

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtamisosaaminen (A0072), 5.0
Toteutus	HLA1411: 1/2014-2015 (25.08.2014 - 23.12.2014)
Tyyppi	AMMATILLISEN OSAAMISEN MUODOSTUMINEN (A015)
Ryhmät	Ensisijainen: HLA13SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Birgit Aurela, Seppo Koponen
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	19.05.2014 08:00 - 02.06.2014
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Koponen Seppo (Vastuupettaja), Aurela Birgit (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Palveluliiketoiminta, Teknologiaosaaminen ja yrittäjyys (FUAS), Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
Arviointi viimeistään	12.01.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 12.07.2015
Tenttipäivät	Uusinnat: 04.12.2014, 22.01.2015
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	· toimia verkostoituneen työyhteisön vastuullisena jäsenenä · arvioida organisaatiossa vallitsevaa kulttuuria ja arvoja · toimia organisaation henkilöstöstrategian mukaisesti · soveltaa työlänsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä, esimiehenä ja/tai yrittäjänä · kehittää omaa ja työyhteisön työhyvinvointia ja itselleen eettistä työtapaa
Edeltävät opinnot	Yrityksen strateginen suunnittelu-opintojakso tai vastaavat tiedot
Keskeinen sisältö	• Organisaatio toimintaympäristön perusrakenteena • Organisaatiokulttuuri ja arvot • Johtaminen ja johtajuus • Johtamisen työkalut • Henkilöstöstrategia / HRM • Tavoitteellinen vuorovaikutus • Alaisosaaminen
Oppimateriaali	Tenttikirja: Esimiesosaaminen - Liiketoiminnan menestystekijä, Riitta Hyppänen 2007 tai uudempi 2013 Johtaminen ja organisointi globaalissa taloudessa, Janne Tienari ja Susan Meriläinen, 2009 Johtaminen ja organisoitni - teemoja, näkökulmia ja haasteita Tuomo Peltonen, 2007 Älykäs itsensäjohtaminen. Pentti Sydänmaanlakka. 2008
Ohjaus ja viestintä	
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	JOhtajahaastattelussa arvioidaan kykyä ymmärtää ja soveltaa johtajan työtä lähdemateriaaleihin viitaten. Esiintymisharjoituksissa arvioidaan taitoja kiteyttää oleellinen tieto ja esittää asia vakuuttavasti esimerkkeihin nojaten. Lukupiiritehtävässä arvioidaan lähdemateriaalin pohjalta tehty referaatti sekä ryhmissä käytävä kriittinen

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

	keskustelu luetun materiaalin pohjalta. Tentissä arvioidaan esimiestyön kokonaisuuden ymmärtämistä. Läsnäolo ja aktiivisuus vaikuttavat arviointiin.
Projekti/hanke (nimi)	Johtajahaastattelu
Käytettävät T&K menetelmät	Haastattelu
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakson lähiopetusosuus tapahtuu tiiviissä tahdissa syksyn alussa. Loppuosa työskentelystä tapahtuu verkossa virtuaalisesti (Optima).

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
04.09.2014	9-11.30		Luento	Alustus aiheeseen ja tehtäväksiannot	Tuomo	
08.09.2014	12:30-15:00		Pienryhmä	AlaistaidotEnsiaskleet esimiehenä		
11.09.2014	9-11.30		Luento	Johtamisopit esim. tulosjohtaminen, laatujohtaminen...		
15.09.2014	12:30-15:00		Pienryhmä	Kehityskeskustelut		
18.09.2014	9-11.30		Luento	Organisaatiot ja organisaatiokulttuuritMotivointi, palkitseminen		
22.09.2014	12:30-15:00		Pienryhmä	Osaamisen varmistaminenItsensä johtaminen		
25.09.2014	9-11-30		Luento	TyöhyvinvointiRekrytointi, työsuhteen päättäminen		
02.10.2014	9-11		Tentti	TENTTI		
09.10.2014	9-11.30		Luento	Lukupiirin aloitus		
13.10.2014	12:30-15:00		Pienryhmä	Johtajahaastatteluiden purku		