

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtaminen työyhteisössä (00007), 10.0
Toteutus	HSA1012: 1/2010-2011 (30.08.2010 - 20.12.2010)
Tyyppi	JOHTAMISOSAAMINEN (007)
Ryhmät	Ensisijainen: HSA09SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	24.05.2010 08:00 - 06.06.2010
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Korkiakangas Mailis (Vastuupettaja), Kuusela Anssi (Muu opettaja), Pekkarinen Tuula (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	20.01.2011 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.12.2011
Tenttipäivät	Varsinainen: 13.12.2010 Uusinnat: 20.01.2011, 24.02.2011
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• toimia vastuullisesti ja tavoitesuuntautuneesti organisaation johtamistilanteissa • analysoida ja kehittää omaa toimintaansa vastuullisena työyhteisön ja tiimin jäsenenä • soveltaa työlaainsäädäntöä käytännön työtilanteissa
Edeltävät opinnot	
Yleiset kompetenssit	eettinen osaaminen
Edeltävät opinnot, lisätietoja	ei edeltävyyksiä
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa syntyvä osaaminen ilmenee johtamisosaamisen keskeisten työvälineiden hallintana sekä vastuullisena käyttämisenä työelämän johtamistilanteissa. Osaaminen muodostuu organisaation toimintarakenteiden, tavoitteiden ja tuloksellisuuden perustalle. Näkökulmana on johtamisen eettinen vastuullisuus.
Keskeinen sisältö	strateginen johtaminen ja johtajuus • itsensä johtamisen mallit • organisaatiokulttuuri ja arvot • henkilöstöjohtaminen/työhyvinvointi • työoikeus ja työsuhteasiat
Oppimateriaali	Johtamista ja kehittämistä käsittelevä kirjallisuus
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	KIITETTÄVÄ Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. Noudattaa työturvallisuusohjeita vastuullisesti ja itsenäisesti. Perustella toimintaa tutkitun tiedon avulla.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	Toimia itsenäisesti ja aloitteellisesti tavoitteiden suunnassa. Valita toimintaan soveltuvia tekniikoita ja malleja ja perustella valintansa. Edistää ryhmän toimintaa. Kriittisesti soveltaa ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. HYVÄ Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. Soveltaa työturvallisuusohjeita toiminnassaan. Perustellatoimintaansa yleisillä ohjeilla. Soveltaa monipuolisesti opittuja tekniikoita ja malleja. Toimia ammatillisesti asiakastilanteissa. Toimia ryhmässä tavoitesuhteisesti Perustella toimintaansa ammattieettisten periaatteiden mukaisesti. TYYDYTTÄVÄ Käyttää keskeisiä/yksittäisiä ja asianmukaisia ammattikäsitteitä sekä osoittaa perehtyneensä tietoperustaan. Toimia turvallisesti. Noudattaa sääntöjä ja ohjeita sekä perustella toimintaansa annetuilla ohjeilla. Toimia ohjattuna asianmukaisesti. Käyttää opittuja tekniikoita ja malleja. Ottaa toiminnassaan asiakkaat huomioon. Toimia ryhmän jäsenenä. Toimia ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.
Projekti/hanke (nimi)	Turvallisuusalan johtamiseen liittyvä hanke
Käytettävät T&K menetelmät	tiimi- ja projektityöskentely, tiedonhankinta, teemahaastattelu ja aineistojen analysointi
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kontaktiopetus 60tiimityöskentely 120ohjaus 20 h verkko- ja omatoiminen työskentely 70 h

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
06.09.2010	8.30 - 16	8	Opintojakson aloitus ja organisoituminen työskentelyyn	ApOpintojakson tavoitteet ja sisällöt sekä tehtävät/MK & TP & AKLUento: Johdatus johtamiseen/TPIpJohtamiskokemukset/TP & MKOrganisoituminen tiimeiksi ja opintojakson tehtävien tekemiseen /TP & MK Johtamisodotukset & -mielikuvat		
13.09.2010	8.30 - 16	8	Tiimityöskentelyn käynnistäminen odotukset ja säännöt	APLUento: Itsensä johtaminen ja ajankäytön hallinta/MKLUento: Tiimityöskentely/ MK IpTiimityöaikaa pelisääntöjen rakentelua ja Johtajuusaiheet-tehtävän organisoimista varten		
20.09.2010	8.30 - 16.00	8	Työlainsäädäntö	ApTyölainsäädännön käsittely / AKIP Ohjausta erillisen aikataulun mukaanTiimityöaikaa; ryhmän oman		

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

				aiheen työstämistä varten		
27.09.2010	8.30 - 16.00	8	Työlainsäädäntö jatkuu	ApTyölainsäädäntö/AK IpOhjausta erillisen aikataulun mukaanTiimityöaika; ryhmän aiheen työstämistä varten		
04.10.2010	8.30 - 16.00	8	OHJAUS JA TENTTI	ApPienryhmien ohjaukset erillisen aikataulun mukaisesti /TP & MK IP Työlainsäädännön tentti/ AK		
11.10.2010	8.30 - 16.00	8	Johtamisaiheiden esitykset	Koko päiväPienryhmät esittelevät valmistelemansa johtamisaiheen muulle ryhmälle/ TP & MK & AK		
18.10.2010	8.30 - 16.00	8	Johtamisaiheiden kooste & teemahaastattelu	ApJohtamisteemojen koostaminenIpTeemahaastattelun valmisteluklo 14. - 15.30 Luento; työsuhteen elinkaari / Taina Lackman		
25.10.2010	8.30 - 16.00	8	OHJAUS	ApLuento: Työsuhteen elinkaari, kehityskeskustelu ja osaamisen kehittäminen/ MKIPRyhmäohjaus; aiheena haastattelusunnitelma ja haastattelun toteutus/ MK		
01.11.2010	8.30 - 16.00	8	Teemahaastattelu	Teemahaastattelujen toteuttaminen käytännössä		
08.11.2010	8.30 - 16.00	8	Johtamisluento + ohjaus	ApPäivittäisjohtaminen / TPIPOhjaus: teemahaastattelun analysointi ja raportointi		
15.11.2010	8.30 - 16.00	8		Muutosjohtaminen/TP klo 10.15 Matias Lehtomäki > kansainvälinen työharjoittelukokemus		
22.11.2010	9.00 - 11.00	8	Vierailu Espoon srk-yhtymä	Vierailu Espoon seurakuntayhtymään. Isäntinä hallintojohtaja Markku Porvari ja turvallisuuspäällikkö Petri Häkkinen		
29.11.2010	8.30 - 16.00		Esitykset ja palaute	koko päiväTiimit pitävät johtajuusesityksensä /MK & TP		
06.12.2010	8.30 - 16.00	8	Itsenäisyyspäivä	Ei kontaktiopetusta		
13.10.2010	8.30 - 16.00	8	Palautteen tarkastelu ja kirjallinen tentti	Opintojakson päättäminen		