

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Muutoksen johtaminen (A9326), 5.0
Toteutus	TYA21611: 1/2016-2017 (02.09.2016 - 23.12.2016)
Tyyppi	ASIAANTUNTIJAYHTEISÖJEN JOHTAMINEN (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: TYA216KJ Muut: NYA316KJ
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	16.05.2016 08:00 - 31.05.2016
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Ekström Maria (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	Paikalliseen hankkeeseen/projektiin/kehittämistehtävään perustuva LbD
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen, Opiskelijayrittäjyys, Palveluliiketoiminta, Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
Arviointi viimeistään	23.01.2017 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.12.2017
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• luoda muutokseen valmistavan suunnitelman ja innostaa muita muutoksen tekemiseen • luoda uusia muutosviestinnän tapoja ja ymmärtää muutosviestinnän tärkeyden • mitata muutoksen tuloksia eri näkökulmista • ymmärtää omia vahvuuksia ja heikkouksia muutoksen johtamisessa
Edeltävät opinnot	
Oppimateriaali	Kirjallisuusehdotuksia: Armstrong, F. Power to change [online]. Australian Nursing Journal: ANJ, The, Vol. 11, No. 8, 2004 Mar: 18-9, 21. Bordia, P., Jones, E., Gallois, C., Callan, V. J., & DiFonzo, N. (2006). Management are aliens! Rumors and stress during organizational change. <i>Group & Organization Management</i>, 31(5), 601-621. Campbell, H. (2014). <i>Managing Organizational Change: A Practical Toolkit for Leaders</i>. Kogan Page Publishers. London. Helms-Mills, J., Dye, K., & Mills, A. J. (2008). <i>Understanding organizational change</i>. Routledge. Kotter, J. P. (2014). Accelerate: building strategic agility for a faster-moving world. Harvard Business Review Press. Boston Langley, A., Smallman, C., Tsoukas, H. & Van de Ven, A. 2013: Process Studies of Change in Organization and Management: Unveiling Temporality, Activity, and Flow. <i>Journal of Academy Management</i>, February 1, 2013 vol. 56 no. 1 1-13 Ponteva, K. (2010). Onnistu muutoksessa. WSOYpro Oy. WS Bookwell Oy, Juva. Rafferty, A. E., & Restubog, S. L. D. (2009). The impact of change process and context on change reactions and turnover during a merger. <i>Journal of Management</i>. Vol. 36 No. 5, September 2010 1309-1338 Stenvall, J., & Virtanen, P. (2007). Muutosta johtamassa. Edita. Helsinki Vakola, M. (2013). Multilevel readiness to organizational change: a conceptual approach. <i>Journal of Change Management</i>, 13(1), 96-109. Virtanen, P., & Stenvall, J. (2014). Älykäs julkinen organisaatio. Helsinki: Tietosanoma Oy.
Ohjaus ja viestintä	

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

Opiskelijan työmäärän jakautuminen	1 (1 opintopiste)Lue romaani/omaelämänkerta muutoksesta (FIKTIO) ja kirjoita siitä lyhyt (maks. 5 sivua) essee pohtien muutoksen vaiheita ja merkitystä ihmisen elämässä.Yksilötehtävä, palauta essee optimaanArviointi:Hyväksytty/Hylätty 2 (2 opintopistettä)Lue tutkittua tietoa muutosjohtamisesta (FAKTA) ja kirjoita siitä raportti (maks. 5 sivua). Käytä vähintään 5 tutkimuksellista lähdettä. Hae erilaisia malleja muutoksesta ja keskity vaikka muutosviestintään, muutoksen prosesseihin, yksilön näkökulmaan, organisaation näkökulmaan etc. Raportin kirjoittamista helpottaa näkökulman valitseminen. Fakta-tietoa voit käyttää ryhmätyössä. Lisäyksenä vielä: Riviväli 1,5, marginaalit 2,5cm kauttaaltaan, Fontti 12 Times New Roman.Yksilötehtävä, palauta raportti optimaanArviointi:1-5 3 (2 opintopistettä)Osallistamisprojekti (MUUTOS)Yksilötehtävä/Ryhmä/ParityöskentelyArviointi1-5
Muut toteutusjärjestelyt	Lähiopetusta 2.9., 8.10 ja 11.11. 2016 klo 9-16.00. Katso tarkempi suunnitelma kohdasta oppimistapahtumat.Kaikille ilmoittautuneille tulee sähköpostia ilmoittautumisajan päätyttyä.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
02.09.2016	9	7	Muutosjohtamisen käsitteet	9:00 Tervetuloa innostumaan muutoksesta! 9:30 Muutoksen johtamisen historia 11:00 Tauko 11:15 Muutosjohtajaksi kasvaminen, kurssin tehtävät 12:00 Lounastauko 13:00 Vieraileva luennoitsija 15:00 Tauko 15:15 Osallistamisprojektiin valmistautuminen 16:00 Päivä päättyy		
08.10.2016	9	7	Muutosjohtamisen käytännössä	9:00 Tervetuloa muutokseen! 9:30 Muutoksen viestintäkäytänteet 11:00 Tauko 11:15 Muutosjohtamisen parhaimmistoa (esimerkkejä hyvästä muutoksesta) 12:00 Lounastauko 13:00 Vieraileva luennoitsija 15:00 Tauko 15:15 Yhteenveto ja valmistautuminen seuraavaan vaiheeseen 16:00 Päivä päättyy		
11.11.2016	9	7	Projektien esittely	9-12.00 Projektit esitellään posterinäyttelyssä 12.00 Lounas 13.00 Vieraileva luennoitsija 14.30 Tauko 14.45 Minä muutoksen johtajana 16.00 Päivä päättyy		