

LAUREA UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Degree Programme in Health Promotion, Leadership and Development of Preventive Welfare Work (Laurea, SYB112SJ)

		1. year	2. year
OP	STUDIES	60	30
B033	PROMOTION OF PREVENTIVE WELFARE WORK		
B0138	Research and Develop Methods of Preventive Welfare Work	10	
B0139	Multiprofessional Preventative Welfare Services	10	
B034	DEVELOPING LEADERSHIP COMPETENCE		
B0140	Public sector Management in a changing operating environment	5	
B0141	Strategic Management	5	
B0145	Public sector funding and financial management	5	
B0149	Legal framework for management	5	
194	THESIS		
00415	Thesis		30
0380	ELECTIVE STUDIES		
B0186	Intensive Studies in Management		5
B0187	International approach to Leadership and Management in Public, Private and Third Sector Services		5
		60	30

B033 PROMOTION OF PREVENTIVE WELFARE WORK, 20 cr

B0138 Research and Develop Methods of Preventive Welfare Work , 10 cr

The student is able to:

- hankkia, analysoida ja valita tarkoituksenmukaista tutkimustietoa ennalta ehkäisevän hyvinvointityön kehittämiseksi
- systemaattinen kirjallisuuskatsaus
- soveltaa erilaisia aineistonkeruu ja -analyysimenetelmiä
- toteuttaa ennalta ehkäisevän hyvinvointityön kehittämishankkeen

Contents of the study unit:

- ennalta ehkäisevän hyvinvointityön kehittämismenetelmät (esim. toimintatutkimus, kehittävä työntutkimus, tapaustutkimus, arviointitutkimus, ennakoititutkimus, vaikuttavuustutkimus)
- kansalliset ja kansainväliset ennalta ehkäisevän hyvinvointitiedon tietokannat ja tiedon haut
- määrällinen ja laadullinen tutkimustieto (tiedonkeruu ja -analyysi)
- tutkimus- ja kehittämistyön prosessi ja raportointi (tutkiva kirjoittaminen, argumentointi)

B0139 Multiprofessional Preventative Welfare Services, 10 cr

The student is able to:

- dialogisuuden pohjalta vahvistaa kuntalaisten osallisuutta
- esittää ja perustella sosiaali- ja terveydenhuollon hyvinvointityötä edistävien palvelujen kansallista ja kansainvälistä tilaa, kehittämisen painoalueita ja -haasteita käyttäen alan teoreettisia käsitteitä ja monitieteistä tutkimus- ja ennakoititietoa
- suunnitella, toteuttaa ja arvioida yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin tuottamia sosiaalista ja terveydellistä hyvinvointia edistäviä palveluja, niiden vaikutuksia ja tuloksia
- kriittisesti arvioida kansallisia ja kansainvälisiä sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiohjelmaa (esim. Kaste - ohjelma)
- kriittisesti arvioida omaa toimintaansa terveys- ja sosiaalipoliittisessa vaikuttamis- ja tuottavuustyössä
- toimia moniammatillisissa kehittämishankkeissa

Contents of the study unit:

- ennalta ehkäisevän hyvinvointityön asiantuntijuus
- moniammatillinen asiantuntijatyö ja uusien toimintojen kehittäminen
- hyvinvoinnin ja hyvinvointia edistävien palveluiden nykytila ja kehittämishaasteet
- sosiaalisen ja terveydellisen hyvinvoinnin tuottaminen ja vaikuttavuuden arviointi
- kansalliset ja kansainväliset hyvinvointistrategiat ja -ohjelmat

B034 DEVELOPING LEADERSHIP COMPETENCE, 20 cr

B0140 Public sector Management in a changing operating environment, 5 cr

The student is able to:

- arvioida hyvinvointipalveluiden ja terveydenhuollon nykyisiä ja tulevaisuuden palveluja ja palveluketjuja
- innovoida ja kehittää kumppanuusverkostoperiaatteella uudenlaisia asiakkaan hyvinvointia edistäviä ja tukevia palveluja, palvelumuotoja ja -rakenteita niin yksityisen, julkisen kuin kolmannenkin sektorin toiminnassa
- arvioida ja kehittää asiakkaan hyvinvointia edistävän toiminnan ja palvelun laatua palveluiden käyttäjän ja tuottajan näkökulmista
- johtaa asiakaslähtöistä palvelumuotoilua, kehittämistyötä ja innovaatioprosesseja
- toimia erilaisissa verkostoissa asiantuntijana, johtajana ja kehittäjänä

- tunnistaa ja hyödyntää operatiiviseen toimintaan ja strategiaan kytkeytyviä mittareita toiminnan vaikuttavuuden seuraamiseksi ja ennusteiden luomiseksi

Contents of the study unit:

- julkisen sektorin rooli nyt ja tulevaisuudessa
- julkisen sektorin johtamismallit ja niiden keskeiset sovellukset
- palvelutuotanto (PPPP) näkökulmasta tarkasteltuna
- oman johtamisaamisen kehittäminen

B0141 Strategic Management, 5 cr

The student is able to:

- analysoida toimintaympäristöä ja osallistua strategiatyöskentelyyn
- johtaa muutosta ja toteuttaa strategioita
- tunnistaa ja kehittää palvelukonsepteja
- osaa toimia erilaisissa viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa sekä osaa organisoida ja luoda verkostoja ennalta ehkäisevän hyvinvointityön edistämiseksi
- toteuttaa valmentavaa johtamisotetta

Contents of the study unit:

- projektitoiminnan osa-alueet
- viestintä- ja vuorovaikutusosaaminen
- projektityön virtuaaliset työmenetelmät
- monitieteinen palvelumuotoilu
- asiakaslähtöiset ennalta ehkäisevän hyvinvointityön kehittämismenetelmät
- yhteisöllisyyden edistäminen asuinalueilla

B0145 Public sector funding and financial management, 5 cr

The student is able to:

The aim is to know the basics of the structure of public sector funding and to understand the impact of financial conditions on public service provision.

- Understand public economy and related funding as a whole;
- Know the role and significance of the state, municipalities and the pension system in the financial context;
- Know the legal context of public economy funding;
- Understand legal and political control applying to government financial management;
- Know the conditions of the public economy on service production;
- Know the objectives of public funding and different reform projects.

Contents of the study unit:

- Structure of public economy revenue and expenditure
- Legal framework applying to government and municipal financial management
- Legislation applying to the state budget and principles and measures governing financial management
- Structures of municipal financial management (municipality, consolidated municipality, joint municipal authority, municipal limited company)
- Current review of the economic situation of the public sector
- Factors affecting public economy funding and funding prospects
- Current projects and planned reforms
- Main content and significance of different forms of taxation
- Forms and sources of funding in addition to tax revenue

B0149 Legal framework for management, 5 cr

The student is able to:

Description of the study unit: Special legal aspects relating to public sector management

Students will be able to

- Know the legal framework for organisational management, particularly in the sphere of public sector organisations
- Understand the special legal aspects relating to the management of a public sector organisation
- Know the main concepts, principles and provisions of labour law
- Know the legal status of public entity officials as well as the key concepts and principles of law of civil service
- Apply provisions of labour law and law of civil service as well as analyse and solve related legal issues
- Know the special features of third sector labour legislation

Contents of the study unit:

- Special aspects in the management of public organisations
- Labour law and law of civil service; rights, obligations and responsibilities of civil servants
- Collaboration, equality and discrimination provisions relating to the employment sector
- Collective labour law: collective agreement system
- Occupational safety and occupational health care legislation
- Employer's obligation to take out insurance in case of significant social risks
- Contract management for the outsourcing of municipal service provision

Study unit description:

Special legal aspects relating to public sector management

194 THESIS, 30 cr

Description:

- Creating research plans and project brochures for development projects
- Using and applying bibliography and previous studies
- Constructing a theoretical framework
- Gathering and analysing primary and secondary material
- Implementing and reporting the research and development work
- Maturity test and constructive opposition

The student will be able to:

- carry out development work and applied research independently in their fields;
- analyse the theoretical starting points for development work and evaluate development tasks through clear documentation;
- generate new, reliable information for solving delineated problems;
- evaluate the effects of the methods they use on the reliability of the information generated;
- understand the meaning of researched information for supporting business decisions, and
- apply research data in their work by developing new operating methods and models;

Learning process:

The thesis conducted as a development project forms the core of the Master's degree. Its implementation is supported in all of the study units. Work on the thesis can begin already during the first study units. The thesis is public.

The thesis is an applied research or development task focused on developing the region and the field, on the challenges of developing the employment sector, and on professional growth. Thus the theses respond to employer needs, use process-based and applied methods and aim to generate new information and innovations. The work serves as proof of a student's expertise and innovativeness to solve development challenges related to the workplace. The theses are a learning process which allow students to prove their ability to apply competence gained through their studies to practical needs of change in the employment sector, whilst paying attention to its generic competences: ethical, reflection, network, innovation and globalisation competence.

The thesis is usually organised as a shared development process with various organisational participants, which means that the participating organisation develops itself and in addition the surrounding sector and the labour market as a whole.

00415 Thesis, 30 cr

0380 ELECTIVE STUDIES, 20 cr

Description:

Vapaasti valittavat opinnot:

Tutkintoon sisältyy 20 op vapaasti valittavia opintoja, joita opiskelija voi valita lähtökohtaisesti oman kiinnostuksensa ja oppimisen tarpeidensa mukaan. Vapaasti valittavista opinnoista sovitaan henkilökohtaisen oppimissuunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Pääsääntöisesti vapaasti valittavat opinnot voivat koostua Laurea Hyvinkään, muiden Laurean yksiköiden tai FUAS-liittoutumaan kuuluvien yksiköiden YAMK-opetustarjonnasta. Opinnot voivat koostua myös esimerkiksi osallistumisesta T&K&I – hanketyöhön tai konferenssiin. Vapaasti valittavissa opinnoissa voidaan lukea hyväksi myös AHOT-periaatteiden mukaisesti aikaisempia korkeakouluopintoja, kuten esimerkiksi ammattikorkeakoulussa suoritettuja, koulutusohjelmaan sisällöllisesti kytkeytyviä erikoistumisopintoja.

Vapaasti valittavien opintojen suositellaan koulutusohjelman tavoitteet huomioiden koostuvan lähinnä

- liiketalouden alan opinnoista
- sosiaali- ja terveysalan opinnoista
- johtamisopinnoista
- tutkimusmenetelmiä koskevista opinnoista.

B0186 Intensive Studies in Management, 5 cr

The student is able to:

Opintojaksolla syvennetään johtamisosaamista koulutusohjelmakohtaisesti ja valittavana on seuraavia johtamisen teemoja

- Kriisi- ja tilannejohtaminen
- Muutoksen johtaminen
- Osaamisen johtaminen
- Strateginen johtaminen
- Kehittävä ja konsultoiva johtaminen
- Verkostojen johtaminen
- Prosessien johtaminen
- Innovaatioiden ja luovuuden johtaminen

B0187 International approach to Leadership and Management in Public, Private and Third Sector Services, 5 cr

Contents of the study unit:

This internationally orientated course focuses on the contemporary challenges encountered by different kind of political programs as well as new ideas to develop leadership and management in public, private and third sector services. Course content is constantly updated to reflect current policies and practices in different countries, inside EU as well as outside EU. By combining the study of management theory with the critical analysis of contemporary practice our master level students develop their skills and capabilities required to progress a managerial career in public, private and third sector organizations.