

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen modernissa organisaatiossa (A9385), 5.0
Toteutus	TYA21712: 1/2017-2018 (01.10.2017 - 22.12.2017)
Tyyppi	ASIAANTUNTIJAYHTEISÖJEN JOHTAMINEN (A869)
Ryhmät	Ensisijainen: TYA217KJ Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Opintojakson opettajana Päivi Huotari, paivi.huotari@lamk.fi
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	15.05.2017 08:00 - 31.05.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Huotari Päivi (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	22.01.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 22.12.2018
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• Analysoida erilaisia motivaatioita • Arvioida organisaatiokulttuurin merkitystä henkilöstöjohtamisessa • Toimia työelämän laadun kehittäjänä
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	• Strateginen henkilöstön ja osaamisen johtaminen • Organisaatiokulttuuri ja henkilöstöjohtaminen • Employee engagement ja työn merkitys • Diversiteetti johtaminen Oppimistehtävät 1. Ennakkotehtävä perustuen oppimisolustalla olevaan materiaaliin ja sen analysointiin omassa organisaatiossa 2. Ryhmäartikkeli
Ohjaus ja viestintä	Artikkelin ryhmäohjaus Adobe Connect tai Skype
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi koostuu ennakkotehtävästä (20 %) ja ryhmäartikkelin arvioinnista (80 %). Ennakkotehtävä, yksilöarviointi hyväksytty/hylätty & täydennettävä Ryhmäartikkeli, ryhmäarviointi 1-5-, sisältää vertaisarvioinnin, jossa jokainen ryhmän jäsen arvioi muiden jäsenten panosta, osaamista sekä työskentely- ja yhteistyövalmiuksia.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Opiskelijan työmäärä painottuu ryhmäartikkeliin (80%). Ennakkotehtävä on 20 % työmäärästä (1 op). Ennakkotehtävä arvioidaan hyväksytty/hylätty. Ennakkotehtävän tulee olla tehtynä ennen ensimmäistä kontaktipäivää. Jaksoon liittyy myös ennakkokyselyyn vastaaminen (työntekijän organisaatioon sitoutuminen), joka on pakollinen osa opintojaksoa. Osallistuminen kontaktipäiviin 26-27.10.2017 on ryhmäartikkelin kirjoittamisen kannalta välttämätöntä. Ryhmäartikkelin kirjoittamisen ohjaus toteutuu kaksi kertaa/ryhmä kontaktipäivien jälkeen (Skype/AC ohjaus). Jakson arviointiin sisältyy vertaisarviointi ja oman työskentelyn arviointi.