

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Hoitotyön johtamisosaaminen (01212), 5.0
Toteutus	SHF1211A: 1/2012-2013 (27.08.2012 - 31.12.2012)
Tyyppi	MINÄ HOITOTYÖN KEHITTÄJÄNÄ (0361)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF10SA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	21.05.2012 08:00 - 03.06.2012
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Lemström Ulla (Vastuupettaja), Murtola Kaarina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	31.01.2013 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 31.12.2013
Tenttipäivät	Uusinnat: 08.11.2012, 29.11.2012
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija hallitsee johtamisosaamisen keskeiset työvälineet ja toimii vastuullisesti työhyvinvoinnin edistämisessä ja sen kehittämisessä. Opiskelija ymmärtää organisaatioiden toimintarakenteita ja niiden yhteyden tavoitteisiin ja tuloksiin. Opiskelija ymmärtää viestinnän merkityksen johtamisen osana.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Opiskelun tulee olla syventävässä vaiheessa.
Osaamistavoitteet	Opiskelija ymmärtää organisaation strategian ja arvojen merkityksen suhteessa omaan työhönsä. Ymmärtää jaetun johtajuuden ilmiöitä ja osaa toimia hoitotyön asiantuntijana verkostuneissa asiantuntijayhteisöissä käyttäen vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan. Ymmärtää oman osuutensa itsensä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäjänä. Tietää keskeiset asiat lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta sekä osaa toimia erilaisissa tilanteissa potilaslähtöisesti vastuullisena hoitotyön työntekijänä, esimiehenä tai yrittäjänä.
Keskeinen sisältö	Opiskelija ymmärtää muuttuvaa työelämää ja eettistä työtapaa. Huolehtii oman ammattitaidon kehittämisestä, osaamisestaan ja työhyvinvoinnista. Opiskelija tuntee keskeisen sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön, jotka ohjaavat toimintaa ja ymmärtää eri sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden ja toimipaikkojen yhteistyön merkityksen omien työtehtävien kannalta. Opiskelija on selvillä, miten terveydenhuollon palveluja tuotetaan laadukkaasti, taloudellisesti ja tuloksellisesti ja osaa toimia niiden mukaisesti työyhteisössään. Opiskelija tutustuu erilaisiin organisaatiomalleihin, johtamiskäytäntöihin ja työnjakomalleihin. Hänellä on valmiuksia toimia vastuuhoitajana ja olla jäsenenä moniammatillisessa työryhmässä hoitotyön edustajana. Hän osaa toimia yhteistyössä muiden ammattiryhmien edustajien kanssa.
Oppimateriaali	Yleinen tenttipäivä, kirjallisuus: Nikkilä- Paasivaara 2008, ARJEN JOHTAJUUS, rutiinihoitamisesta tulkintataitoon Terveydenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fi Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fi Rissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy. Nissinen, V. 2005. Syväjohtaminen Johtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fi



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	Laaksonen, H., Niskanen, J., Ollila, S. & Risku, A. 2005. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita Publishing Oy. Nikkilä, J. & Paasivaara, L. 2008. Arjen johtajuus - rutiinijohtamisesta tulkintataitoon. Sairaanhoidajaliitto. Vuorinen, R. 2008. Muutosjohtaminen suomalaisessa yliopistosairaalassa osastonhoitajien ja sairaanhoitajien arvioimana. Acta Universitatis Tamperensis; 1358. Lääketieteellinen tiedekunta, Hoitotieteen laitos, Tampere. Turpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiofuusiota eri positiosta. Acta Electronica Universitatis Tamperensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus, Tampereen yliopisto, Tampere. Tunnilla jaettava erillinen oheiskirjallisuus
Ohjaus ja viestintä	Ulla Lemström ulla.lemstrom@laurea.fi 0400-124009 Kaarina Murtola kaarina.murtola@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Tenttiasiat ym. sovitaan ensimmäisellä tunnilla. 1. palautuspäivä on 15.11.2012 (jouluna valmistuvat huomioivat tämän päivämäärän) 2. palautuspäivä on 14.12.2012 Näiden jälkeen palautettuja ei huomioida, vaan tentti on ylsiesenä tenttipäivänä kirja: Arjen johtajuus, kts. yst. oppimateriaalin kohta. <u>Mikäli opiskelija ei palauta tehtävää ko. aikoihin mennessä > ilmoittautuminen yleiseen tenttipäivään. Kts. yst. oppimateriaalin kohdalta tenttikirja. Sovitun palautuspäivän jälkeen toimitettuja tehtäviä ei huomioida, vaan suoritus tapahtuu yleisenä tenttipäivänä.</u> Arviointi K5-T1 K5 Käyttää asiantuntevasti ja laaja-alaisesti ammattikäsitteitä sekä hallitsee kokonaisuuksia. Kehittää toimintatapoja vertaamalla, yhdistämällä ja valitsemalla tutkittua tietoa sekä tekniikoita ja malleja. Toimia aloitteellisesti, vastuullisesti ja ymmärtää asiakkuuksien merkityksen kokonaisuuksien kannalta. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita. H3 Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. Valita toimintatapoja tiedon ja ohjeistuksen perusteella. Valita toimintaaan soveltuvia tekniikoita ja malleja. Priodisoida ja ylläpitää asiakkuuksia/asiakassuhteita. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. T1 Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. Perustella ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla sekä tutkitun tiedon avulla. Soveltaa monipuolisesti opittuja tekniikoita ja malleja sekä huomioi asiakaslähtöisyyden. Toimii ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.
Projekti/hanke (nimi)	
Käytettävät T&K menetelmät	
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kts. ystävällisesti kuormittavuuslaskuri.
Muut toteutusjärjestelyt	Mahdollisen poissaolon lähitunneilta opiskelija korvaa itseohjautuvasti. Sovitaan/puhutaan ensimmäisellä tunnilla. Ensimmäisellä kerralla on ohjeistus koko opintojaksoon