

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen modernissa organisaatiossa (A9385), 5.0
Toteutus	TYA21611: 1/2016-2017 (27.10.2016 - 06.11.2016)
Tyyppi	ASIAANTUNTIAJAYHTEISÖJEN JOHTAMINEN (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: TYA216KJ Muut: HYV216KJ , NYA316KJ , SYV516KJ
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	16.05.2016 08:00 - 31.05.2016
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Martola Anne (Vastuupettaja), Ekström Maria (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 2 op
Toteutusluokka	Paikalliseen hankkeeseen/projektiin/kehittämistehtävään perustuva LbD
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	29.11.2016 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 29.10.2017
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• Analysoida erilaisia motivaatioita • Arvioida organisaatiokulttuurin merkitystä henkilöstöjohtamisessa • Toimia työelämän laadun kehittäjänä
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	Taustaa: Työelämän tutkimuksessa on 2000-luvulla tapahtunut positiivinen käänne - samalla, kun työelämän vaatimukset ja uhat ovat lisääntyneet. Työolotutkimusten tavoin käynti suomalaisilla työpaikoilla kertookin, että mustavalkoinen kuva ei yleensä pidä paikkaansa. Työntekijät voivat kokea työssään kiirettä, epävarmuutta ja muita ristiriitoja, mutta samalla he voivat arvostaa työtään, nauttia yhdessä tekemisestä työtovereitten kanssa ja innostua onnistumisista. Huomiota on suunnattu myös siihen, mikä työntekijöitä kannattelee, motivoi ja tekee heidän työstään mielekkään myös silloin, kun ulkoinen toimintaympäristö ja työt ovat muutoksessa. On huomattu, että työpaikkojen aineettomilla voimavaroilla ja esimerkiksi henkilöstön kokemalla työn imulla - aidolla tunne- ja motivaatiotäyttymyksen tilalla - voidaan luonnehtia mm tarmokkuus, omistautuminen ja uppoutuminen) työssä, voi olla merkittävä rooli yritysten ja muiden työorganisaatioiden menestykselle. Lähde: Hakanen J. Työn imua, tuottavuutta ja kukoistavia työpaikkoja kohti laadukasta työelämää 2009
Ohjaus ja viestintä	Sähköposti, optima ja kontaktiopetuspäivät
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Henkilökohtainen arviointi n. 40% , tiimityön arviointi n. 60%
Muut toteutusjärjestelyt	Toteutustapa on 3:na peräkkäisenä päivänä (27-29.10.2016) tapahtuva intensiivinen toteutus. Läsnäolo kaikissa päivissä on välttämätöntä. Lokakuun alussa avautuu optimaan työtila, jossa löytyy henkilökohtainen etukäteistehtävä.