

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtaminen työyhteisössä (00007), 10.0
Toteutus	MPA0921: 2/2009-2010 (04.01.2010 - 18.06.2010)
Tyyppi	JOHTAMISOSAAMINEN (007)
Ryhmät	Ensisijainen: MPA09SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 10 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	30.11.2009 08:00 - 06.12.2009
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Pekkarinen Tuula (Vastuupettaja), Korkiakangas Mailis (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 5 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	31.08.2010 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 31.07.2011
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• toimia vastuullisesti ja tavoitesuuntautuneesti organisaation johtamistilanteissa • analysoida ja kehittää omaa toimintaansa vastuullisena työyhteisön ja tiimin jäsenenä • soveltaa työlaainsäädäntöä käytännön työtilanteissa
Edeltävät opinnot	
Yleiset kompetenssit	eettinen osaaminen
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Opiskelijan ensimmäinen opiskeluvuosi, kevät
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa syntyvä osaaminen ilmenee johtamisosaamisen keskeisten työvälineiden hallintana sekä vastuullisena käyttämisenä työelämän johtamistilanteissa. Osaaminen muodostuu organisaation toimintarakenteiden, tavoitteiden ja tuloksellisuuden perustalle. Näkökulmana on johtamisen eettinen vastuullisuus.
Keskeinen sisältö	Opintojakson sisältö: * Strateginen johtaminen ja johtajuus * Itsensä johtaminen * Organisaatiokulttuuri ja arvot * Henkilöstöjohtaminen/työhyvinvointi * Työoikeus ja työsuhteasiat
Oppimateriaali	Johtamiskirjallisuus pohjana t&k-projektissa ja hankkeessa Tiimien tuottama materiaali Tenttikirja: Hokkanen-Mäkelä-Tautila: Alan johtajaksi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointiasteikko: K5 - T1, Hylätty Painotukset arvioinnissa:



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	• Tentti 4/10 • Hanke 6/10, johon kuuluu: Johtamisen teemat-tehtävä: esitys ja raportti 3/10 Hanke: esitys ja raportti 3/10 • Eettinen kompetenssi, taso 1 Hyv/hyl Hankkeeseen liittyvät arviointiperusteet annetaan erikseen. Läsnäolo opintojaksolla vaikuttaa arviointiin! Opintojakson kokonaisarvosana kirjataan Winhaan, kun kaikki osatehtävät on suoritettu hyväksytysti																				
Projekti/hanke (nimi)	Tutkimushanke johtamisen teemoista ja niiden toteutumisesta valituissa yrityksissä																				
Käytettävät T&K menetelmät	Tiimin työmuoto on projektityöskentely, jossa jaetun asiantuntijuuden tiimin muodostaa 3 - 4 opiskelijaa. Tiimeissä tapahtuva toiminta perustuu ryhmän omaan johtamisen teorian tarkasteluun, vuorovaikutukseen tiimissä ja hankeyrityksen kanssa. Tiimi toteuttaa hankkeen, joka raportoidaan kirjallisesti ja suullisesti. Suoritustapa tukeutuu tutkivaan oppimiseen, valittuun soveltavan tutkimuksen menetelmään sekä työpajamaiseen työskentelyyn. Toteutuksesta ei ole vaihtoehtoisia suoritustapoja, joten myös läsnäolo opintojakson lähipäivissä on välttämätön. Ohjaus tapahtuu lähipäivien aikana ohjelman mukaan. Kaikkien toimijoiden käytössä on myös opintojakson keskustelualue Optimassa. Tiimien puheenjohtajat valmennetaan tehtävään ja ohjausta annetaan kulloinkin kyseessä olevassa tehtävässä tarpeen mukaan. Puheenjohtajat raportoivat tiimin toiminnasta. Tiimien tuotosten esitykset valmistellaan erillisen ohjeistuksen mukaan, pääasiallisena esitysmuotona posterit ja PowerPoint -esitykset. Vertaisarviointia ohjeistetaan tilanteen mukaan. Julkisuus • raportit ja esitykset ovat julkisia, ne tallennetaan Optimaan																				
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	<table><tr><td>Ryhmäopetus</td><td>70 tuntia</td><td>Opiskelijan ohjaus</td><td>5 tuntia</td></tr><tr><td>Hanketyöskentely</td><td>120 tuntia</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Työpajatyöskentely</td><td>5 tuntia</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Itsenäinen opiskelu</td><td>70 tuntia</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Yhteensä</td><td>270 tuntia</td><td></td><td></td></tr></table>	Ryhmäopetus	70 tuntia	Opiskelijan ohjaus	5 tuntia	Hanketyöskentely	120 tuntia			Työpajatyöskentely	5 tuntia			Itsenäinen opiskelu	70 tuntia			Yhteensä	270 tuntia		
Ryhmäopetus	70 tuntia	Opiskelijan ohjaus	5 tuntia																		
Hanketyöskentely	120 tuntia																				
Työpajatyöskentely	5 tuntia																				
Itsenäinen opiskelu	70 tuntia																				
Yhteensä	270 tuntia																				

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
14.01.2010	8.30 - 16.00		Opintojakson aloitus	Opintojakson sisältö ja toteutusEdellisen toteutuksen palautteetTiimijako ja johtamisodotuksetTehokas tiimi		Tuula Pekkarinen



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

				MK Puheenjohtaja ja sihteeri tiimissä TPJOHTAMISEN TEEMAT-tehtävän aloitus1. PUHEENJOHTAJAKAUSI ALKAA		
21.01.2010	8.30-16.00		Tiimityöaika	Tiimin pelisäännöt Johtamisen teemat: tehtävän aikataulu ja organisointi		Tuula Pekkarinen
28.01.2010	8.30 - 16.00		Johdanto johtajuuteen ja tiimityöhön	Itsensä johtaminenTiimityön haasteet		Mailis Korkiakangas
04.02.2010	8.30 - 16.00		Johtajaksi kehittyminen	Johtajaksi kehittyminen -luento /TPRaportin kirjoitus- ja esitysohjeitaTIIMIKOHTAISTA OHJAUSTA Johtamisen teemat-tehtävään		Tuula Pekkarinen
11.02.2010	8.30 - 16.00		Työlainsäädäntö	Luento, Rauno Paakkinen	253	Mailis Korkiakangas
18.02.2010	8.30 - 16.00		Työlainsäädäntö	Työehtosopimus, Suvi Lahti-Leeve, MaRa ry	182	Mailis Korkiakangas
25.02.2010	8.30 - 16.00		Ohjaus	Tiimikohtaista ohjausta esityksiin		Tuula Pekkarinen
04.03.2010	8.30 - 16.00		Työlainsäädäntö	Kotitenti2. PUHEENJOHTAJAKAUSI ALKAA		Mailis Korkiakangas
11.03.2010	8.30 - 16.00		Esitykset	JOHTAMISEN TEEMAT - esitykset		Tuula Pekkarinen
18.03.2010	8.30 - 16.00		Esitykset	JOHTAMISEN TEEMAT - esitykset		Tuula Pekkarinen
25.03.2010	8.30 - 16.00		Koontitehtävä, hankkeen aloitus	Johtamisen teemat, koontitehtäväHankkeen toimeksiantoYhteistyöyrityksen valintaTeemahaastattelu tutkimusmenetelmänä		Tuula Pekkarinen
01.04.2010	8.30 - 16.00		Kiirastorstai	Vapaa		Tuula Pekkarinen
08.04.2010	8.30 - 16.00		Yrityksen johtamisen avaintekijöitä	Luento TPHANKKEEN SUUNNITTELU tiimeissä: aikataulu, teemahaastattelulukysymykset3.PUHEENJOHTAJAKAUSI ALKAA		Tuula Pekkarinen
15.04.2010	8.30 - 16.00		Paneeli, ohjaus	Laureasta esimieheksi / Harjoittelu - askel työelämäänKlo 14.00 - 16.00 ohjaus: teemahaastattelu ja palautetta raporteista	182	Mailis Korkiakangas
22.04.2010	8.30 - 16.00		Yritysturvallisuuden johtaminen	Luento, Juha Kreus		Tuula Pekkarinen
29.04.2010	8.30 - 16.00		Henkilöstöjohtaminen Lumenella	Motuskäynti, henkilöstöpäällikkö Riitta Rajala, Lumene Oy		Tuula Pekkarinen
06.05.2010	8.30 - 16.00		Esitykset	HANKE-esityksetOpintojaksopalauteiden keruu Alan johtajaksi, luento tenttikirjasta, V. Taatila?		Mailis Korkiakangas
13.05.2010	8.30 - 16.00		Helatorstai	Vapaa		Mailis Korkiakangas
20.05.2010	9.00 - 11.00		Tentti	TENTTI klo 9.00 - 11.00Opintojaksopalauteiden käsittely		Tuula Pekkarinen