

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstön motivointi ja palkitseminen (E0142), 5.0
Toteutus	HLE1111A: 1/2011-2012 (29.08.2011 - 19.12.2011)
Tyyppi	HENKILÖSTÖN JOHTAMISEN TUKEVAT SYVENTÄVÄT OPINNOT (E017)
Ryhmät	Ensisijainen: HLE10SA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	23.05.2011 08:00 - 05.06.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Perätalo Tuula (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 3 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.01.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.12.2012
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija tuntee työmotivaation kuvaukseen ja selittämiseen liittyvät peruskäsitteet. Hän ymmärtää motivaation ja sitoutumisen merkityksen korkeatasoisen työsuorituksen edellytyksinä. Opiskelija tuntee henkilöstön sitouttamisen ne lähtökohdat ja perusteet, joita tarvitaan kannustavien ja motivoivien palkitsemisjärjestelmien kehittämisessä.
Edeltävät opinnot	Pakolliset opinnot tai niitä vastaavat tiedot.
Keskeinen sisältö	Työmotivaatio, henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen, työyhteisön toiminnan ja henkilöstön monimuotoisuuden hyödyntäminen johtamisessa, ihmisten johtaminen, itsensä johtaminen, itsetuntemus ja vuorovaikutus
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso alkaa maanantaina 3.10.2011 , ja se koostuu verkko-opiskelusta sekä 3-4 työpajasta, jotka järjestetään iltaisin loka-marraskuussa.