



TOTEUTUSSUUNNITELMA

Muokattavana

Opintojakso	Muutoksen johtaminen (A9326), 5.0
Toteutus	HYV31522: 2/2015-2016 (04.01.2016 - 23.06.2016)
Tyyppi	ASiantuntijayhteisöjen johtaminen (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: HYV315SJ Muut: SYV415SJ , ZYV315SJ
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	mm. Lilli Väisänen; Pekka Matvejeff, Tuulikki Partio
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	30.11.2015 08:00 - 07.12.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Väisänen Lilli (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekti/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	Paikalliseen hankkeeseen/projektiin/kehittämistehtävään perustuva LbD
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen, Opiskelijayrittäjyys, Palveluliiketoiminta, Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
Arviointi viimeistään	23.07.2016 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.06.2017
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• luoda muutokseen valmistavan suunnitelman ja innostaa muita muutoksen tekemiseen • luoda uusia muutosviestinnän tapoja ja ymmärtää muutosviestinnän tärkeyden • mitata muutoksen tuloksia eri näkökulmista • ymmärtää omia vahvuuksia ja heikkouksia muutoksen johtamisessa
Edeltävät opinnot	
Oppimateriaali	Kirjallisuusehdotuksia: Armstrong, F. Power to change [online]. Australian Nursing Journal: ANJ, The, Vol. 11, No. 8, 2004 Mar: 18-9, 21. Bordia, P., Jones, E., Gallois, C., Callan, V. J., & DiFonzo, N. (2006). Management are aliens! Rumors and stress during organizational change. Group & Organization Management, 31(5), 601-621. Campbell, H. (2014). Managing Organizational Change: A Practical Toolkit for Leaders. Kogan Page Publishers. London. Kotter, J. P. (2014). Accelerate: building strategic agility for a faster-moving world. Harvard Business Review Press. Boston. Langley, A., Smallman, C., Tsoukas, H. & Van de Ven, A. 2013: Process Studies of Change in Organization and Management: Unveiling Temporality, Activity, and Flow. Journal of Academy Management, February 1, 2013 vol. 56 no. 1 1-13. Ponteva, K. (2010). Onnistu muutoksessa. WSOYpro Oy. WS Bookwell Oy, Juva. Rafferty, A. E., & Restubog, S. L. D. (2009). The impact of change process and context on change reactions and turnover during a merger. Journal of Management. Vol. 36 No. 5, September 2010 1309-1338. Stenvall, J., & Virtanen, P. (2007). Muutosta johtamassa. Edita. Helsinki. Vakola, M. (2013). Multilevel readiness to organizational change: a conceptual approach. Journal of Change Management, 13(1), 96-109. Virtanen, P., & Stenvall, J. (2014). Älykäs julkinen organisaatio. Helsinki: Tietosanoma Oy. Lisäksi Harvard-tipsejä muutosjohtajalle
Opiskelijan työ määrän jakautuminen	(1 opintopiste) Lue romaani/omaelämäkerta muutoksesta (FIKTIO) ja kirjoita siitä lyhyt (maks. 5 sivua) esse pohtien muutoksen vaiheita ja merkitystä ihmisen elämässä. Yksilötehtävä, palauta essee optimaan



TOTEUTUSSUUNNITELMA

Muokattavana

	2 (2 opintopistettä) Lue tutkittua tietoa muutosjohtamisesta (FAKTA) ja kirjoita siitä raportti (maks. 5 sivua). Käytä vähintään 5 tutkimuksellista lähdettä. Hae erilaisia malleja muutoksesta ja keskity vaikka muutosviestintään, muutoksen prosesseihin, yksilön näkökulmaan, organisaation näkökulmaan etc. Raportin kirjoittamista helpottaa näkökulman valitseminen. Fakta-tietoa voit käyttää ryhmätyössä. Lisäyksenä vielä: Riviväli 1,5, marginaalit 2,5cm kauttaaltaan, Fontti 12 Times New Roman. Yksilötehtävä, palauta raportti optimatehtävään 3 (2 opintopistettä) Muutosprojektisuunnitelma (MUUTOS) Yksilötehtävä/Ryhmä
Muut toteutusjärjestelyt	Lähiopetusta 18.2., 18.3 ja 23.4.2016 klo 9-16.00. Katso tarkempi suunnitelma kohdasta oppimistapahtumat. Opintojaksolla luodaan muutoksen ohjaamisen suunnitelma joko ryhmässä tai yksin opettajan ohjauksessa. Kaikille ilmoittautuneille tulee sähköpostia tammikuussa.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
18.02.2016	9 - 16	7	Matka kohti muutosjohtamista / Muutosjohtamisen käsitteet	9:00 Tervetuloa innostumaan! Muutetaan muutosjohtamisen käsite! 9:30 Muutosjohtamisen evoluutio - miten ymmärrämme muutosjohtamisen? Muutosjohtamisen käsitteitä! 11:00 Tauko 11:15 Muutosjohtamisen käsitteitä! 12:00 Lounastauko 13:00 Change leadership, vieraileva luennoitsija Hans Henrik Lund, GM Product Marketing Phones, Microsoft 14.00 Tauko 14:15 Muutosjohtamisen matka - ryhmien jako ja jatkosuunnitelmat 16:00 Yhteenveto ja valmistautuminen seuraavaan vaiheeseen		
18.03.2016	9	7	Matka jatkuu / Muutosjohtaminen käytännössä	9:00 Tervetuloa muutosmatkalle! 9:15 Muutosjohtamisen parhaimmistoa COACHING / kehittämisspällikkö Tuija Partio 10.30 Tauko 10.45 Muutosjohtamisen parhaimmistoa / kehittämisspällikkö Pekka Matveeff 12:00 Lounastauko 13:00 Muutoksen viestintäkäytänteet 15:00 Tauko 15:15 Yhteenveto ja valmistautuminen seuraavaan vaiheeseen		
23.04.2016	9		Muutosmatka YAMK-opiskelijoiden asiantuntijuutena / Projektien esittely	Päivän aikataulu tarkentuu maaliskuussa.		