

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vaikuttava ja vastuullinen johtaminen työyhteisössä (00330), 10.0
Toteutus	HLB0911A: 1/2009-2010 (24.08.2009 - 18.12.2009)
Tyyppi	LIIKETOIMINNAN STRATEGIALÄHTÖINEN KEHITTÄMINEN (034)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB08SA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	25.05.2009 08:00 - 05.06.2009
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Huhta Maija (Muu opettaja), Mäkilaurila Marja (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	31.01.2010 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 31.12.2010
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• toimia verkostoituneen työyhteisön vastuullisena jäsenenä • arvioida organisaatiossa vallitsevaa kulttuuria ja arvoja • tunnistaa omat vahvuutensa ja oman osaamisensa ja asettaa itselleen kehittymistavoitteet johtamisosaamisensa kehittämiseksi • kehittää vuorovaikutustaitojaan ja käyttää niitä muutosten edistämiseksi sekä innovatiivisen työskentelyilmapiiriin ja tuloksellisen toiminnan aikaansaamiseksi • toimia organisaation henkilöstöstrategian mukaisesti • soveltaa työlaainsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä, esimiehenä ja/tai yrittäjänä • kehittää omaa ja työyhteisön työhyvinvointia ja itselleen eettistä työtapaa • kehittää liiketoiminnan käytänteitä eettisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävämpään suuntaan
Edeltävät opinnot	Verkostoitunut liiketoiminta osaaminen -teema tai vastaavat tiedot.
Yleiset kompetenssit	eettinen osaaminen
Osaamistavoitteet	Opintojakson osaaminen perustuu opiskelijan muodostamaan käsitykseen työyhteisön toiminnan ja henkilöstön monimuotoisuudesta. Opiskelija toimii aktiivisesti uudistuvan, kannustavan ja hyvinvoivan työyhteisön luomiseksi. Opintojakson osaaminen ilmenee taitona toimia organisaation strategian mukaisesti sekä kehittää omia ja työyhteisön valmiuksia vastaamaan organisaation muutoshaasteita. Opiskelija osaa arvioida liiketoiminnan eettisyyttä ja omaa valmiudet liiketoiminnan käytänteiden kehittämiseksi eettisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävämpään suuntaan.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Keskeinen sisältö	Keskeinen sisältö • johtaminen ja johtajuus • organisaatiokulttuuri ja arvot • itsensä johtaminen, itsetuntemus ja esimieheksi kasvaminen • vuorovaikutus ja vaikuttaminen työyhteisössä • henkilöstövoimavarojen johtaminen • johtamisviestinnän osa-alueet • työoikeus ja työsuhteasioiden hoitaminen • työhyvinvointi ja sen kehittäminen • eettinen toimintatapa
Oppimateriaali	Esimiesosaaminen : liiketoiminnan menestystekijä / Riitta Hyppänen. Tekijät Hyppänen, Riitta. ISBN 978-951-37-4772-5 Saatavuus: Laurean kirjastossa Henkilöstövoimavarojen johtaminen / Juhani Kauhanen. Tekijät Kauhanen, Juhani. ISBN 951-0-31347-5 (nid.) Painos 8. uud. p. Saatavuus: Laurean kirjastossa Työoikeus tutuksi / Jaana Paanetoja. Tekijät Paanetoja, Jaana. ISBN 978-951-37-4906-4 (nid.) Painos [Uud. laitos]. Saatavuus: Laurean kirjastossa
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakso arvioidaan asteikolla 1 - 5. Arviointi tapahtuu eri osioiden kehittämis- ja oppimistehtävien sekä tenttien avulla seuraavasti: - henkilöstövoimavarojen johtaminen (HRM) (3 op): tentti, kehittämistehtävä ja oppimistehtävät - johtaminen, johtajuus ja johtamisviestintä (3 op): tentti, kehittämistehtävä ja oppimistehtävät - oman johtamisosaamisen kehittäminen (1 op): hyväksytty/täydennettävä - työoikeus ja työelämysuhteet (3 op): tentti ja oppimistehtävät Opintojakson kokonaisarvosana muodostuu eri osioiden arvioinnin yhteistuloksena, opiskelijan ja tiimien itse- ja vertaisarviointia hyödyntäen. Arviointitapaa on kuvattu yksityiskohtaisemmin kunkin osion yhteydessä.
Projekti/hanke (nimi)	Opintojakson kehittämistehtävät kytkeytyvät pääosin kumppanuusyritysten henkilöstöjohtamisen tarkasteluun. Yksityiskohtaisemmat ohjeet kehittämistehtävien tekemiseen löytyvät teeman Optima-työtilasta opintojakson osioiden yhteydestä