

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtamisosaamisen kehittäminen (00084), 10.0
Toteutus	HLB1021: 2/2010-2011 (03.01.2011 - 20.06.2011)
Tyyppi	LIIKETOIMINNAN VAIKUTTAVAT KYVYKKYYDET (035)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB09SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	29.11.2010 08:00 - 05.12.2010
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Tani Petri (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 5 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	20.07.2011 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2012
Tenttipäivät	Uusinnat: 05.05.2011, 09.06.2011
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• hallita ja johtaa organisaation suorituskykyä tasapainotetulla mittaristolla • toimia ryhmän/tiimin vetäjänä sekä työryhmien ohjaajana ja valmentajana • ratkaista erilaisia työyhteisön ongelmatilanteita • arvioida johtajuuden eettisyyttä • tunnistaa yrityksen yhteiskuntavastuuseen liittyvät keskeiset kysymykset • soveltaa osaamisen kehittämisen ja työyhteisön kehittämisen menetelmiä
Edeltävät opinnot	Vaikuttava ja vastuullinen johtaminen työyhteisössä -opintojakso tai vastaavat tiedot.
Osaamistavoitteet	Hyvällä esimiesosaamisella varmistetaan organisaation ja yrityksen menestys. Esimiehen läsnäolo arjessa, selkeä viestintä ja kannustava palaute ovat toimivan työyhteisön peruspilareita. Yrityksessä tai organisaatiossa tapahtuvat muutokset ovat esimiehille haastavia, oman toimintatyölin ja kehittymisalueiden tunnistaminen auttavat oman esimiesidentiteetin vahvistamisessa. Opintojakson tavoitteena on, että opiskelija syventää ja kehittää omia esimiesvalmiuksia johtamisen eri osa-alueilla.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakso arvostellaan asteikkolla 1-5.
Käytettävät T&K menetelmät	Opintojakso toteutetaan yhteistyössä kumppanuusyritysten tai -organisaatioiden kanssa.
Muut toteutusjärjestelyt	Osallistutaan johtajuuskisaan - GMC 2011.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
10.01.2011	12.15-15.30		Orientaatio opintojaksoon	Klo 12.15 Orientaatio opintojaksoon:- opiskeltavat opintokokonaisuudet- opintojakson toteutus, oppimistehtävä, opintojakson aikataulus, yksilöohjaus-		



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

				opintojakson arvostelu (mistä eri asioista kokonaisarviointi muodostuu)Klo 13.00 Orientaatioluento aiheeseen "johtamisosaamisen kehittäminen" Klo 13.45 Kahvitauko Klo 14.00 Omaehtoinen työskentely jaksolla - oppimistehtävän anto ja ohjeistus Arvostelu asteikolla 1 - 5. Opintojakso arvioidaan oppimistehtävän perusteella. Oppimistehtävä on mahdollista tehdä pareittain. Oppimistehtävän tulee täyttää kirjalliselle työlle asetetut vaatimukset: kansilehti, johdanto, kirjallisuus- ja lähdekatsaus, oppimistehtävän keskeiset kysymykset, pohdinta ja lähdeluettelo. Kiitettävään arviointiin tarvitaan vähintään 6 eri lähdettä, joista yksi on henkilöstöhallintoon liittyvä englannin kielinen lähde. Opintojakson hyväksytty suoritus edellyttää sekä esitystä että läsnäoloa seminaareissa. Oppimistehtävä sekä seminaariesitys (max. 3 tiivistettyä power point slidea) tulee palauttaa ennen omaa seminaariesitystä Petri Tanin lokeroon.		
12.02.2011	12.15-15.30	30	Hyvä johtaja, johtamisosaaminen ja johtajuus -luento	Luennolla perehdytään hyvään johtajuuteen ja johtamisosaamiseen tarkastelemalla johtamisen erilaisia doktriineja.		
17.01.2011	12.15-15.30	30	Muutoksen johtaminen - luento	Luennolla perehdytään muutoksen ja muuttuvien tilanteiden johtamiseen työyhteisössä.		
19.01.2011	12.15-15.30	30	Opintotehtävän itsenäinen työstäminen			
24.01.2011	12.15-15.30	30	Työyhteisön ongelmatilanteet - luento	Luennolla perehdytään työyhteisön ongelmatilanteisiin ja haetaan niihin erilaisia ratkaisumalleja!		
26.01.2011	12.15-15.30	30	Opintotehtävän itsenäinen työstäminen			
31.01.2011	12.15-15.30	30	Opintotehtävän itsenäinen työstäminen			
02.02.2011	12.15-15.30	30	Opintotehtävän itsenäinen työstäminen			
18.03.2011	12.15-15.30	30	Opintotehtävän itsenäinen työstäminen			
25.03.2011	12.15-15.30	30	Opintotehtävän			

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

			itsenäinen työstäminen			
01.04.2011	12.15-15.30		Seminaari			
08.04.2011	12.15-15.30		Seminaari - vieraileva luennoitsija	klo 13.30 - 15.00 vieraileva luennoitsija Minna Isoaho, osallistuminen pakollista, poissaolo korvataan erillisellä tehtävällä!		