

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen työyhteisössä (A0087), 10.0
Toteutus	MPA1421: 2/2014-2015 (07.01.2015 - 19.06.2015)
Tyyppi	AMMATILLISEN OSAAMISEN MUODOSTUMINEN (A012)
Ryhmät	Ensisijainen: MPA13SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	01.12.2014 08:00 - 07.12.2014
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Matvejeff Pekka (Vastuupettaja), Korkiakangas Mailis (Muu opettaja), Sohlman Anna-Mari (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	Paikalliseen hankkeeseen/projektiin/kehittämistehtävään perustuva LbD
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2016
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	*analysoida ja kehittää omaa johtamisosaamistaan *suunnitella ja toteuttaa työyhteisön toimintaa *soveltaa johtamisen pääperiaatteita työyhteisön ja verkoston toiminnassa
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Ensimmäisen vuoden opinnot
Osaamistavoitteet	Opiskelija osaa ratkaista johtamiseen liittyviä tilanteita organisaation ja yhteiskunnan muutoksissa.
Keskeinen sisältö	Johtajuus ja johtaminen Itsensä johtaminen ja johtamisen käytänteet Organisaatiokulttuuri ja arvot Henkilöstöjohtaminen ja työhyvinvointi Työsuhdeasiat
Oppimateriaali	Johtamista ja sen kehittämistä käsittelevä kirjallisuus. Tutkimusmenetelmiä käsittelevä kirjallisuus. Tiimikohtaiset tenttikirjat
Ohjaus ja viestintä	Katso oppimistapahtumien kohdalta
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	AUREA A0087 VASTUULLINEN JOHTAMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ ALKUVAIHEEN OPISKELIJA, AMK-TUTKINTO KIITETTÄVÄ arvosana 5 Opiskelija osaa: • Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. • Noudattaa työturvallisuusohjeita vastuullisesti ja itsenäisesti. • Perustella toimintaa tutkitun tiedon avulla. • Edistää ryhmän toimintaa. • Kriittisesti soveltaa ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. HYVÄ arvosana 3 Opiskelija osaa: • Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. • Soveltaa työturvallisuusohjeita toiminnassaan. • Perustella, vertailla ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla. • Toimia ryhmässä tavoitesuhteisesti.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	- Perustella toimintaansa ammattieettisten periaatteiden mukaisesti. TYYYDYTTÄVÄ arvosana 1 Opiskelija osaa: - Käyttää keskeisiä/yksittäisiä ja asianmukaisia ammattikäsitteitä sekä osoittaa perehtyneensä tietoperustaan. - Toimia turvallisesti, joskin toiminta on usein kaavamaista/ kokeilevaa/ hapuilevaa/ omalähtöistä - Noudattaa sääntöjä ja ohjeita sekä perustella toimintaansa annetuilla ohjeilla. - Toimia ryhmän jäsenenä. - Toimia ammattieettisten periaatteiden mukaisesti. Arvosana muodostuu opintojaksolle määritellyistä tuotoksista. Läsnäolo opintojaksolla ja tehtävien palautus ajallaan vaikuttavat arviointiin!
Projekti/hanke (nimi)	Johtamiseen liittyvän asiantuntijapaneelin järjestäminen.
Käytettävät T&K menetelmät	Tiimi- ja projektityöskentelyTiedonhankintaJohtamispaneelin organisointi, toteutus ja raportointi
Opiskelijan työ määrän jakautuminen	Kontaktiopetus 80 hTiimityöskentely 120 hOhjaus 20 hVerkko- ja omatoiminen työskentely 50 h

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
19.01.2015				9-11.30 Opintojakson esittely Tehtävien esittely ja tiimiytyminen12.30- Johdanto johtamiseen		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff, Anna-Mari Sohlman
26.01.2015				9-11.30 Onnistu esimiehenä12.30- Itsensä johtaminen		Mailis Korkiakangas, Anna-Mari Sohlman
02.02.2015				9- Henkilöstöjohtaminen; organisaatiokulttuuri ja arvot		Pekka Matvejeff
09.02.2015				9-11.30 Emotion Tracker Kick Off/Camilla Tuominen12.30- Itsensä johtaminenPEM in the Hague		Mailis Korkiakangas, Anna-Mari Sohlman
16.02.2015				9- Henkilöstöjohtaminen; organisaatiokulttuuri ja arvot		Pekka Matvejeff
23.02.2015				9- Onnistu esimiehenä12.30- Itsensä johtaminen		Mailis Korkiakangas, Anna-Mari Sohlman
02.03.2015				9- Henkilöstöjohtaminen; organisaatiokulttuuri ja arvotAMS off duty		Pekka Matvejeff
09.03.2015				9- Ryhmien esitysten valmistelu; ohjausta tarvittaessa		
16.03.2015				9-11.30 Onnistu esimiehenä12.30- Haastattelulomakkeen laatiminenPEM in		Mailis Korkiakangas,

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

				Saxion		Anna-Mari Sohlman
23.03.2015				9- Ryhmien esityksiä		
30.03.2015				9- Ryhmien esityksiä		
13.04.2015				9- Onnistu esimiehenä		
20.04.2015				Haastatteluiden tekeminen ja purkaminen		
27.04.2015				9- Aineistosta artikkeliksi		Mailis Korkiakangas
04.05.2015				9- Opintojakson päättäminen ja palaute		Mailis Korkiakangas, Pekka Matvejeff, Anna-Mari Sohlman