

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen (B0066), 10.0
Toteutus	HLB1121: 2/2011-2012 (02.01.2012 - 22.06.2012)
Tyyppi	VAIHTOEHTOISET OPINNOT (B006)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB10SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Petri Tani, Virpi Keskinen ja Marja Mäkilaurila
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	28.11.2011 08:00 - 04.12.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Keskinen Virpi (Muu opettaja), Mäkilaurila Marja (Muu opettaja), Tani Petri (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 5 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	22.07.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 22.06.2013
Tenttipäivät	Uusinnat: 19.01.2012, 23.02.2012
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• soveltaa erilaisia henkilöstöjohtamisen toimintamalleja. • kehittää henkilöstöprosesseja. • hyödyntää henkilöstötietojärjestelmiä henkilöstötyön tukena.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Työyhteisöjohtaminen työyhteisössä -opintojakso tai vastaavat tiedot.
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa tarkastellaan ensisijaisesti niitä välineitä, joita voidaan käyttää henkilöstöjohtamisessa ja toimivan henkilöstöstrategian muotoilemisessa. Opintojaksossa opiskelija oppii erilaisista johtamistavoista ja käytänteistä toimimalla aktiivisesti yhteistyöprojekteissa liike-elämän kanssa. Opintojaksossa esitetään aiheesta myös selkeä teoreettinen viitekehys ja käsitejärjestelmä, jota täydennetään työelämän juridiikan sopimusten ja kannustinjärjestelmin käytännön sovelluksilla. Opintojakson aikana opiskelija syventää aikaisempaa osaamistaan henkilöstöhallintoon ja strategiseen johtamiseen liittyen. Yhtenä keskeisenä teemana on työhyvinvoinnin lisääminen.
Keskeinen sisältö	•Osa 1. Henkilöstöstrategia, HR –prosessit, esimiestyön haasteet ja oman johtamisosaamisen kehittäminen, 6 op. •Osa 2. Esimiesroolin juridiset periaatteet, 2 op. Teemoina tässä osassa muun muassa:Työsuojelu, yhteistoimintamenettely, työehtosopimusjärjestelmä, tietosuojanäkökohdat työelämässä •Osa 3. Palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmät, 2 op. Keskeisiä kysymyksiä mm. mitataanko oikeita asioita vai asioita oikein? Miten kehitetään esimiehen keskeistä johtamisvälinettä suunniteltu- ja kehityskeskustelua? Miten palkitaan aineettomasti ja miten taloudellisesti?

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

Oppimateriaali	Osa 1. Kirjallisuus: Viitala R, 2007: Henkilöstöjohtaminen: Strateginen kilpailutekijä, Edita, Helsinki sekä opintojakson alussa ilmoitettava sähköinen materiaali, mikä löytyy Optima -ympäristöstä. Osa 2. Kirjallisuus: Jorma Saloheimo, 2006 tai uudempi: Työturvallisuus: perusteet, vastuu ja oikeussuoja sekä Optimasta ilmenevä sähköinen materiaali. Osa 3. Kirjallisuus: Juhani Kauhanen, 2010: Suorituksen johtaminen ja palkitseminen sekä muu mahdollinen materiaali Optima -ympäristössä.
Ohjaus ja viestintä	Oppimistehtäviin liittyvä ohjaus joko lähiopetuksen yhteydessä tai sopimuksen mukaan.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
14.02.2012	12.15 - 13.45	2	Orientaatio opintojaksoon - läsnäolo pakollinen!	Orientaatio opintojaksoon - selvitetään opintojakson sisältö, käytänteet ja suoritustapa - orientaatioluento: henkilöstön hyvinvointi, case Isover, Saint-Gobain. Työsuojeluvaltuutettu Reijo Puranen.		
06.03.2012	12.15 - 15.45	4	Luento-opetus	Luennoilla käydään läpi Henkilöstövoimavarojen johtamisen haasteita ja johtamisalueita sekä perehdytään opintojakson oppimistehtäviin.		
07.03.2012	12.15 - 15.45	4	Oppimistehtävien itsenäinen työstäminen			
09.03.2012	08.15 - 15.45	8	Oppimistehtävien itsenäinen työstäminen			
19.03.2012	08.15 - 15.45	8	Oppimistehtävien itsenäinen työstäminen			
20.03.2012	08.15 - 11.15	4	Luento-opetus / vieraileva luennoitsija			
22.03.2012	08.15 - 11.15	4	Luento-opetus / e-portfolio	Kyvyt.fi -eportfolio työnkalun haltuunotto.		
13.03.2012	09.00 - 11.15	3	Palkkaus ja palkitsemisjärjestelmät	Luento-opetus Virpi Keskinen		
15.03.2012	09.00 - 11.15	3	Palkkaus ja palkitsemisjärjestelmät	Luento-opetus Virpi Keskinen		
27.03.2012	09.00 - 11.15	3	Palkkaus ja palkitsemisjärjestelmät	Luento-opetus Virpi Keskinen		
03.04.2012	09.00 - 11.15	3	Esimiesroolin juridiset periaatteet	Luento-opetus Marja Mäkilaurila		
05.04.2012	09.00 - 11.15	3	Esimiesroolin juridiset periaatteet	Luento-opetus Marja Mäkilaurila		
11.04.2012	12.00 - 15.45	5	Esimiesroolin juridiset	Luento-opetus Marja Mäkilaurila		

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

			periaatteet			
--	--	--	-------------	--	--	--