

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Kriisit ja työyhteisöt (B0111), 5.0
Toteutus	LYB1321: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	OPINNOT (OP)
Ryhmät	Ensisijainen: LYB13SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Kaunio Satu (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Laurean ulkopuolella
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 3 op
Toteutusluokka	Yrittäjyyteen perustuva LbD
Painoalat	Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
Arviointi viimeistään	16.06.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 17.08.2015
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• perehtyä valitsemansa oppimisprofiilinsa mukaan erilaisiin kriiseihin työyhteisössä • kriisiauttamisen perusteet työyhteisöjen kriisiauttamisen näkökulmasta • hankkia aiheeseen liittyvää uutta tietoa ja tutkimuksia
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	
Osaamistavoitteet	
Keskeinen sisältö	•Varautuminen, valmius Millaiset velvoitteet työnantajalla/työyhteisöillä on kriiseihin varautumisessa ja kriisiavun järjestämisessä? Millaisia velvoitteita työnantajalla/työyhteisöillä on henkilöstön turvallisuuden ja hyvinvoinnin suhteen? •Kriisiauttaminen. •Kriisiviestintä ja kriisijohtaminen.
Oppimateriaali	
Ohjaus ja viestintä	Opintojakson suorittamisen aikana opiskelija käyttää ohjausta aktiivisesti. Ennen kenttätoteutusta ainakin yksi pakollinen ohjauskerta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi toteutuu itsearviointina ja vertaisarviointina (seminaarityön opponointi). Arvioinnin kriteerejä ovat rakennekriteerit (ohjauksen käyttäminen, aikataulutus, raportin muoto) ja sisältökriteerit (substanssintuntemus, autenttisuus, teorian käyttäminen, työn ja lähteiden ajankohtaisuus, työn hyödyllisyys ja sovellettavuus, oman ammatillisen kasvun kehittyminen).
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Interaktiiviset luennot 12 tuntia Harjoitukset 4 tuntia/ryhmä Seminaarityöskentely 8 tuntia Ohjaus 4 tuntia Autenttinen kenttätöyöskentely: suunnittelu, toteutus, raportointi noin 100 tuntia= yhteensä noin 132 tuntia

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso alkaaviikolla 3 tiistaina 14.1.2014.klo 12.30.Kontaktitunnit (luennot, harjoitukset, pienryhmätyöskentelyt) ovat tiistaisin klo 12.30-15.30. Opintojakso päättyy seminaareihin 29.4., minkä jälkeen tehtäviä ei enää oteta vastaan. Tarkka aikataulus, opintojakson sisältö ja arviointi esitellään ja sovitaan ensimmäisellä kerralla, samaten ryhmäjako.Kontaktitunnit (pakolliset) ovat14.1. Opintojakson tavoitteet, omat oppimistavoitteet ja oma oppimissuunnitelma, johdatus aiheeseen21.1.Kriisi johtaminen, työyhteisön kriisitoimijat, varautuminen, valmius28.1. Vakavat tilanteet työyhteisöissä. Työyhteisön tuki,psykososiaalinen tuki, tahot.4.2.Harjoituksia11.2. HarjoituksiaViikot 8-15 omaa työskentelyä, ohjauksia (suunnitelman esittäminen ennen toimintaan ryhtymistä JA vähintään yksi ohjauskerta)22.4. Loppuseminaari (Töiden esittämisjärjestys sovitaan yhdessä).29.4 . Loppuseminaari (Töiden esittämisjärjestys sovitaan yhdessä).Loppuseminaarissa palautettavanraportin (työn prosessi suunnittelusta toteutukseen, teoreettinen viitekehys,osaamisen kehittyminen) lisäksi slide-esitys kuulijoille:Nosta omasta kenttätoteutuksestasi esiin oivallus, tärkeä havainto tai oppi. Vahvista sitä soveltuvalla teorialla, reflektoi omaa oppimistasi ja ammatillista kasvuasi. Mitä ryhmä haluaa jakaa muille?Mietittikää kiinnostava, informatiivinen jaselkeä esitystapa.
---------------------------------	--