

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Työyhteisö ja johtaminen (E0052), 5.0
Toteutus	HLE1112: 1/2011-2012 (29.08.2011 - 19.12.2011)
Tyyppi	LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN (E013)
Ryhmät	Ensisijainen: HLE10SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Ulkopuolisia luennoitsijoita (RYLA-koulutus/Rotaryt)
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	19.08.2011 08:00 - 04.09.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Vauhkonen Sirpa (Vastuupettaja), Lehtilinna Minna-Kaisa (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.01.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.12.2012
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa arvioida organisaation kulttuuria, toimintaa, HR-prosesseja ja johtamista. Hän osaa käyttää vuorovaikutustaitoja tuloksellisen toiminnan aikaansaamiseksi. Opiskelija osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia. Opiskelija kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työslentelyyn asiantuntijatehtävissä
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	Mistä työyhteisön toiminnallinen kokonaisuus rakentuu? Mitkä ovat HR-prosessit? Kuinka organisaatiota johdetaan vastuullisesti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät huomioiden?
Oppimateriaali	Tarkennetaan opintojakson alussa.
Ohjaus ja viestintä	Lähiopetus, Optima-oppimisalusta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointikriteeristö tarkennetaan opintojakson alussa. Arviointiasteikko 0-5.
Projekti/hanke (nimi)	RYLA-koulutus / Keravan ja Yli-Keravan Rotaryt.