

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Hoitotyön johtamisosaaminen (01212), 5.0
Toteutus	SHF1321A: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	MINÄ HOITOTYÖN KEHITTÄJÄNÄ (0361)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF12KA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Kaarina Murtola, Taina Lackman
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Lemström Ulla (Vastuupettaja), Lackman Taina (Muu opettaja), Murtola Kaarina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2015
Tenttipäivät	Varsinainen: 11.2.2014, 3.3.2014 Uusinnat: 27.03.2014, 24.04.2014
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija hallitsee johtamisosaamisen keskeiset työvälineet ja toimii vastuullisesti työhyvinvoinnin edistämiseksi ja sen kehittämiseksi. Opiskelija ymmärtää organisaatioiden toimintarakenteita ja niiden yhteyden tavoitteisiin ja tuloksiin. Opiskelija ymmärtää viestinnän merkityksen johtamisen osana.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Opintojen tulee olla syventävässä vaiheessa
Osaamistavoitteet	Opiskelija ymmärtää organisaation strategian ja arvojen merkityksen suhteessa omaan työhönsä. Ymmärtää jaetun johtajuuden ilmiöitä ja osaa toimia hoitotyön asiantuntijana verkostuneissa asiantuntijayhteisöissä käyttäen vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan. Ymmärtää oman osuutensa itsensä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäjänä. Tietää keskeiset asiat lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta sekä osaa toimia erilaisissa tilanteissa potilaslähtöisesti vastuullisena hoitotyön työntekijänä, esimiehenä tai yrittäjänä.
Keskeinen sisältö	Opiskelija ymmärtää muuttuvaa työelämää ja eettistä työtapaa. Huolehtii oman ammattitaidon kehittämisestä, osaamisestaan ja työhyvinvoinnista. Opiskelija tuntee keskeisen sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön, jotka ohjaavat toimintaa ja ymmärtää eri sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden ja toimipaikkojen yhteistyön merkityksen omien työtehtävien kannalta. Opiskelija on selvillä, miten terveydenhuollon palveluja tuotetaan laadukkaasti, taloudellisesti ja tuloksellisesti ja osaa toimia niiden mukaisesti työyhteisössään. Opiskelija tutustuu erilaisiin organisaatiomalleihin, johtamiskäytäntöihin ja työnjakomalleihin. Hänellä on valmiuksia toimia vastuuhoidtajana ja olla jäsenenä moniammatillisessa työryhmässä hoitotyön edustajana. Hän osaa toimia yhteistyössä muiden ammattiryhmien edustajien kanssa.
Oppimateriaali	Kirjatentti ja yleinen tenttipäivä, kirjallisuus: Laaksonen- Niskanen- Ollila 2012: Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita.Muu kirjallisuus: Terveydenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fi Sihto- Palosuo- Topo- Vuorenkoski- Leppo (toim.) 2013. Terveyspolitiikan perusta ja käytännöt. THL. Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fiRissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy.Nissinen, V. 2005. SyväjohtaminenJohtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fiLaaksonen, H., Niskanen, J., Ollila, S. & Risku.A. 2005. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita Publishing Oy.Nikkilä, J. & Paasivaara, L. 2008. Arjen johtajuus - rutiinijohtamisesta tulkintataitoon. Sairaanhoidtajaliitto.Vuorinen, R. 2008. Muutosjohtaminen suomalaisessa yliopistosairaalassa osastonhoitajien ja sairaanhoitajien arvioimana. Acta Universitatis Tampensis; 1358. Lääketieteellinen tiedekunta, Hoitotieteen laitos, Tampere.Turpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiofusiota eri positioista. Acta Electronica Universitatis Tampensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveyspolitiikka.Tampereen yliopisto, Tampere.Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012.Tunnilla jaettava erillinen oheiskirjallisuus sekä kirjallisen työn (tenttiä korvaava) yhteydessä oleva kirjallisuus.Johtamisviestinnän tehtävien taustakirjallisuus:TENTTIKIRJA: Juholin, E.2009. Communicare! Viestintä strategiasta käytäntöön. Helsinki: Infor.Juholin, E.2010. Arvioi ja paranna! Viestinnän mittaamisen opas. Helsinki: Infor.Korhonen, N & Rajala, R. 2011. Viestinnän prosessointi. Helsinki: Talentum.Kansanen: Neuvottelu- ja kokoustaito. Weilin+Göös. Uusin painos.Puheenjohtajan ABC. Kuntaliitto.Åberg, L. 2006. Johtamisviestintää! Esimiehen ja asiantuntijan viestintäkirja.Johtamisviestinnän luentomateriaali
Ohjaus ja viestintä	Ulla Lemström ulla.lemstrom@laurea.fi 0400-124009Kaarina Murtola kaarina.murtola@laurea.fiTaina Lackman taina.lackman@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arvioitavat osat: osio 1, Hoitotyön johtaminen (4 op) ja osio 2, Johtamisviestintä (1 op)Kirjallisen tentin ja johtamisviestinnän palautus: Aika sovitaan ensimmäisellä tunnilla. KAIKKI TEHTÄVÄT PALAUTETAAN OPTIMAAN JA NE KÄYVÄT PLAGIOINTIOHJELMA URKUNDIN KAUTTA. PALAUTUSLAATIKOT OVAT NIMELTÄÄN HOITOTYÖN JOHTAMINEN JA JOHTAMISVIESTINTÄ.Mikäli opiskelija ei palauta tehtävää SOVITTUNA AJANKOHTANA> ilmoittautuminen yleiseen tenttipäivään. Kts. yst. oppimateriaalin kohdalta tenttikirja.Vaihtoehtona on tenttiä koko5 opkokonaisuus kirjatenttinä (Johtaminen 4 op ja johtamisviestintä 1 op). Kts kirjallisuustiedot kohdasta oppimateriaali.Arviointi K5-T1K5Käyttää asiantuntevasti ja laaja-alaisesti ammattikäsitteitä sekä hallitsee kokonaisuuksia. Kehittää toimintatapoja vertaamalla, yhdistämällä ja valitsemalla tutkittua tietoa sekä tekniikoita ja malleja. Toimii aloitteellisesti, vastuullisesti ja ymmärtää asiakkuuksien merkityksen kokonaisuuksien kannalta. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita.H3Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. Valita toimintatapoja tiedon ja ohjeistuksen perusteella. Valita toimintaaan soveltuvia tekniikoita ja malleja. Priodisoida ja ylläpitää asiakkuuksia/asiakassuhteita. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan.T1Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä.Perustella jaanalysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla sekä tutkitun tiedon avulla. Soveltaa monipuolisesti opittuja tekniikoita ja malleja sekä huomioi asiakaslähtöisyyden. Toimii ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kts. yst. kuormittavuuslaskuri
Muut toteutusjärjestelyt	Tenttikäytänteisiin liittyvät asiat sovitaan ensimmäisellä tunnilla. Mahdollisen poissaolon sattuessa opiskelija tekee itseohjautuvasti korvaavan tehtävän.Lohjan kaupunginvaltuuston kokouspvm, kellonajat ja paikat löytyvät kaupungin kotisivuilta. Huomioitahan, että istumapaikkoja on niukasti, (jos osallistujia paljon). Voi myös käydä oman kotikunnan valtuuston kokouksessa.Kokouspvm, kellonajat

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	ja paikat löytyvät kunkin kunnan sivuilta.
--	--