

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Työyhteisö ja johtaminen (E0052), 5.0
Toteutus	HLE1212: 1/2012-2013 (27.08.2012 - 21.12.2012)
Tyyppi	LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMINEN (E013)
Ryhmät	Ensisijainen: HLE11SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Ulkopuolisia luennoitsijoita (RYLA-koulutus/Rotaryt)
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	21.05.2012 08:00 - 03.06.2012
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Munne Jani (Vastuupettaja), Lehtilinna Minna-Kaisa (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 2 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.01.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.12.2012
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa arvioida organisaation kulttuuria, toimintaa, HR-prosesseja ja johtamista. Hän osaa käyttää vuorovaikutustaitoja tuloksellisen toiminnan aikaansaamiseksi. Opiskelija osaa toimia työyhteisön jäsenenä ja edistää yhteisön hyvinvointia. Opiskelija kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työslentelyyn asiantuntijatehtävissä
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	Mistä työyhteisön toiminnallinen kokonaisuus rakentuu? Mitkä ovat HR-prosessit? Kuinka organisaatiota johdetaan vastuullisesti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät huomioden?
Oppimateriaali	Tarkennetaan opintojakson alussa.
Ohjaus ja viestintä	Lähiopetus, Optima-oppimisalusta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointikriteeristö tarkennetaan opintojakson alussa. Arviointiasteikko 0-5.
Projekti/hanke (nimi)	RYLA-koulutus / Keravan ja Yli-Keravan Rotaryt.