

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Muutoksen johtaminen (A9326), 5.0
Toteutus	HYV21711: 1/2017-2018 (28.08.2017 - 22.12.2017)
Tyyppi	ASiantuntijayhteisöjen johtaminen (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: HYV217KJ Muut: SYV417KJ
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	15.05.2017 08:00 - 31.05.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Ekström Maria (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekti/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	Paikalliseen hankkeeseen/projektiin/kehittämistehtävään perustuva LbD
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen, Opiskelijayrittäjyys, Palveluliiketoiminta, Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
Arviointi viimeistään	22.01.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 22.12.2018
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• luoda muutokseen valmistavan suunnitelman ja innostaa muita muutoksen tekemiseen • luoda uusia muutosviestinnän tapoja ja ymmärtää muutosviestinnän tärkeyden • mitata muutoksen tuloksia eri näkökulmista • ymmärtää omia vahvuuksia ja heikkouksia muutoksen johtamisessa
Edeltävät opinnot	
Oppimateriaali	Kirjallisuusehdotuksia: Campbell, H. (2014). Managing Organizational Change: A Practical Toolkit for Leaders. Kogan Page Publishers. London. Helms-Mills, J., Dye, K., & Mills, A. J. (2008). <i>Understanding organizational change</i>. Routledge. Jones, P. 2013. Design for Care: Innovating Healthcare Experience. New York: Rosenfeld Media. Kotter, J. P. (2014). Accelerate: building strategic agility for a faster-moving world. Harvard Business Review Press. Boston Langley, A., Smallman, C., Tsoukas, H. & Van de Ven, A. 2013: Process Studies of Change in Organization and Management: Unveiling Temporality, Activity, and Flow. Journal of Academy Management, February 1, 2013 vol. 56 no. 1 1-13 Ponteva, K. (2010). Onnistu muutoksessa. WSOYpro Oy. WS Bookwell Oy, Juva. Rafferty, A. E., & Restubog, S. L. D. (2009). The impact of change process and context on change reactions and turnover during a merger. Journal of Management. Vol. 36 No. 5, September 2010 1309-1338 Sangiorgi, D. 2011. Transformative Services and Transformation Design. International Journal of Design, 5, 2, 29-40. Vakola, M. (2013). Multilevel readiness to organizational change: a conceptual approach. <i>Journal of Change Management</i>, 13(1), 96-109. Virtanen, P., & Stenvall, J. (2014). Älykäs julkinen organisaatio. Helsinki: Tietosanoma Oy.
Ohjaus ja viestintä	Ohjaus lähipäivinä ja optimassa. Sähköpostitse tarvittaessa
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakson aikana arvioidaan kaksi yksilötehtävää (FIKTIO Hyväksytty/Hylätty, FAKTA asteikolla 1-5) ja ryhmätyötä (asteikolla 1-5)
Opiskelijan työmäärän	FIKTIO1 (1 opintopiste) Lue romaani/omaelämäkerta muutoksesta ja kirjoita siitä lyhyt

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

jakautuminen	(maks. 5 sivua) essee pohtien muutoksen vaiheita ja merkitystä omasta näkökulmastasi käyttäen romaania/omaelämäkertaa inspiraation lähteenä. Yksilötehtävä, palauta essee optimaanArviointi:Hyväksytty/Hylätty FAKTA2 (1 opintopistettä)Opintojakson aikana luotte tiimityönä tulevaisuuden muutosviestintämallin. Tätä varten jokainen tiimiläinenlukee tutkimusjulkaisun joka auttaa luomaan hyvän muutosviestintämallin. Tiimissä päätätte kuka lukee mitäkin. Luokaa yhdessä sopivan viitekehyksen lukemistanne julkaisuista. Kuvatkaa viitekehystä raportissa, joka on korkeintaan 5 sivua pitkä.Tiimitehtävä, palauta raportti optimaanArviointi:1-5 MUUTOS3 (3 opintopistettä)Muutosviestintämallin kehittäminen.Yhdistetään FAKTA-tehtävän teoreettiseen viitekehykseen ja lisätään käytännön esimerkillä jota on "testattu" käytännössä"TiimitehtäväArviointi1-5
Muut toteutusjärjestelyt	Lähiopetusta 12.10., 16.11. ja 9.12.2016 klo 9-16.00.Kaikille opintojaksolle hyväksytyille lähetämme sähköpostia viimeistään 15.6.