

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Hoitotyön johtaminen (00476), 5.0
Toteutus	SHB0911: 1/2009-2010 (24.08.2009 - 18.12.2009)
Tyyppi	ASIAKASLÄHTÖINEN HOITOTYÖ (029)
Ryhmät	Ensisijainen: SHB07SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 90
Ilmoittautumisaika	25.05.2009 08:00 - 05.06.2009
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Mattila Eija (Vastuupettaja), Hartikainen Anne (Muu opettaja), Laaksonen Anne (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	30.11.2009 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 31.12.2010
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• kehittää vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan • toimia vastuullisena työyhteisön ja verkoston jäsenenä eri yhteyksissä • arvioida organisaatiossa vallitsevaa kulttuuria ja arvoja • kehittää omaa ja työyhteisön työhyvinvointia erilaisin keinoin • soveltaa työlainsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä, esimiehenä ja/tai yrittäjänä • tunnistaa jaetun johtajuuden ilmiöt ja toimia osana verkostoitunutta asiantuntijayhteisöä
Edeltävät opinnot	
Yleiset kompetenssit	verkosto-osaaminen
Edeltävät opinnot, lisätietoja	
Osaamistavoitteet	kehittää vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan • toimia vastuullisena työyhteisön ja verkoston jäsenenä eri yhteyksissä • arvioida organisaatiossa vallitsevaa kulttuuria ja arvoja • kehittää omaa ja työyhteisön työhyvinvointia erilaisin keinoin • soveltaa työlainsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä, esimiehenä ja/tai yrittäjänä • tunnistaa jaetun johtajuuden ilmiöt ja toimia osana verkostoitunutta

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	asiantuntijayhteisöä
Keskeinen sisältö	Johtaminen Teemoina: • Kehityskeskustelu • Alaistaidot/työpaikan pelisäännöt • Ikäjohtaminen/työhyvinvointi • Osaamisen johtaminen • Säätiön johtaminen • Yrityksen johtaminen sosiaali- ja terveysalalla • Laatujohtaminen • Tilaa- ja tuottajamalli • Työlainsäädäntö
Oppimateriaali	Kirjallisuusluettelo löytyy optima työtilasta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Oppimistehtävä, jossa tarkastellaan ja analysoidaan muun muassa työyhteisöä johtamisen ja johtamisosaamisen keskeisiä työvälineitä sekä johtamiskulttuuria, arvoja ja johtamiseen liittyviä ilmiöitä. Oppimistehtävä palautetaan 30.11.09 mennessä. Oppimistehtävän palauttaminen vaikuttaa arviointiin
Projekti/hanke (nimi)	.
Käytettävät T&K menetelmät	Opintojaksot kytketään Laurean t & k -ohjelmiin, erityisesti johtajuus ja työyhteisöjen kehittäminen -hankkeseen.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	• luennot • itsenäinen työskentely
Muut toteutusjärjestelyt	

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
02.10.2009	8.30 - 15.45	8		8.30 - 10.00 Orientaatio teemaan ja tehtävänanto/Anne Hartikainen ja Anne Laaksonen • Pakollinen osallistuminen 10.15 - 11.45 Säätiön johtaminen/Surakka 12.30 - 15.45 kehityskeskustelu/Mattila		Anne Hartikainen
09.10.2009	8.30 - 15.45	8		8.30 - 11.45 Laatujohtaminen/Anne Hartikainen 12.30 - 15.45 Ikäjohtaminen ja työhyvinvointi /Lilli Väisänen		Anne Hartikainen
16.10.2009	8.30 - 15.45	8		8.30 - 10.00 Osaamisen johtaminen/Anne Laaksonen 10.15 - 11.45 Työelämän pelisäännöt/Anne Laaksonen 12.30 - 15.45		Anne Hartikainen

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

				KVTES/Anne Laaksonen		
23.10.2009	8.30 - 15.45	8		8.30 - 11.45 Johtaminen sosiaali- ja terveysalan yrityksessä12.30 - 15.45 Tilaaja-tuottajamali/Jukka Lindberg		Anne Hartikainen