

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen työyhteisössä (A0087), 10.0
Toteutus	MPA1121: 2/2011-2012 (02.01.2012 - 19.06.2012)
Tyyppi	AMMATILLISEN OSAAMISEN MUODOSTUMINEN (A012)
Ryhmät	Ensisijainen: MPA10SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	28.11.2011 08:00 - 04.12.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Korkiakangas Mailis (Vastuupettaja), Matvejeff Pekka (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2013
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	*analysoida ja kehittää omaa johtamisosaamistaan *suunnitella ja toteuttaa työyhteisön toimintaa *soveltaa johtamisen pääperiaatteita työyhteisön ja verkoston toiminnassa
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Ensimmäisen vuoden opinnot
Keskeinen sisältö	ohtajuus ja johtaminen Itsensä johtaminen ja johtamisen käytänteet Organisaatiokulttuuri ja arvot Henkilöstöjohtaminen ja työhyvinvointi Työsuhteasiat
Oppimateriaali	ohtamista ja sen kehittämistä käsittelevä kirjallisuus Tutkimusmenetelmiä käsittelevä kirjallisuus Tenttikirja: Hokkanen,S., Mäkelä,T. & Taatila, V. 2008. Alan johtajaksi. Helsinki: WSOY.
Ohjaus ja viestintä	Katso oppimistapahtumien kohdalta
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	AUREA A0087 VASTUULLINEN JOHTAMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ ALKUVAIHEEN OPISKELIJA, AMK-TUTKINTO KIITETTÄVÄ arvosana 5 Opiskelija osaa: • Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. • Noudattaa työturvallisuusohjeita vastuullisesti ja itsenäisesti. • Perustella toimintaa tutkitun tiedon avulla. • Edistää ryhmän toimintaa. • Kriittisesti soveltaa ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. HYVÄ arvosana 3 Opiskelija osaa: • Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. • Soveltaa työturvallisuusohjeita toiminnassaan. • Perustella, vertailla ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla. • Toimia ryhmässä tavoitesuhteisesti. • Perustella toimintaansa ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	TYYYDYTTÄVÄ arvosana 1 Opiskelija osaa: - Käyttää keskeisiä/yksittäisiä ja asianmukaisia ammattikäsitteitä sekä osoittaa perehtyneensä tietoperustaan. - Toimia turvallisesti, joskin toiminta on usein kaavamaista/ kokeilevaa/ hapuilevaa/ omalähtöistä - Noudattaa sääntöjä ja ohjeita sekä perustella toimintaansa annetuilla ohjeilla. - Toimia ryhmän jäsenenä. - Toimia ammattieettisten periaatteiden mukaisesti. Arvosana muodostuu opintojaksolle määritellyistä tuotoksista. Läsnäolo opintojaksolla ja tehtävien palautus ajallaan vaikuttavat arviointiin!
Projekti/hanke (nimi)	Johtamishanke
Käytettävät T&K menetelmät	Tiimi- ja projektityöskentely Tiedonhankinta Teemahaastattelu: suunnittelu, aineiston kokoaminen ja analysointi, raportin tuottaminen
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kontaktiopetus 80 h Tiimityöskentely 120 h Ohjaus 20 h Verkko- ja omatoiminen työskentely 50 h

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
11.01.2012	9 - 14	6	Opintojakson orientaatio	Orientoituminen jakson tavoitteisiin, sisältöihin, tehtäviin ja arviointiin Luento: Johtamisen haasteet Johtamisaiheet: ryhmäkeskustelu Tehtävä		Mailis Korkiakangas
18.01.2012	9 - 16	8	Keskustelun valmistelu	Työryhmät valmistelevat alustuksensa		
25.01.2012	9 - 16		Ryhmäkeskustelu	Tiimit piitävät alustuksensa ja toteuttavat keskustelun		Mailis Korkiakangas
01.02.2012	9 - 12	4	Tiimit	Tiimin toimintaan liittyviä luentoja ja tehtäviä		Mailis Korkiakangas
08.02.2012	9 - 16	4	Itsensä johtaminen	Johtamisarvio Luentoja ja jäsennyksiä itsensä johtamisesta		Mailis Korkiakangas
15.02.2012	9 - 16	4	Organisaation arvoperusta	Organisaation perusvalinnat: visio, missio, tehtävä, arvot / Pekka		Pekka Matvejeff
22.02.2012	9 - 16	4	Organisaatiokulttuuri	Organisaation rekentee ja kulttuuri / Pekka		Pekka Matvejeff
29.02.2012	9 - 16	4	Työsuhteasiat	Työsuhteeseen liittyvät asiat Asiantuntijana Jukka Linna		Pekka Matvejeff
07.03.2012	9 - 16	6	Haastattelun valmistelu	Johtajuushaastattelun teemojen sopiminen teemahaastatteluun liittyvät kysymykset		Mailis Korkiakangas
14.03.2012	9 - 16	2	Ohjausta	Pienryhmien ohjaukset haastattelun sujumisen edistämiseksi		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff
21.03.2012	9 - 16	2	Ohjaus ja haastattelun toteuttaminen	klo 9 - 11 ohjausta haastttaelusuunnitelmaa varten / Pekka Matvejeff ip on varattu haastattelun toteuttamista varten	234	Pekka Matvejeff
28.03.2012	9 - 16	8	Haastaatteluaineiston työstäminen	Pienryhmät työstävät haastatteluaineiston raportoitavaksi		

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

04.04.2012	9 - 16	4	Yritysvierailu	Vierailu valitun organisaatioon: henkilöstöasioiden organisointi		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff
11.04.2012	9 - 16	2	Ohjausta	Ohjausta haastatteluaineiston tulkintaa varten		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff
18.04.2012	9 - 16	8	Raportin työstäminen	Ryhmät valmistelevat johtajuushaastatteluraporttiaan		
25.04.2012	9 - 16	3	Aiantuntijaluento	klo 9. 00 - 12.00 Asiantuntijaluento: Tuija Kotila. Aiheena Tunneäly Tentti Taatilan kirjasta viidelle vaihtoon lähtijälle		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff
02.05.2012	9 - 16	8	Esitysten valmistelu	Ryhmät valmistelvat esityksensä		
09.05.2012	12 - 16		Työelämäpaneeli	Palautteen keruu klo 12 - 00 Tentti klo 13.00 - 15.00 Työelämäpaneeli klo 15 - 16		Mailis Korkiakangas
16.05.2012	9 - 16		Esitykset	Ryhmät esittelevät johtajuushaastattelunsa tulokset		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff
23.05.2012	9 - 12		Opintojakson päättös	Tehtävien palautukset; palautteet niistä Opintojakson palautteen käsittely		Mailis Korkiakangas