

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtajuus ja työyhteisön kehittäminen (00661), 5.0
Toteutus	MYA1121: 2/2011-2012 (02.01.2012 - 19.06.2012)
Tyyppi	LIIKETOIMINTA- JA JOHTAMISOSAAMINEN (191)
Ryhmät	Ensisijainen: MYA11SJ Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	28.11.2011 08:00 - 04.12.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Alakoski Leena (Vastuuopettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 3 op T&k-integraatio: 2 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2013
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• hahmottaa vastuullisen johtamisen kokonaiskuvan • analysoida omaa toimintaansa, arvoperustaansa ja johtamistapaansa osana työyhteisön sosiaalista systeemiä • reflektoida ja kehittää omaa johtamistapaansa ja suhdettaan työyhteisön jäseniin ja organisaation muihin sidosryhmiin • kehittää henkilökohtaista vastuullisen johtajuuden työotettaan toimivaksi osaksi tulosorientoitunutta strategista johtamista • edistää omalla toiminnallaan yrityksen vastuullista liiketoimintaa • soveltaa uusia vastuullisen johtamisen ydinkäsitteitä ajattelussaan ja päättelyssään • muodostaa omakohtaisen johtamistyyliin sopivan lähestymistavan vastuulliseen johtajuuteen
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	
Keskeinen sisältö	Opintojakson sisältö, lähipäivät ovat 21.1. , 2.3. sekä 30.3.2012 • toimintaympäristön haasteet vastuulliselle liiketoiminnalle ja johtamiselle • etiikka ja moraali päätöksenteossa ja toiminnassa • vastuullisuudesta koituvat hyödyt johtamisessa • vastuullinen johtaminen ja eri sidosryhmät, sosiaalinen vastuullisuus • itsearviointi vastuullisessa johtajuudessa • inhimillinen tuloksenteko
Oppimateriaali	Kirjallisuutta luettavaksi Aaltonen, T., Luoma, M. & Rautiainen, R. 2004. Vastuullinen johtaminen: inhimillistä tuloksentekoa. Aaltonen, T. & Junkkari, L. 2003. Yrityksen arvot ja etiikka. EK. Yrityksen yhteiskuntavastuu. Työvälineitä itsearviointiin ja oman toiminnan kehittämiseen. Heiskanen, E. & Salo, J. 2007. Eettinen johtaminen:

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	tie kestäväään menestykseen. Juholin, E. 2004. Cosmopolis yhteiskuntavastuusta yrityskansalaisuuteen. Lehtipuu, P. & Monni, S. 2007. Synergia. Niskala, M. 2003. Yhteiskuntavastuun raportointi. Rohweder, L. 2004. Yritysvastuu, kestäväää kehitystä organisaatiossalla Talvio, C. & Välimaa, 2004. Yhteiskuntavastuu ja johtaminen. Treviño, & Weaver. 2003. Managing Ethics in Business Organisations. Optimassa lisää vaihtoehtoja.
Ohjaus ja viestintä	
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi Suoritukseen vaaditaan harjoitustyön kaikkien vaiheiden hyväksytty suorittaminen. Jokaiselta halutaan raportoitu palautus tehtävän kokonaisuudesta. Opintojakson arvosana (1 – 5) määräytyy seuraavasti: harjoitustyö 60 % ja aktiivinen osallistuminen 40 %. Harjoitustyön arviointikriteerit ovat tehtävän yhteydessä.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Lähiopetusta on 24 tuntia viiden opintopisteen tuntimäärästä