

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtamisosaamisen kehittäminen (B0067), 10.0
Toteutus	HLB1221: 2/2012-2013 (10.01.2013 - 21.06.2013)
Tyyppi	VAIHTOEHTOISET OPINNOT (B006)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB11SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	26.11.2012 08:00 - 02.12.2012
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Kuitunen Kimmo (Vastuupettaja), Lappalainen Pirjo (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2013 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2014
Tenttipäivät	Varsinainen: Uusintatenttipäivät 30.05.2013 ja 26.09.2013
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• soveltaa keskeisiä osaamisen johtamisen menetelmiä. • suunnitella ja ohjata organisaation toimintaa ja muutosprosesseja. • toimia projektin ja tiimin vetäjänä.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	
Osaamistavoitteet	Opintojaksolla tarkastellaan organisaation osaamisen johtamista ja kehittämistä. Erityisenä näkökulmana on organisaation osaamisen ja oppimisen merkityksen korostuminen kriittisenä menestystekijänä ja johtamisen kohteena. Opintojaksolla opiskelija oppii havaitsemaan ja analysoimaan uusia johtamisen haasteita ja käytäntöjä yrityksissä tai muissa työyhteisöissä. Opiskelija omaksuu johtamisosaamisen käsitteellisen viitekehyksen perustuen opintojaksolla käsiteltävien teema-alojen uusimpaan tietämykseen. Opintojaksolla opiskelija syventää osaamistaan organisaation kehittämisen, muutoksen johtamisen, esimiesviestinnän ja projektijohtamisen osa-alueilla. Opintojaksolla yhtenä keskeisenä teemana on eettinen johtajuus ja vastuullinen liiketoiminta.
Keskeinen sisältö	Osa 1. Osaamisen johtaminen ja kehittäminen, muutoksen johtaminen ja projektijohtaminen, 6 op • osaamisen johtamisen merkitys yrityksen menestystekijänä • oppivan organisaation ominaispiirteet, käytännöt ja kehittäminen • tiimitoiminnan merkitys oppivan organisaation toiminnassa • muutoksen johtaminen ja oppimista tukeva esimiestyö • projektijohtaminen ja hallittu kehitystyö Osa 2. Esimiesviestintä, 2 op • esimiesviestinnän merkitys osaamisen johtamisessa ja kehittämisessä. • esimiesviestinnän merkitys muutoksen johtamisessa.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	• esimiesviestinnän merkitys projektien johtamisessa. Osa 3. Johtajuuden etiikka ja yhteiskuntavastuu, 2 op • arvojohtajuus ja eettinen johtajuus • yrityksen yhteiskuntavastuun merkitys ja osa-alueet • yritys vastuun merkitys strategisessa johtamisessa
Oppimateriaali	Osa 1. Kirjallisuus (osaamisen johtaminen ja kehittäminen, muutoksen johtaminen ja projektijohtaminen): • Viitala, R. 2005: Johda osaamista! Osaamisen johtaminen teoriasta käytäntöön. Inforviestintä Oy. • Kotter, John P. 1996: Muutos vaatii johtajuutta. Rastor. • Ruuska, K. 2007: Pidä projekti hallinnassa. Suunnittelu, menetelmät, vuorovaikutus. Talentum. (Huom. ei lukua 3) Osa 2. Kirjallisuus (esimiesviestintä): • Juholin, E. 2008: Viestinnän vallankumous, löydä uusi työyhteisöviestintä, WSOYpro • Åberg, L. 2006: Johtamisviestintää! : esimiehen ja asiantuntijan viestintäkirja; Inforviestintä. Osa 3. Kirjallisuus (johtajuuden etiikka ja yhteiskuntavastuu): • Sydänmaanlakka, P. 2004: Älykäs johtajuus, Talentum. • Talvio, C., Välimaa, M. 2004: Yhteiskuntavastuu ja johtaminen. Talentum. • Juutinen, S., Steiner, M.-L. 2010: Strateginen yritys vastuun. WSOYpro. sekä opintojakson osioiden alussa ilmoitettava sähköinen materiaali, mikä löytyy Optima -ympäristöstä. Kirjallisuusmateriaalin laajuus ja käyttö tarkennetaan yksityiskohtaisemmin kunkin osion yhteydessä. n tarkemmin tarkemmin luennoilla
Ohjaus ja viestintä	
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakso arvioidaan asteikolla 0 - 5 (0=hylätty). Arviointi tapahtuu eri osioiden kehittämis- ja oppimistehtävien sekä tenttien avulla. Opintojakson kokonaisarvosana muodostuu eri osioiden arvioinnin yhteistuloksena, opiskelijan ja tiimien itse- ja vertaisarviointia hyödyntäen. Arviointitapa kuvataan yksityiskohtaisemmin kunkin osion yhteydessä. Osa 1. Osaamisen johtaminen ja kehittäminen, muutoksen johtaminen ja projektijohtaminen: Arvioidaan asteikolla 0 - 5 (0=hylätty). Aktiivisuus lähitunneilla ja tehtävien toteuttamisessa on keskeinen tekijä arvosanaa määritettäessä. Arviointimenetelmät: tentti (asteikolla 0-5) ja oppimistehtävä (asteikolla hyv./hyl.). Tenttimateriaali: luennot ilmoitetut kurssikirjat. Suoritus edellyttää molempien suoritusten läpäisemistä hyväksytysti. Osuus kokonaisarvosanasta 60%. Osa 2. Esimiesviestintä: Arvioidaan asteikolla 0 - 5 (0=hylätty). Aktiivisuus lähitunneilla ja tehtävien toteuttamisessa on keskeinen tekijä arvosanaa määritettäessä. Osuus kokonaisarvosanasta 20%. Osa 3. Johtajuuden etiikka ja yhteiskuntavastuu: Arvioidaan asteikolla 0 - 5 (0=hylätty). Aktiivisuus lähitunneilla ja tehtävien toteuttamisessa on keskeinen tekijä arvosanaa määritettäessä. Suoritustapa: oppimistehtävä. Osuus kokonaisarvosanasta 20%.
Projekti/hanke (nimi)	
Käytettävät T&K menetelmät	
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Tarkennetaan opintojakson alussa
Muut toteutusjärjestelyt	Tarkennetaan opintojakson alussa

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat