

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Muutoksen johtaminen (A9326), 5.0
Toteutus	MYA31721: 2/2017-2018 (08.01.2018 - 31.05.2018)
Tyyppi	ASIAANTUNTIJAYHTEISÖJEN JOHTAMINEN (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: MYA317SJ Muut: SYA417SJ
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	27.11.2017 08:00 - 08.12.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Mäkelä Otto (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	Paikalliseen hankkeeseen/projektiin/kehittämistehtävään perustuva LbD
Painoalat	
Arviointi viimeistään	15.06.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 15.05.2019
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• luoda muutokseen valmistavan suunnitelman ja innostaa muita muutoksen tekemiseen • luoda uusia muutosviestinnän tapoja ja ymmärtää muutosviestinnän tärkeyden • mitata muutoksen tuloksia eri näkökulmista • ymmärtää omia vahvuuksia ja heikkouksia muutoksen johtamisessa
Edeltävät opinnot	
Oppimateriaali	Kirjallisuutta:Armstrong, F. Power to change [online]. Australian Nursing Journal: ANJ, The, Vol. 11, No. 8, 2004 Mar: 18-9, 21.Bordia, P., Jones, E., Gallois, C., Callan, V. J., & DiFonzo, N. (2006). Management are aliens! Rumors and stress during organizational change. Group & Organization Management, 31(5), 601-621.Campbell, H. (2014). Managing Organizational Change: A Practical Toolkit for Leaders. Kogan Page Publishers. London. Helms-Mills, J., Dye, K., & Mills, A. J. (2008). <i>Understanding organizational change</i>. Routledge. Kotter, J. P. (2014). Accelerate: building strategic agility for a faster-moving world. Harvard Business Review Press. BostonLangley, A, Smallman, C., Tsoukas, H. & Van de Ven, A. 2013: Process Studies of Change in Organization and Management: Unveiling Temporality, Activity, and Flow. Journal of Academy Management, February 1, 2013 vol. 56 no. 1 1-13Ponteva , K. (2010). Onnistu muutoksessa. WSOYpro Oy. WS Bookwell Oy, Juva.Rafferty, A. E., & Restubog, S. L. D. (2009). The impact of change process and context on change reactions and turnover during a merger. Journal of Management. Vol. 36 No. 5, September 2010 1309-1338Stenvall, J., & Virtanen, P. (2007). Muutosta johtamassa. Edita. Helsinki Vakola, M. (2013). Multilevel readiness to organizational change: a conceptual approach. <i>Journal of Change Management</i>, 13(1), 96-109. Virtanen, P., & Stenvall, J. (2014). Älykäs julkinen organisaatio. Helsinki: Tietosanoma Oy.
Ohjaus ja viestintä	
Opiskelijan työmäärän	FIKTIO1 opintopistePohdi omaa muutosvalmiuttasi ja kokemuksiasi muutoksen



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

jakautuminen	hallinnasta. Kuvaa myös oppimistavoitteitasi opintojaksolle. Kirjoita tästä tiivis (kork. 3 sivua) vapaamuotoinen essee. Valmistaudu myös kertomaan ensimmäisessä lähipäivässä omasta näkökulmastasi muutokseen Yksilötehtävä, palauta essee Optimaan Arviointi: Hyväksytty/Hylätty FAKTA2 opintopistettä Lue tutkittua tietoa muutosjohtamisesta ja kirjoita siitä raportti (maks. 5 sivua) yhdistämällä tätä FIKTIO-tehtävän tarinaan. Käytä vähintään viittä tutkimuksellista lähdettä. Hae erilaisia malleja muutoksesta ja keskity esimerkiksi muutosviestintään, muutoksen prosesseihin, johtamiseen, yksilön näkökulmaan tai organisaation näkökulmaan. Näkökulman valitseminen helpottaa raportin kirjoittamista. Yksilötehtävä, palauta raportti Optimaan Arviointi: 1-5 MUUTOS2 opintopistettä Osallistamisprojekti. Jokainen ryhmä suunnittelee muutoksen läpivientiä ja pyrkii saamaan muita innostumaan muutoksesta käyttämällä fasilitointimenetelmiä tai osallistavia menetelmiä. Ryhmätyö Arviointi 1-5
Muut toteutusjärjestelyt	Lähiopetusta 3. helmikuuta, 22. maaliskuuta ja 18. toukokuuta klo 9-16.00. Ilmoittautuneet saavat sähköpostia ilmoittautumisajan päätyttyä.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
			Muutosjohtamisen käsitteet	9:00 Tervetuloa innostumaan muutoksesta! 9:30 Muutoksen johtamisen historia 11:00 Tauko 11:15 Muutosjohtajaksi kasvaminen, kurssin tehtävät 12:00 Lounastauko 13:00 Vieraileva luennoitsija 15:00 Tauko 15:15 Projektiin valmistautuminen 16:00 Päivä päättyy		
			Muutoksen johtaminen käytännössä	9:00-16 Vieraileva luennoitsija teema Change management from a cross-cultural perspective		
			Muutoksen johtaminen käytännössä	9-12.00 Projektien herättämää keskustelua 12.00 Lounas 13.00 Vieraileva luennoitsija 14.30 Tauko 14.45 Minä muutoksen johtajana 16.00 Päivä päättyy		