

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen modernissa organisaatiossa (A9385), 5.0
Toteutus	HYA31511: 1/2015-2016 (22.10.2015 - 18.12.2015)
Tyyppi	ASiantuntijayhteisöjen johtaminen (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: HYA315SJ Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Opintojakson opettajana toimii Päivi Huotari Lahden ammattikorkeakoulusta
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	18.05.2015 08:00 - 24.08.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Lassila Eeva (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 3 op T&k-integraatio: 3 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	24.11.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.12.2016
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• Analysoida erilaisia motivaatioita • Arvioida organisaatiokulttuurin merkitystä henkilöstöjohtamisessa • Toimia työelämän laadun kehittäjänä
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	• Strateginen henkilöstön ja osaamisen johtaminen • Organisaatiokulttuuri ja henkilöstöjohtaminen • Employee engagement ja työn merkitys • Strateginen työhyvinvointi • Kaaosjohtaminen ja henkilöstö • Diversiteetti johtaminen Oppimistehtävät 1. Ennakkotehtävä perustuen oppimisolustalla olevaan materiaaliin ja sen analysointiin omassa organisaatiossa 2. Ryhmäartikkeli Opintojakso käynnistyy kyselyllä ja ennakkotehtävällä 1.10.2015. Ennakkotehtävä tulee olla tehtynä 22.10.2015, jolloin käynnistyy kolmen päivän intensiivinen lähijakso. Lähijaksolla 22-24.10.2015 työskentely jakautuu aktivoiviin luentoihin ja työskentelyyn ryhmissä. Ryhmät työstävät kukin omaa teemaa, ja jokainen ryhmä tuottaa omasta teemastaan artikkelimuotoisen koonnin 15.12.2015 mennessä. Artikkelit kootaan yhdeksi kokonaisuudeksi teemalla Henkilöstöjohtaminen 2020.
Ohjaus ja viestintä	Artikkelin ryhmäohjaus (23.-27.11) Adobe Connect tai Skype Opettajan sähköpostiosoite on paivi.huotari@lamk.fi.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi koostuu ennakkotehtävästä (40 %) ja ryhmäartikkelin arvioinnista (60 %). Ennakkotehtävä, yksilöarviointi 1-5 Ryhmäartikkeli, ryhmäarviointi 1-5 sisältää vertaisarvioinnin, jossa jokainen ryhmän jäsen arvioi muiden jäsenten panosta, osaamista sekä työskentely- ja yhteistyövalmiuksia.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Muut toteutusjärjestelyt	Lähiopetusta 22.-24.10 klo 9-17.
---------------------------------	----------------------------------