

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen (B0066), 10.0
Toteutus	HLB1221: 2/2012-2013 (07.01.2013 - 21.06.2013)
Tyyppi	VAIHTOEHTOISET OPINNOT (B006)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB11SN Muut:
Projektiissa mukana	
Luennoitsijat	Petri Tani, Leena Karhumaa, opiskelija Dan Puha
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	26.11.2012 08:00 - 02.12.2012
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Karhumaa Leena (Muu opettaja), Tani Petri (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekti/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 6 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	22.07.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 22.06.2013
Tenttipäivät	Varsinainen: Oppimistehtävä tulee palauttaa toukokuun 2013 loppuun mennessä.
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• soveltaa erilaisia henkilöstöjohtamisen toimintamalleja. • kehittää henkilöstöprosesseja. • hyödyntää henkilöstötietojärjestelmiä henkilöstötyön tukena.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Työyhteisöjohtaminen -opintojakso tai vastaavat tiedot.
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa tarkastellaan ensisijaisesti niitä välineitä, joita voidaan käyttää toimivan henkilöstöstrategian muotoilemisessa ja työntekijöiden rekrytoinnissa. Opiskelija oppii tarkastelemaan ja tunnistamaan rekrytointiprosessin eri vaiheet sekä oppii käytännössä soveltamaan teoriaa toimimalla aktiivisesti rekrytoijana Hyvinkään kaupungille. Opintojaksossa esitetään rekrytointiprosessista selkeä teoreettinen viitekehys ja käsittejärjestelmä, jota täydennetään erilaisin harjoituksin ja osallistumalla todelliseen kesätyöntekijöiden rekrytointiin hakemusten käsittelijänä ja haastattelijana. Opintojakson aikana opiskelija syventää aikaisempaa osaamistaan henkilöstöhallintoon ja strategiseen johtamiseen liittyen. Yhtenä keskeisenä teemana on saada kokonaisvaltainen kuva rekrytointiprosessista sekä tutustua erilaisiin rekrytointiprosessia tukeviin apuvälineisiin, kuntien kuntarekry -ohjelmaan.
Keskeinen sisältö	Opintojaksolla perehdytään erityisesti rekrytointiprosessiin ja sen eri vaiheisiin sekä toteutetaan käytännössä Hyvinkään kaupungille kesätyöntekijöiden rekrytointia eri toimialoille.
Oppimateriaali	Oppimateriaali annetaan opintojakson orientaatiossa 16.1.2013 klo 10.00 - 11.30 sekä muutoinkin käydään läpi opintojakson toteutus.
Ohjaus ja viestintä	Oppimistehtäviin liittyvä ohjaus joko lähiopetuksen yhteydessä tai sopimuksen mukaan.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakso arvioidaan asteilla 1 - 5. Arvioinnin perusteena on oppimistehtävä.
Projekti/hanke (nimi)	Hyvinkään kaupungin kesätyöntekijöiden rekrytointi.
Käytettävät T&K menetelmät	Kuntarekry -ohjelma.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	50 % teoriaopetusta + harjoituksia 50 % osallistuminen rekrytointiin hakemusten käsittelijänä ja haastattelijana

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
16.01.2013	10.00 - 11.30	2	Orientaatio opintojaksoon - läsnäolo pakollinen!	Orientaatio opintojaksoon - selvitetään opintojakson sisältö, käytänteet ja suoritustapa		
21.01.2013	08.15 - 11.30	4	Luento-opetus läsnäolo pakollinen!	Perehdytään rekrytointiprosessin eri vaiheisiin.		
28.01.2013	12.15 - 15.45	4	Rekrytoinnin harjoittelu - läsnäolo pakollinen!	Harjoitellaan rekrytointiprosessia kuntarekry -ohjelmalla.		
04.02.2013	12.15 - 15.30	4	rekrytoinnin harjoittelu - läsnäolo pakollinen!	Harjoitellaan rekrytointiprosessia kuntarekry -ohjelmalla.		
11.02.2013			Hakemusten käsittely	Viikolla 7 käsitellään hakemuksia erillisen aikataulun mukaan.		
18.02.2013			Hakemusten käsittely	Viikolla 8 käsitellään hakemuksia erillisen aikataulun mukaan.		
25.02.2013			Hakemusten käsittely	Viikolla 9 käsitellään hakemuksia erillisen aikataulun mukaan.		
04.03.2013			Haastattelut	Viikolla 10 toteutetaan kesätyöntekijöiden haastattelut.		
11.03.2013			Haastattelut	Viikolla 11 toteutetaan kesätyöntekijöiden haastattelut.		
25.03.2013			Haastattelut	Viikolla 12 toteutetaan kesätyöntekijöiden haastattelut.		
05.04.2013	08.15 - 11.30	4	Opintojakson päätös - läsnäolo pakollinen!	Opintojakson päätös ja palautteen kerääminen.		