

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Hoitotyön johtamisosaaminen (01212), 5.0
Toteutus	SHF1521A: 2/2015-2016 (04.01.2016 - 23.06.2016)
Tyyppi	MINÄ HOITOTYÖN KEHITTÄJÄNÄ (0361)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF14KA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 50
Ilmoittautumisaika	30.11.2015 08:00 - 07.12.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Lemström Ulla (Vastuupettaja), Murtola Kaarina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 3 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen
Arviointi viimeistään	23.07.2016 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.06.2017
Tenttipäivät	Varsinainen: 10.2.2016 klo 12.30-14.30 ja 16.3. 2016 klo 16.00-18.00 Uusinnat: 14.04.2016, 12.05.2016
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija hallitsee johtamisosaamisen keskeiset työvälineet ja toimii vastuullisesti työhyvinvoinnin edistämiseksi ja sen kehittämiseksi. Opiskelija ymmärtää organisaatioiden toimintarakenteita ja niiden yhteyden tavoitteisiin ja tuloksiin. Opiskelija ymmärtää viestinnän merkityksen johtamisen osana.
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	Opiskelija ymmärtää organisaation strategian ja arvojen merkityksen suhteessa omaan työhönsä. Ymmärtää jaetun johtajuuden ilmiötä ja osaa toimia hoitotyön asiantuntijana verkostuneissa asiantuntijayhteisöissä käyttäen vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan. Ymmärtää oman osuutensa itsensä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäjänä. Tietää keskeiset asiat lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta sekä osaa toimia erilaisissa tilanteissa potilaslähtöisesti vastuullisena hoitotyön työntekijänä, esimiehenä tai yrittäjänä.
Keskeinen sisältö	Opiskelija ymmärtää muuttuvaa työelämää ja eettistä työtapaa. Huolehtii oman ammattitaidon kehittämisestä, osaamisestaan ja työhyvinvoinnista. Opiskelija tuntee keskeisen sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön, jotka ohjaavat toimintaa ja ymmärtää eri sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden ja toimipaikkojen yhteistyön merkityksen omien työtehtävien kannalta. Opiskelija on selvillä, miten terveydenhuollon palveluja tuotetaan laadukkaasti, taloudellisesti ja tuloksellisesti ja osaa toimia niiden mukaisesti työyhteisössään. Opiskelija tutustuu erilaisiin organisaatiomalleihin, johtamiskäytäntöihin ja työnjakomalleihin. Hänellä on valmiuksia toimia vastuuhoidtajana ja olla jäsenenä moniammatillisessa työryhmässä hoitotyön edustajana. Hän osaa toimia yhteistyössä muiden ammattiryhmien edustajien kanssa. Julkinen hallinto Lainsäädäntö Strategia Talous Henkilöstöhallinto
Oppimateriaali	Tenttikirja (Kaarina Murtola): Juholin, E. 2013. Communicare! Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Helsinki: MIF. Johtamisviestinnän tentittävä materiaali: Juholin, E. 2013. Communicare. Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Teoksesta tulee tentittäväksi seuraavat luvut: I Johdattelua yhteisöviestintään: Luku 2 kokonaan. II Perussuunnittelu: Luvut 4 - 8 kokonaan. III Työyhteisöviestintä: Luvut 9 - 11 kokonaan. IV Julkisuustyö ja vaikuttaminen: Luvut 12 - 14, 16, 18 - 19 kokonaan. V Viestinnän arviointi ja palvelujen



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	ostaminen. Luku 20 kokonaan. Tentin arviointi: asteikolla 1 - 5. Tenttikirja: (Ulla Lemström): Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. koko kirja. Muu materiaali: Terveystieteiden tutkimuskeskus. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fi Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE-ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fi Rissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy. Nissinen, V. 2005. Syväjohtaminen Johtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fi Turpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiofuusiota eri positioista. Acta Electronica Universitatis Tampereensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveyspolitiikka. Tampereen yliopisto, Tampere. Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012.
Ohjaus ja viestintä	Ulla Lemström ulla.lemstrom@laurea.fi 0400-124009 Kaarina Murtola kaarina.murtola@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi K5-T1K5 Käyttää asiantuntevasti ja laaja-alaisesti ammattikäsitteitä sekä hallitsee kokonaisuuksia. Kehittää toimintatapoja vertaamalla, yhdistämällä ja valitsemalla tutkittua tietoa sekä tekniikoita ja malleja. Toimii aloitteellisesti, vastuullisesti ja ymmärtää asiakkuuksien merkityksen kokonaisuuksien kannalta. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita. H3 Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. Valita toimintatapoja tiedon ja ohjeistuksen perusteella. Valita toimintaaan soveltuvia tekniikoita ja malleja. Priodisoida ja ylläpitää asiakkuuksia/asiakassuhteita. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. T1 Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. Perustella ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla sekä tutkitun tiedon avulla. Soveltaa monipuolisesti opittuja tekniikoita ja malleja sekä huomioi asiakaslähtöisyyden. Toimii ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kts. yst. kuormittavuuslaskuri
Muut toteutusjärjestelyt	Toteutuksella on yksi lähipäivä ja tutustuminen yleisönä kaupungin tai kunnan valtuustoon. Käynti valtuuston kokouksessa omassa tai lähikunnassa, josta laaditaan lyhyt raportti. Muilta osin opintojakso tentitään kahtenakirjatenttinä, kts. yst. tenttipäivät. Tenttijärjestyksen voit valita. Mahdolliset uusinnat normaaleina uusintapäivinä, jotka mainittu tämän opintojakson yhteydessä.