolosuhteet ja niiden tunnistaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet ©Opiskelija ©- osaa analysoida ja vertailla lasten ja nuorten syrjäytymisvaaraan ja marginalisaatioon liittyvää tutkimuksellista tietoa ©- osaa tulkita ja tehdä johtopäätöksiä riskiolosuhteissa elävien lasten ja nuorten tilanteista ©- osaa toimia ammattieettisesti vaativissa asiakasprosesseissa ©Sisältö ©Marginalisaatio, toiseus, syrjäytymistä aiheuttavat tekijät, arkielämäinen työorientaatio, ammattieettiset kysymykset, oman asiantuntijuuden kehittyminen ©Toteutus ja arviointi ©1. monimuoto-opetus ©2. kirjallisuus, oppimistehtävät ©Arviointi asteikolla 1 – 5. ©Oppimateriaali ©Kananoja, A, Lavikainen, M. & Oranen, M. 2013. Toimiva lastensuojelu. Selvitysryhmän loppuraportti. Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2013:19. ©Ajankohtaiset tieteelliset artikkelit, tutkimukset ja muu erikseen ilmoitettava materiaali ©

FLM0001086 Riskiolosuhteissa elävien lasten, nuorten ja perheiden tukeminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija ©- osaa kehittää riskiolosuhteissa elävien lapsen, nuorten ja perheiden osallisuutta tukevia toimintamalleja ja arvioida kehittämistyön tuloksia ja vaikuttavuutta © -osaa toimia arvotietoisesti vaativissa asiakasprosesseissa

FLM0001087 International rehabilitation networks and projects, 5 op

Opiskelija osaa:

Learning Objectives © ©The student © ©- is able to plan an international project using analytical approach and rehabilitation network skills ©- is able to make use of international rehabilitation networks or projects in his/her own work ©- is acquainted with research on international rehabilitation networks or projects. © ©Contents ©Rehabilitation networks and projects in Nordic Countries and in EU, research on international rehabilitation networks or projects. ©Assesment ©Active participation in lectures, group works and seminars. Evaluation 1 - 5. ©Materials ©Materials announced by the lecturer(s). © ©

FLM0001088 Yrittäjyys kuntoutuksen palveluverkostossa, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija osaa © ©- kehittää asiakaslähtöistä ja taloudellisesti kannattavaa toimintaa työssään © ©- uudistaa kuntoutuksen toimintatapoja ja palveluita yhdistäen eri alojen osaamista © ©- kykenee toimimaan vaativissa kuntoutuksen asiantuntijatehtävissä yrittäjänä © ©- johtaa ja kehittää kuntoutusalan yritystoimintaa. © ©Sisältö © ©Yrittäjyys kuntoutusalalla, yrityksen perustamisen vaiheet kuntoutusalalla, kuntoutuspalveluiden tuotteistaminen ja palvelumuotoilu, tuotteen kustannuslaskenta ja hinnoittelu, markkinointi ja myynti, talouden seuranta ja talousjohtaminen sekä liiketoiminnan kehittäminen. © ©Suoritustapa ja arviointi © ©Tiimioppimisen menetelmään tutustuminen ja sen käyttöönotto. Opintokäynti ja yritysvierailu. Pienryhmässä uuden kuntoutuspalvelutuotteen ideointi, sen tuotteistaminen, kustannus laskenta ja hinnoittelu. Tuotteen markkinointi ja pilotointi. Tuotekehitysprosessi arvioidaan numeerisesti, 360° arviointia soveltaen. Arviointi asteikolla T 1- K 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Perustamisopas alkavalle yrittäjälle, Uusyrityskeskus. Uusin painos. © ©Meretniemi, I., Ylönen, H. 2009. Yrityksen perustajan käsikirja. Otava, Helsinki. © ©Jämsä, K. Manninen, E. 2000. Osaamisen tuotteistaminen sosiaali- ja terveysalalla. Tammi, Helsinki. © ©Opintojakson alussa osoitettava materiaali. © ©Oheislukemista: © ©Tamminen, J. 2003. Teamwork, menestyksen askeleet ryhmätyössä. Gummerus, Helsinki. © ©Back, R. 1994. Lokki Joonatan. Gummerus, Jyväskylä. © ©Skyttä, A. 2005. Tiimiytys ja sen läpivienti, Matkalla kohti matalampia organisaatioita. Otava, Vantaa. © ©Peltola, H. 2011. Yhtenä- Kun minästä kasvaa me. WSOY, Helsinki. ©

FLM0001089 Strateginen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © © Opiskelija © • ©osaa selittää strategisen ajattelun perustaa ja strategisen johtamisen prosessin © • ©osaa soveltaa strategisen johtamisen teoriaa strategiaprosessissa © • ©osaa muotoilla, toimeenapanna ja arvioida yksikötason strategian ja laatia toimintasuunnitelman © ©Sisältö © ©Strateginen johtaminen ja strateginen suunnittelu, Strategiaperusta, strategian muotoilu ja toimeenpano, strateginen johtaminen organisaation eri tasoilla. BSC strategiavälineenä. © ©Suoritustapa ja arviointi ©1.Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen. ©2.Yksikötason strategian luominen ryhmätyönä ja kirjallisuuden suorittaminen. © ©Arviointi asteikolla 1 – 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Opintojakson alussa ilmoitettava materiaali. ©

FLM0001090 Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija © © •osaa toteuttaa strategiaan perustuvaa henkilöstöjohtamista ja tuottaa henkilöstöstrategiset tavoitteet ©pystyy tunnistamaan, arvioimaan ja kehittämään yksikkö- ja organisaatiotason osaamista •osaa edistää tasa-arvoisuuden periaatteiden toteutumista työyhteisössä © ©Sisältö © ©Strateginen henkilöstöjohtaminen, henkilöstöjohtaminen, osaamisen arvionti ja kehittäminen, kehityskeskustelu, moninaisuuden johtaminen. © ©Edeltävä osaaminen © ©Strateginen johtaminen 5 op © ©Toteutus ja arviointi ©1.Osallistuminen luento- ja verkko-opetukseen. ©2.Osallistuminen henkilöstön ja osaamisen johtamisen seminaariin.

©3.Ennakkotehtävä, artikkeliesitys ja kirjallisuuden suorittaminen henkilöstösuunnitelmalla. © © Arviointi asteikolla 1 – 5. © ©Oppimateriaali © ©Viitala R. 2007. Henkilöstöjohtaminen: strateginen kilpailutekijä. Edita: Helsinki. © ©Ajankohtaiset tieteelliset artikkelit. ©

FLM0001091 Human resource and knowledge management, 5 op

Opiskelija osaa:

Student is able to ©- understand and analyse the fundamentals of human resource management ©- apply and implement strategic human resource and knowledge management ©- evaluate different diversity management practices

FLM0001092 Strategic management in social and health care, 5 op

Opiskelija osaa:

Student ©- is able to apply the basis of strategic thinking and strategic management ©- is able to draw up organisational strategies and action plans in cooperation with others ©- is able to identify and evaluate the key features required for the successful management of strategic change ©

FLM0001095 Social and health care economics, 5 op

Opiskelija osaa:

Student ©- is able to present the basic concepts of municipal economics and the principles of financial planning ©- is able to apply the principles of municipal economics to financial planning and management at the organisational level ©

FLM0001148 Strateginen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © © Opiskelija ©• ©osaa selittää strategisen ajattelun perustaa ja strategisen johtamisen prosessin © ©• ©osaa soveltaa strategisen johtamisen teoriaa strategiaprosessissa © ©• ©osaa muotoilla, toimeenpanna ja arvioida yksikötason strategian ja laatia toimintasuunnitelman © © ©Sisältö © ©Strateginen johtaminen ja strateginen suunnittelu, Strategiaperusta, strategian muotoilu ja toimeenpano, strateginen johtaminen organisaation eri tasoilla. BSC strategiavälineenä. © ©Suoritustapa ja arviointi ©1.Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen. ©2.Yksikötason strategian luominen ryhmätyönä ja kirjallisuuden suorittaminen. © © Arviointi asteikolla 1 – 5. © ©Opiskelumateriaali © ©Opintojakson alussa ilmoitettava materiaali. ©

FLM0001220 Master thesis camp, 5 op

FLM0001226 Toiminnan laatu ja tuloksellisuuden arviointi, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © © Opiskelija ©•osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintaa arvioinnin avulla ©•osaa suunnitella yksikön toiminnan arviointia ja soveltaa arvioinnin menetelmiä ©•osaa kuvata organisaation laadun kehittämisen menetelmiä ja soveltaa prosessijohtamisen välineitä © ©Sisältö © ©Arvioinnin peruslähtökohdat ja erilaiset arviointistrategiat. Prosessi- ja vaikuttavuuden arviointi. Laatu, sen kehittäminen ja prosessien mallintaminen © ©Suoritustapa ja arviointi © ©1.Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen © ©2. Harjoitustyöt © © Arviointi asteikolla 1 – 5 ja arviointikriteerit. © ©Opiskelumateriaali © ©Robson, C. 2001. Käytännöllisen arvioinnin perusteet. Tammi: Helsinki. © ©Virtanen, P. 2007. Arviointi. Arviointitiedon luonne, tuottaminen ja hyödyntäminen. Edita: Helsinki. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali. ©

FLM0001227 Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © ©Opiskelija © ©•osaa toteuttaa strategiaan perustuvaa henkilöstöjohtamista ja tuottaa henkilöstöstrategiset tavoitteet ©•pystyy tunnistamaan, arvioimaan ja kehittämään yksikkö- ja organisaatiotason osaamista ©•osaa edistää tasa-arvoisuuden periaatteiden toteutumista työyhteisössä © ©Sisältö © ©Strateginen henkilöstöjohtaminen, henkilöstöjohtaminen, osaamisen arvionti ja kehittäminen, kehityskeskustelu, moninaisuuden johtaminen. © ©Edeltävä osaaminen © ©Strateginen johtaminen 5 op © ©Toteutus ja arviointi ©1.Osallistuminen luento- ja verkko-opetukseen. ©2.Osallistuminen henkiöstön ja osaamisen johtamisen seminaariin. ©3.Ennakkotehtävä, artikkeliesitys ja kirjallisuuden suorittaminen henkilöstösuunnitelmalla. © © Arviointi asteikolla 1 – 5. © ©Oppimateriaali © ©Viitala R. 2007. Henkilöstöjohtaminen: strateginen kilpailutekijä. Edita: Helsinki. © ©Ajankohtaiset tieteelliset artikkelit. ©

FLM0001228 Toiminnan laatu ja tuloksellisuuden arviointi, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija ©- osaa tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintaa arvioinnin avulla ©- osaa suunnitella yksikön toiminnan arviointia ja soveltaa arvioinnin menetelmiä ©- osaa kuvata organisaation laadun kehittämisen menetelmiä ja soveltaa prosessijohtamisen välineitä

FLM0001231 Management of eServices, 5 op

Opiskelija osaa:

Student ©- is able asses and develop eServices in social and health care ©- is able to asses service usability, access and impact in health and social welfare promotion ©- is able asses and develop care structures ©- is able asses and develop care processes

FLM0001237 Tutkimuksellinen kehittäminen, 5 op

Opiskelija osaa:

Opiskelija ©- osaa suunnitella työelämälähtöisen tutkimuksellisen kehittämishankkeen ©- osaa hyödyntää erilaisia työelämän kehittämismenetelmiä ja käyttää/hyödyntää tutkimustietoa työelämän kehittämiseksi ©- osaa arvioida ja raportoida tutkimuksellisen kehittämishankkeen

FLM0001359 Designing eServices for future social and health care consumers, 5 op

Opiskelija osaa:

Student ©- is able to analyse the needs and expectations of social and health care clients and client groups ©- understands the concept of service design and is able to use methods related to service design. ©- is able to develop and design eServices in a customer-oriented manner and applying communal methods in cooperation with other experts

FLM0001366 International Social and Health Care, 5 op

Opiskelija osaa:

Learning outcomes © ©The student ©•has an overview of contemporary issues in international social and health care policies and systems ©•is able to predict the effects of and opportunities for internalization development in own field and anticipate the future prospects in health and social care ©•understands comparative research and it's benefits for international health and social care cooperation. © © Contents © ©International trends in social and health care systems and policies, comparisons of international social and health care policies, comparisons of international social and health care systems. © ©Delivery and assessment © ©1. Active participation in lectures, group work and assignments. © ©Evaluation 1 - 5. © ©Learning material © ©Materials announced by the lecturer(s). ©

FLM0001385 Health and Social Care Management – Developing Competent Leaders for Multicultural Europe, 5 op

Opiskelija osaa:

Health and Social Care Management - Developing Competent Leaders for Multicultural Europe 5 ETCS © ©A student ©- is able to define the quality management process to highest quality services in social and health care ©- is able to analyse the influence of organisational culture and practice in delivery of care ©- has an overview of contemporary discussion and future prospects about human resource and knowledge management in social and health

FLM0001399 Esimiestyö ja työyhteisön toiminta, 5 op**Opiskelija osaa:**

Opiskelija osaa ©- arvioida kriittisesti ja kehittää työyhteisön toimivuutta ja työhyvinvointia ©- ottaa esimiehenä vastuun haasteellisista tilanteista ja niiden ratkaisusta työyhteisössä ©- kehittää vuorovaikutusta ja viestintää esimiestyössä ja työyhteisössä ©- toimia esimiehenä eettisesti kestäväällä tavalla

FLM0001400 Strateginen johtaminen ja toiminnan arviointi, 5 op**Opiskelija osaa:**

Opiskelija osaa ©- soveltaa strategisen suunnittelun teoriaa ja laatia strategisen suunnitelman ©-arvioida ja kehittää toimintaa strategian perusteella ©-arvioida toiminnan tuloksia ja vaikutuksia ©

FLM0001414 TULES-asiakas terveydenhuollossa, 5 op**Opiskelija osaa:**

Opiskelija ©- ymmärtää moniammatillisen yhteistyön merkityksen osana TULE-asiakkaan kuntoutumisprosessia ©- ymmärtää tyypillisimpien tule-sairauksien hoitolinjaukset ©- tiedostaa eri ravintoaineiden vaikutukset tule-asiakkaan kuntoutuksessa ©- osaa raskauden ja synnytyksen jälkeisiin tule-ongelmiin liittyvän kuntoutuksen perusteet

FLM0001443 Societal change and future foresight methods, 5 op**FLM0001450 Innovatiivisuuden ja osaamisen johtaminen, 5 op****FLM0001460 Markkinointi, 5 op****FLM0001471 Yrittäjyys, 5 op****FLM0001495 Yhteiskunnallinen muutos, 5 op****FLM0001503 Sustainable design, 5 op****FLM0001504 Esimiestyö työyhteisön toimivuuden kehittäjänä, 5 op****FLM0001505 Asiakkaan palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus, 5 op****FLM0001506 Uudistuva ja uudistava johtaminen, 5 op****FLM0001507 Työhyvinvoinnin johtaminen, 5 op**

FLM0001509 Business competence: productivity and efficiency, 5 op

FLM0001512 Sosiaali- ja terveystalous, 5 op

Opiskelija osaa:

Osaamistavoitteet © © Opiskelija ©• ©osaa esitellä kunnallistalouden peruskäsitteet sekä taloussuunnittelun ja tilinpäätöksen periaatteet © ©• ©osaa perustella taloudellisen ajattelun merkitystä sosiaali- ja terveydenhuollossa © ©• ©osaa soveltaa kunnallistalouden periaatteita yksikötason talouden suunnittelussa ja toteutuksessa © © ©Sisältö © ©Kuntatalouden perusteet, kunnan talousarvio, talouden suunnittelu ja ohjaus kunnassa, yksikön taloushallinto, kustannuslaskenta. © ©Toteutus ja arviointi ©1.Osallistuminen luento-, verkko- ja seminaariopetukseen. ©2.Soveltavat esseet. © © ©Arviointi asteikolla 1 – 5 ja arviointikriteerit. © ©Oppimateriaali © ©Kuntatalous - monen muuttujan summa. 2008. Helsinki: Kuntaliitto. © ©Kolehmainen, S. 2007. Tuotteistus ja kustannuslaskenta tilaaja-tuottajamallissa. Helsinki: Kuntaliitto. © ©Yleisohje kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen © ©laatimisesta. Helsinki: Kuntaliitto. © ©Muu erikseen ilmoitettava materiaali ©