

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Tulevaisuuden haltuunoton menetelmät (00715), 5.0
Toteutus	HYF1321: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	TULEVAISUUDEN JOHTAMINEN (F025)
Ryhmät	Ensisijainen: HYF14KJ Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Tarja Meristö tarja.meristo@laurea.fi
Osallistujamäärät	Minimi: 10 Maksimi: 20
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Meristö Tarja (Vastuupettaja), Kivelä Susanna (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 5 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	31.05.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 01.06.2016
Tenttipäivät	Uusinnat: 10.06.2014
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- tiedonhankinnan ja käytön avulla kehittää yksilön/organisaation tietoa ja ymmärrystä oman organisaation nykytilasta sekä toimintaympäristöstä, tarjoamaan perusteet valintojen tekemiselle ja potentiaalisten hyötyjen tunnistamiselle sekä antamaan perustan muutoksen mittaamiselle - ennakointitutkimuksen avulla tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuvia megatrendejä, heikkoja signaaleja ja toimialan kehityssuuntia sekä arvioida tunnistettujen muutostekijöiden ja muutosprosessien vaikutusta tutkittavaan toimialaan tai elinkeinoelämän klusteriin
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	Tulevaisuuden ennakkoinnin lähtökohdat Skenaariomenetelmä tulevaisuuden ennakkoinnissa Tulevaisuudenennakkoinnin yhteys päätöksentekoon
Keskeinen sisältö	Opintojakso toteutetaan kahtena luento- ja työpajapäivänä. Lisäksi opintoihin kuuluu omaan työhön liittyvä tulevaisuustehtävä, joka noudattaa luentojen rytmitystä. Opintokokonaisuuden keskeiset sisältökokonaisuudet ovat: Mitä tulevaisuudesta voidaan tietää? -tulevaisuutta koskevan tiedon luonteesta ja tiedonkeruumenetelmistä Mitkä ovat tulevaisuuden mahdolliset maailmat? -tulevaisuuden skenaarioista ja vaihtoehtoisten tulevaisuuksien rakentamisen menetelmistä Miten tulevaisuuden ennakointia voidaan hyödyntää päätöksenteossa? -strategiatyön uudet ulottuvuudet ja työmenetelmät
Oppimateriaali	Jyrki Kettunen: Uudistu ketterästi. Talentum 2008. Santhu von Bruun & Matti Vapaavuori (toim.) Miten tutkimme tulevaisuutta? Acta

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	Futura Fennica. Edita 2003.
	Kokkonen Ville et al : Visioiva tuotekonseptointi. Teknova 2005
Ohjaus ja viestintä	Tarja Meristö tarja.meristo@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakson arviointi perustuu opintojakson jaksotehtävään, jonka arvosana muodostuu seuraavasti: 1. Kirjallisuuteen tutustuminen 20 % 2. Soveltava osa (skenaariotyö) 50 % 3. Reflektio 20 % 4. Esitys (mukaan lukien raportointi) 10 % Kiitettävä K5 • <u>Tietoperusta</u> :Teoreettinen viitekehys perustuu kriittisesti valittuun tieteelliseen kirjallisuuteen • <u>Ongelmanratkaisu ja kehittämisosaaminen</u>:Skenaarioprosessi on toteutettu työelämäyhteistyönä • <u>Vuorovaikutus ja viestintä</u> :Skenaarioprosessin pääviesti on tunnistettu ja välitetty vuorovaikutuksessa työyhteisöön Hyvä H3 - H4 • <u>Tietoperusta</u> :Kirjallisuuteen on tutustuttu kriittisesti skenaariotyön lähtökohdista • <u>Ongelmanratkaisu ja kehittämisosaaminen</u> : Skenaarioprosessi on toteutettu työelämän tarpeisiin • <u>Vuorovaikutus ja viestintä</u> :Skenaarioprosessin ydinviesti on ymmärretty Tyydyttävä T1 - T2 • <u>Tietoperusta</u>: Skenaarioprosessissa on hyödynnetty kirjallisuutta <u>Skenaariotyössä on hyödynnetty kirjallisuutta</u> : • <u>Ongelmanratkaisu- ja kehittämisosaaminen</u>: Työelämäyhteistyö muodostaa taustan skenaarioprosessilleSkenaarioprosessi on raportoitu ohjeiden mukaisesti • <u>Vuorovaikutus ja viestintä</u>:: Skenaarioprosessi on raportoitu ohjeiden mukaisesti
Käytettävät T&K menetelmät	• Työpajatyöskentely • Luennot • Itsenäinen työskentely • Kehittämishanke