

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstöturvallisuus (A0045), 5.0
Toteutus	HSA1421A: 2/2014-2015 (07.01.2015 - 19.06.2015)
Tyyppi	AMMATILLISEN OSAAMISEN MUODOSTUMINEN (A002)
Ryhmät	Ensisijainen: HSA14KA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	01.12.2014 08:00 - 07.12.2014
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Wuorikoski Tuomas (Vastuupettaja), Bourdache Kaci (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 2 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu, Yhteiskunnan turvallisuus ja eheys (FUAS)
Arviointi viimeistään	19.07.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2016
Tenttipäivät	Varsinainen: 28.3.2015 Uusinnat: 23.04.2015, 21.05.2015
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- Käyttää erilaisia riskien arviointimenetelmiä henkilöriskien tunnistamiseen ja hallintaan - Soveltaa eri lakien vaatimuksia organisaation toiminnan mukaisesti - Arvioida ja analysoida organisaatioon kohdistuvia uhkia ja luoda niiden torjuntaan perustuvan turvallisuusohjeiston - Suunnitella ja organisoida rekrytointiin, työsuhteeseen ja sen päättymiseen liittyvät henkilöriskien arvioinnin ja hallinnan menetelmät
Edeltävät opinnot	Ammatillinen orientaatio- opintojakso tai vastaavat tiedot
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Ammatillinen orientaatio (A0029) tai vastaavat tiedot
Osaamistavoitteet	Opiskelija osaa • käyttää erilaisia riskienarviointimenetelmiä henkilöriskien tunnistamiseen ja hallintaan • soveltaa eri lakien vaatimuksia organisaation toiminnan mukaisesti • arvioida ja analysoida organisaatioon kohdistuvia uhkia ja luoda niiden torjuntaa perustuvan turvallisuusohjeiston • suunnitella ja organisoida rekrytointiin, työsuhteeseen ja sen päättymiseen liittyvät henkilöriskien arvioinnin ja hallinnan menetelmät
Keskeinen sisältö	Opintojakson sisältö • Henkilöstöturvallisuuteen ja henkilöstöriskien hallintaan liittyvän lainsäädännön velvoitteiden tunteminen • Henkilöstöriskien tunnistaminen ja analysointi työsuhteen elinkaaren eri vaiheissa • Henkilöstöriskien hallintakeinojen määrittäminen ja suunnittelu • Henkilöstöriskienhallinnan erityistapausten hallinta (mm. yksityisyyden suoja, tasa-arvo ja monikulttuurisuus, kiusaamis- ja rikostapaukset, avainhenkilöriskit, työtekijän testaaminen, salassapito, turvallisuus selvitykset) • Viranomaisyhteistyön tunteminen työsuhte- ja henkilöstöriskiasioissa



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	Henkilöstöriskienhallinnan suunnittelu ja kehittäminen organisaation muiden toimijoiden kanssa
Oppimateriaali	Kirjallista aineistoa Lainsäädäntö soveltuvin (=lähiopetuksessa esitellyin ja mainituin) osin. www.finlex.fi Nyssölä, M. 2009. Yksityisyydensuoja työsuhteessa. Helsinki: WSOY Ajantasaisen Kansallisen turvallisuusauditointikriteeristön (Katakri) henkilöstöturvallisuuteen liittyvät kohdat Lähiopetuksessa käytettävä ja esiteltävä materiaali (jaetaan Optimassa)
Ohjaus ja viestintä	Viestintä tällä opintojaksolla toteutetaan Optiman välityksellä opintojaksoinfon keskustelualueella. Varmista Optiman asetuksista, että saat Optiman lähettämät sähköpostiviestit opintojakson keskustelualueelta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	http://www.laurea.fi/SiteCollectionDocuments/Esitteet,%20vuosikertomukset,%20jne/Osaamisen
Projekti/hanke (nimi)	
Opiskelijan työ määrän jakautuminen	
Muut toteutusjärjestelyt	Lähiopetukset pidetään seuraavasti: - la 17.1. klo 13-16 Orientaatio ja ohjaava lainsäädäntö* - pe 6.2. klo 13-16 Työsuhdeasioiden ja henkilöstöriskien viranomaisvalvonta ja -yhteistyö* - la 28.3. klo 9-12 Tunti* + Henkilöstöriskien tunnistaminen ja arviointi - la 18.4. klo 13-16 Henkilöstöriskien hallintamenetelmät - pe 8.5. klo 13-16 Työsuhteen elinkaaren hallinta* * Pakollinen läsnäolo Laurea varaa oikeuden lähiopetuskertojen sisältöjen muuttamiseen opintojakson aikana. Päivämäärät ja kellon ajat eivät muutu.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
17.01.2015	13-16	3	Orientaatio ja ohjaava lainsäädäntö	Opintojakson sisällön, tavoitteiden ja toteutustavan esittely Henkilöstöturvallisuutta ohjaava lainsäädännön esittely Huom! Orientaatiopäivä - pakollinen läsnäolo		Kaci Bourdache, Tuomas Wuorikoski
06.02.2015	13-16	3	Työsuhdeasioiden ja henkilöstöriskien viranomaisvalvonta ja -yhteistyö	Työsuojelun ja työsuhteasioiden viranomaisvalvonta sekä yritysten ja viranomaisten yhteistoiminta Henkilöstöriskienhallinnan erityistapaukset (tasa-arvo, monikulttuurisuus, häirintä ja seksuaalinen ahdistelu, huumausaine- ja päihdetestaus, yksityisyyden suoja) Huom! Vieraileva luennoitsija - Pakollinen läsnäolo		Kaci Bourdache, Tuomas Wuorikoski
28.03.2015	9-12	3	Tunti + Henkilöstöriskien tunnistaminen ja arviointi	Opintojakson kirjallinen tentti (1h) Henkilöstöriskien tunnistamisen menetelmät Henkilöstöriskien arviointi Huom! Pakollinen läsnäolo		Tuomas Wuorikoski
18.04.2015	13-16	3	Henkilöstöriskien hallintamenetelmät	Henkilöstöriskien hallinnassa käytettävät menetelmät ja hyvät käytänteet Henkilöstöriskienhallinnan erityistapaukset (avainhenkilöriskit, henkilönsuojaus, turvallisuusselvitykset) Turvallisuusohjeisto		Kaci Bourdache
08.05.2015	13-16	3	Työsuhteen	Työsuhteen elinkaaren vaiheet sekä niihin		Tuomas

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

			elinkaaren hallinta	liittyvät riskit ja niiden hallintaHenkilöstöhallinnon ja organisaation turvallisuustoimintojen välinen yhteistyöHuom! Vieraileva luennoitsija - pakollinen läsnäolo		Wuorikoski
10.05.2015			Tehtävän palautus	Tehtävän (raportti + digitaalinen koulutusmateriaali) palautus Optiman ryhmäpalautuslaatikkoon viimeistään kello 23.55.Myöhästyneet palautukset:- Palautus viim. 21.5. -1- Palautus viim. 11.6. -2- Palautus tämän jälkeen -3		