

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen (00516), 10.0
Toteutus	HLB1021: 2/2010-2011 (03.01.2011 - 20.06.2011)
Tyyppi	LIIKETOIMINNAN VAIKUTTAVAT KYVYKKYYDET (035)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB09SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	29.11.2010 08:00 - 05.12.2010
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Tani Petri (Vastuupettaja), Häkli Anu (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 8 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	20.07.2011 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2012
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- toteuttaa liiketoimintastrategiaa tukevan henkilöstöstrategian - arvioida ja kehittää johtamisosaamistaan - suunnitella organisaation tarpeita vastaavat HR-prosessit
Edeltävät opinnot	Vaikuttava ja vastuullinen johtaminen työyhteisössä -opintojakso tai vastaavat tiedot.
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa tarkastellaan ensisijaisesti niitä välineitä, joita voidaan käyttää henkilöstöjohtamisessa ja toimivan henkilöstöstrategian muotoilemisessa. Opintojaksossa opiskelija oppii erilaisista johtamistavoista ja käytänteistä toimimalla aktiivisesti yhteistyöprojekteissa liike-elämän kanssa. Opintojaksossa esitetään aiheesta myös selkeä teoreettinen viitekehys ja käsitejärjestelmä, jota täydennetään työelämän juridiikan sopimusten ja kannustinjärjestelmien käytännön sovelluksilla. Opintojakson aikana opiskelija syventää aikaisempaa osaamistaan henkilöstöhallintoon ja strategiseen johtamiseen liittyen. Yhtenä keskeisenä teemana on työhyvinvoinnin lisääminen.
Projekti/hanke (nimi)	Opintojakson toteutus yhteistyössä St. Petersburg Academy of Management and Economics'in kanssa.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
10.01.2011	08.15-11.30		Orientaatio opintojaksoon	Klo 12.15 Orientaatio opintojaksoon:- opiskeltavat opintokokonaisuudet- opintojakson toteutus, oppimistehtävä, opintojakson aikataulus, yksilöohjaus- opintojakson arvostelu (mistä eri asioista kokonaisarviointi muodostuu) Klo 13.00 Orientaatioluento aiheeseen "henkilöstövoimavarojen		



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

				johtaminen ja kehittäminen"Klo 13.45 KahvitaukoKlo 14.00 Omaehtoinen työskentely jaksolla - oppimistehtävän anto ja ohjeistusOppikirjat: 1) Juhani, Kauhanen, 2010. Henkilöstövoimavarojen johtaminen. WSOY Pro 2) Riitta, Viitala, 2009. Henkilöstöjohtaminen - Strateginen kilpailutekijä. Edita Publishing Oy.Arvestelu asteikolla 1 - 5. Opintojakso arvioidaan oppimistehtävän perusteella. Oppimistehtävä on mahdollista tehdä pareittain. Oppimistehtävän tulee täyttää kirjalliselle työlle asetetut vaatimukset: kansilehti, johdanto, kirjallisuus- ja lähdekatsaus, oppimistehtävän keskeiset kysymykset, pohdinta ja lähdeluettelo. Kiitettävään arviointiin tarvitaan vähintään 6 eri lähdetä, joista yksi on henkilöstöhallintoon liittyvä englannin kielinen lähde. Opintojakson hyväksytty suoritus edellyttää sekä esitystä että läsnäoloa seminaareissa. Oppimistehtävä sekä seminaariesitys (max. 3 tiivistettyä power point slidea) tulee palauttaa ennen omaa seminaariesitystä Petri Tanin lokeroon.		
17.01.2011	08.15-11.30	30	Luento	1. Rekrytointiprosessi: luennolla perehdytään rekrytointiprosessiin2. Palkitseminen: luennolla perehdytään henkilöstön palkitsemiseen ja erilaisiin palkitsemisjärjestelmiin		
24.01.2011	08.15-11.30	30	Luento	Esimiesosaaminen - liiketoiminnan menestystekijä!		
31.01.2011	08.15-11.30	30	Oppimistehtävän itsenäinen työstäminen			
07.02.2011	08.15-11.30	30	Oppimistehtävän itsenäinen työstäminen			
16.02.2011	12.15-15.30	30	Työsuhdejuridiikka - Anu Häkli	Läsnäolo pakollinen! Poissaolo korvataan erillisellä tehtävällä.		
23.02.2011	12.15-15.30	30	Työsuhdejuridiikka - Anu Häkli	Läsnäolo pakollinen! Poissaolo korvataan erillisellä tehtävällä.		
02.03.2011	12.15-15.30	30	Työsuhdejuridiikka - Anu Häkli	Läsnäolo pakollinen! Poissaolo korvataan erillisellä tehtävällä.		
09.03.2011	12.15-15.30	30	Työsuhdejuridiikka - Anu Häkli	Läsnäolo pakollinen! Poissaolo korvataan erillisellä tehtävällä.		
16.03.2011	12.15-15.30	30	Seminaari			
23.03.2011	12.15-15.30	30	Seminaari			
29.04.2011	8.15-11.30	4	Seminaari - varapäivä			