

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen työyhteisössä (A0087), 10.0
Toteutus	MHA1121: 2/2011-2012 (02.01.2012 - 19.06.2012)
Tyyppi	AMMATILLISEN OSAAMISEN MUODOSTUMINEN (A012)
Ryhmät	Ensisijainen: MHA11KN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	28.11.2011 08:00 - 04.12.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Pekkarinen Tuula (Vastuupettaja), Korkiakangas Mailis (Muu opettaja), Linna Jukka (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.06.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.12.2012
Tenttipäivät	Varsinainen: Opintojaksoon sisältyvä tentti, toukokuu 2012
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	*analysoida ja kehittää omaa johtamisosaamistaan *suunnitella ja toteuttaa työyhteisön toimintaa *soveltaa johtamisen pääperiaatteita työyhteisön ja verkoston toiminnassa
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	Opiskelija osaa ratkaista johtamiseen liittyviä tilanteita organisaation ja yhteiskunnan muutoksissa
Keskeinen sisältö	Johtajuus ja johtaminen Itsensä johtaminen ja johtamisen käytänteet Organisaatiokulttuuri ja arvot Henkilöstöjohtaminen ja työhyvinvointi Työsuhdeasiat
Oppimateriaali	Johtamista ja sen kehittämistä käsittelevä kirjallisuus Tutkimusmenetelmiä käsittelevä kirjallisuus Tenttikirja: Hokkanen, S., Mäkelä, T. & Taatila, V. 2008. Alan johtajaksi. Helsinki: WSOY.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	LAUREA A0087 VASTUULLINEN JOHTAMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ ALKUVAIHEEN OPISKELIJA, AMK-TUTKINTO KIITETTÄVÄ arvosana 5 Opiskelija osaa: • Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. • Noudattaa työturvallisuusohjeita vastuullisesti ja itsenäisesti. • Perustella toimintaa tutkitun tiedon avulla. • Edistää ryhmän toimintaa. • Kriittisesti soveltaa ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. HYVÄ arvosana 3 Opiskelija osaa: • Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. • Soveltaa työturvallisuusohjeita toiminnassaan. • Perustella, vertailla ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla. • Toimia ryhmässä tavoitesuhteisesti. • Perustella toimintaansa ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	TYYYDYTTÄVÄ arvosana 1 Opiskelija osaa: - Käyttää keskeisiä/yksittäisiä ja asianmukaisia ammattikäsitteitä sekä osoittaa perehtyneensä tietoperustaan. - Toimia turvallisesti, joskin toiminta on usein kaavamaista/ kokeilevaa/ hapuilevaa/ omalähtöistä - Noudattaa sääntöjä ja ohjeita sekä perustella toimintaansa annetuilla ohjeilla. - Toimia ryhmän jäsenenä. - Toimia ammattieettisten periaatteiden mukaisesti. Arvosana muodostuu opintojaksolle määritellyistä tuotoksista. Läsnäolo opintojaksolla ja tehtävien palautus ajallaan vaikuttavat arviointiin!
Projekti/hanke (nimi)	Esimieshaastattelu yhteistyöyritykseen
Käytettävät T&K menetelmät	Tiimi- ja projektityöskentely Tiedonhankinta Teemahaastattelu: suunnittelu, aineiston kokoaminen ja analysointi, raportin tuottaminen
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kontaktiopetus 40 h Tiimityöskentely 120 h Ohjaus 20 h Verkko- ja omatoiminen työskentely 90 h

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
19.01.2012	9.00 - 16.00		Orientaatio	Ryhmä A Orientoituminen opintojaksolle Tavoitteet, sisältö, oppimistehtävät, organisoituminen Johtamisaiheet - tehtävän käynnistäminen: alustus, ryhmäkeskustelu, raportti Johdatus johtamiseen / TP		
26.01.2012	9.00 - 16.00		Orientaatio	Ryhmä B Orientoituminen opintojaksolle Tavoitteet, sisältö, oppimistehtävät, organisoituminen Johtamisaiheet - tehtävän käynnistäminen: alustus, ryhmäkeskustelu, raportti Johdatus johtamiseen / TP		
02.02.2012	9.00 - 16.00		Työsuhte, ohjaus	Ryhmä A Työsuhteasiat , Jukka Linna Ohjausta JOHTAMISAIHEET-tehtävään: alustus, ryhmäkeskustelu, kirjallinen kartoitus Ohjausta työparin laatiman suunnitelman pohjalta		
09.02.2012	9.00 - 16.00		Työsuhte, ohjaus	Ryhmä B Työsuhteasiat , Jukka Linna Ohjausta JOHTAMISAIHEET-tehtävään: alustus, ryhmäkeskustelu, kirjallinen kartoitus Ohjausta työparin laatiman suunnitelman pohjalta		
16.02.2012	9.00 - 16.00		Johtamisaiheet: alustukset, keskustelut	Ryhmä A Alustukset ja ryhmäkeskustelut johtamisaiheista Yrityksen ja esimiehen valinta haastattelua varten		
23.02.2012	9.00 - 16.00		Johtamisaiheet: alustukset, keskustelut	Ryhmä B Alustukset ja ryhmäkeskustelut johtamisaiheista Yrityksen ja esimiehen valinta haastattelua varten		
01.03.2012	9.00 - 16.00		Esimieshaastattelu ja valmentautuminen	Ryhmä A Itsensä johtaminen / MK johtajuusarvio Miten asettautua		



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

				esimieheksi? / TP Esimieshaastatteluun valmentautuminen		
08.03.2012	9.00 - 16.00		Esimieshaastatteluun valmentautuminen	Ryhmä B Itsensä johtaminen / MK Johtajuusarvio Miten asettautua esimieheksi? / TP Esimieshaastatteluun valmentautuminen		
15.03.2012	9.00 - 16.00		Henkilöstöjohtaminen (HR), paneeli	Ryhmä A Henkilöstöjohtaminen Staff Plus Oy:ssa , toimitusjohtaja Anssi Liitos Tentti: Työsuhdeasiat Esimieshaastattelun suunnittelua yhteistoiminnallisesti		
22.03.2012	9.00 - 16.00		Henkilöstöjohtaminen (HR), paneeli	Ryhmä B Henkilöstöjohtaminen Lumene Oy:ssa , henkilöstöpäällikkö Riitta Rajala Tentti: Työsuhdeasiat Esimieshaastattelun suunnittelua yhteistoiminnallisesti		
29.03.2012	9.00-16.00		Esimieshaastatteluun toteutus	Ryhmä A Esimieshaastattelun toteutus		
05.04.2012	9.00-16.00		Esimieshaastatteluun toteutus	Ryhmä B Esimieshaastattelun toteutus		
12.04.2012	10.30 - 14.30		Yritysvierailu	Ryhmä A Yritysvierailu: Avecra. Isäntänä henkilöstöpäällikkö Johan Nykvist. Kokoontuminen Ravintola Elielissä, Rautatieasemalla klo 10.30		
19.04.2012	13.00-16.00		Yritysvierailu	O, OOO pintojaksot Yritysvierailu klo 13.00-16.00: Antell, Vallilan Akseli. Emäntänä aluepäällikkö Satu Airio Os. Lemuntie 3-5 B, 00510 HELSINKI		
26.04.2012	9.00 - 16.00		Esimieshaastatteluun o-jaksopalauteiden keruu	Ryhmä A Esitykset: esimieshaastattelujen ohjeita raportin kirjoittamiseen		
03.05.2012	9.00-16.00		Esimieshaastatteluun o-jaksopalauteiden keruu	Ryhmä B Esitykset: esimieshaastattelujen ohjeita raportin kirjoittamiseen		
10.05.2012	9.00 - 16.00		O-jaksopalauteiden käsittely, tentti	Ryhmä A Tentti Opintojaksopalauteiden käsittely Tentti		
14.05.2012	9.00-16.00		Tentti, o-jaksopalauteiden käsittely	Ryhmä B: Huom! poikkeuksellisesti maanantai Opintojaksopalauteiden käsittely Tentti		
24.05.2012	9.00-16.00		Raporttien palautus	Ryhmät A ja B Raporttien palautus		