



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstön motivointi ja palkitseminen (E0142), 5.0
Toteutus	HLE1221: 2/2012-2013 (07.02.2013 - 11.04.2013)
Tyyppi	HENKILÖSTÖN JOHTAMISEN TUKEVAT SYVENTÄVÄT OPINNOT (E017)
Ryhmät	Ensisijainen: HLE11SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	26.11.2012 08:00 - 02.12.2012
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Perätalo Tuula (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 4 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	11.05.2013 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 11.11.2013
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija tuntee työmotivaation kuvaukseen ja selittämiseen liittyvät peruskäsitteet. Hän ymmärtää motivaation ja sitoutumisen merkityksen korkeatasoisen työsuorituksen edellytyksinä. Opiskelija tuntee henkilöstön sitouttamisen ne lähtökohdat ja perusteet, joita tarvitaan kannustavien ja motivoivien palkitsemisjärjestelmien kehittämisessä.
Edeltävät opinnot	Pakolliset opinnot tai niitä vastaavat tiedot.
Edeltävät opinnot, lisätietoja	
Keskeinen sisältö	Työmotivaatio, henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen, työyhteisön toiminnan ja henkilöstön monimuotoisuuden hyödyntäminen johtamisessa, ihmisten johtaminen, itsensä johtaminen, itsetuntemus ja vuorovaikutus. Pari- tai tiimityöskentely. Keskeisimpänä tehtävänä on itse valitun yrityksen tai organisaation motivointiin ja/tai palkitsemiseen liittyvä selvitystehtävä raporteineen. Työpajojen lisäksi opintojakso suoritetaan verkkotyöskentelynä Optiman työtilassa, joka avautuu kurssin alkaessa.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä tapahtuu Optiman työtilan kautta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Tiimiarviointi 0-5.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Opintojakson ensimmäisten viikkojen aikana järjestetään kaksi ohjaavaa työpajaa. Sen jälkeen tiimit työskentelevät itsenäisesti valitsemansa selvitystehtävän parissa ja tuottavat raportin. Jakson loppuosaan ajoittuvassa interaktiivisessa osuudessa kunkin tiimin selvityksissä tehdyistä havainnoista käydään verkkokeskustelu Optiman työtilassa.
Muut toteutusjärjestelyt	Kevään toteutus alkaa helmikuussa 2013, ja se koostuu verkko-opiskelusta sekä 3 työpajasta, jotka järjestetään iltaisin helmi -maaliskuussa. Ensimmäinen tapaaminen 7.2.2013 on pakollinen kurssille mukaan pääsemiseksi , koska silloin annetaan yksityiskohtainen ohjeistus, sovitaan työskentelytavasta ja muodostetaan työskentelytiimit. Muut kaksi tapaamista ovat 21.2. ja 14.3.