

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen työyhteisössä (A0087), 10.0
Toteutus	MPA1321: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	AMMATILLISEN OSAAMISEN MUODOSTUMINEN (A012)
Ryhmät	Ensisijainen: MPA12SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Matvejeff Pekka (Vastuupettaja), Harmoinen Päivi (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2015
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	*analysoida ja kehittää omaa johtamisosaamistaan *suunnitella ja toteuttaa työyhteisön toimintaa *soveltaa johtamisen pääperiaatteita työyhteisön ja verkoston toiminnassa
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Ensimmäisen vuoden opinnot
Osaamistavoitteet	Analysoida ja kehittää omaa johtamisosaamistaan Suunnitella ja toteuttaa työyhteisön toimintaa Soveltaa johtamisen pääperiaatteita työyhteisön ja verkoston toiminnassa
Keskeinen sisältö	Johtajuus ja johtaminen Itsensä johtaminen ja johtamisen käytänteet Organisaatiokulttuuri ja arvot Henkilöstöjohtaminen ja työhyvinvointi Työsuhdeasiat
Oppimateriaali	Johtamista ja sen kehittämistä käsittelevä kirjallisuus Ryhmäkohtaiset tenttikirjat
Ohjaus ja viestintä	Katso oppimistapahtumien kohdalta
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	AUREA A0087 VASTUULLINEN JOHTAMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ ALKUVAIHEEN OPISKELIJA, AMK-TUTKINTO KIITETTÄVÄ arvosana 5 Opiskelija osaa: • Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. • Noudattaa työturvallisuusohjeita vastuullisesti ja itsenäisesti. • Perustella toimintaa tutkitun tiedon avulla. • Edistää ryhmän toimintaa. • Kriittisesti soveltaa ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. HYVÄ arvosana 3 Opiskelija osaa: • Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. • Soveltaa työturvallisuusohjeita toiminnassaan. • Perustella, vertailla ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla. • Toimia ryhmässä tavoitesuhteisesti. • Perustella toimintaansa ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	TYYYDYTTÄVÄ arvosana 1 Opiskelija osaa: - Käyttää keskeisiä/yksittäisiä ja asianmukaisia ammattikäsitteitä sekä osoittaa perehtyneensä tietoperustaan. - Toimia turvallisesti, joskin toiminta on usein kaavamaista/ kokeilevaa/ hapuilevaa/ omalähtöistä - Noudattaa sääntöjä ja ohjeita sekä perustella toimintaansa annetuilla ohjeilla. - Toimia ryhmän jäsenenä. - Toimia ammattieettisten periaatteiden mukaisesti. Arvosana muodostuu opintojaksolle määritellyistä tuotoksista. Läsnäolo opintojaksolla ja tehtävien palautus ajallaan vaikuttavat arviointiin!
Projekti/hanke (nimi)	Johtamishanke
Käytettävät T&K menetelmät	Tiimi- ja projektityöskentely Tiedonhankinta Laadulliset aineiston hankinta- ja analysointimenetelmät
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kontaktiopetus 80 h Tiimityöskentely 120 h Ohjaus 20 h Verkko- ja omatoiminen työskentely 50 h

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
08.01.2014	9-		Orientaatio			Pekka Matvejeff
15.01.2014	9-15		Muutosjohtaminen	Tavoitteet, arviointi, tiimit *****Muutokset liiketoimintaympäristössäCase Nokia-Siemens-Networks: Tarjouksesta rahaksi Miksi muutosjohtamista tarvitaan Tehtävän esittely (muutosjohtamisen raportti) Yrityksen valinta 5.2. mennessä	kontaktisessio	Päivi Harmoinen
22.01.2014				Tulevaisuusseminaari 21-22.1.	itsenäinen työskentely	
29.01.2014	9-12		Johtaminen ja yrityskulttuuri			Pekka Matvejeff
05.02.2014	9-16		Muutosjohtaminen	Yritykset / tiimit valittu (päivitykset Optimaan) Muutosprosessin inhimillinen näkökulma Muutoksen toteuttaminen	kontaktisessio	Päivi Harmoinen
12.02.2014	9-12		Muutosjohtaminen	Muutoshallinnan työkalutCase yritys NSN (Satu Koski)	kontaktisessio	Päivi Harmoinen
19.02.2014			Kirjatentti		kontaktisessio	Pekka Matvejeff
26.02.2014	9-16		Työoikeus	9-11.30 Lehtori Outi Lappi:Työoikeuden perusteet	kontaktisessio	Pekka Matvejeff



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

05.03.2014	9-14		Johtajuusfoorumi	Kirjallisuustehtävän esitykset	kontaktisessio	
12.03.2014	9-16		Ohjaus I	Johtamisfoorumin suunnittelu <u>9-11:30</u> Virtuaalitiimit, ryhmätyötaidot, ryhmän kehitysvaiheet, Belbinin testi, kaverijohtaminen Vierailijat: Ari-Jussi Oksanen, Juho Arkkola, Tiimiakatemia <u>12:30-</u> (tiimit: varatkaa aika Optimassa) Ohjaus/muutosjohtaminen (tiimit): muutosjohtamisen raportti - yrityksen esittely (sekä muutoskohteen esittely lyhyesti) - hahmotelma tietoperustasta - haastatteluteemat ja apukysymykset (Pekka lomalla)	kontaktisessio	Päivi Harmoinen
19.03.2014	9-12		Henkilöstöjohtaminen	HR-asiat ja johtaminen	kontaktisessio	Pekka Matvejeff
26.03.2014			Johtamisen erityiskysymyksiä	Johtamisen erityiskysymyksiä	kontaktisessio	Pekka Matvejeff
02.04.2014	9-16		Ohjaus II	<u>Aamupäivä</u> Kehityskeskustelut <u>Iltapäivä</u> Ohjaus/muutosjohtaminen (tiimit): muutosjohtamisen raportit	kontaktisessio	Päivi Harmoinen
09.04.2014	9-11:30		Vierailijaluento	klo 9-11:30, luokka 236: vieraileva luennoitsija Jacqueline Brodie, Edinburgh Napier University (host: Päivi Harmoinen) Laurean kv-viikko	kontaktisessio	Päivi Harmoinen, Pekka Matvejeff
16.04.2014	9-16		Henkilöstöjohtaminen	Klo 9-11 Itsenäistä työskentelyä: muutosjohtamisen esitysten valmistelua; johtajuusfoorumin järjestelyjä Klo 12-14 Lassila & Tikanoja Oyj:n rekrytointipäällikkö Visa Myllyntauksen asiantuntijaluento	kontaktisessio	Pekka Matvejeff
17.04.2014	16:00		Optima	Muista palauttaa raportti Optimaan!	Muutosjohtamisen raportin	

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

					palautus	
23.04.2014	9-11:30		Muutosjohtaminen	Muutosjohtamisen raporttien esitykset Tiimi 1 9.15 Tiimi 2 9.30 Tiimi 3 9.45 Tiimi 4 10.00 Tauko 10.15 Tiimi 5 10.30 Tiimi 6 10.45 Tiimi 7 11:00-11.30 Itse- ja vertaisarviointi: Optima 360-arviointi atk-luokassa 010. Pakollinen arvosanan määrittystä varten.	9.00 kontaktisessio	Päivi Harmoinen
30.04.2014	9-12		Checkpoint	Johtajuusfoorumin viimeistely	Johtajuusfoorumi	Pekka Matvejeff
07.05.2014	9-16		Johtajuusfoorumi	Johtajuusfoorumi	Kontaktisessio	
14.05.2014	9-		Johtajuusfoorumi ja palaute	Johtajuusfoorumin tuotoksen esittely, opintojakson palautekeskustelu	Kontaktisessio	