

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstön motivointi ja palkitseminen (E0142), 5.0
Toteutus	HLE1321: 2/2013-2014 (03.02.2014 - 31.03.2014)
Tyyppi	HENKILÖSTÖN JOHTAMISEN TUKEVAT SYVENTÄVÄT OPINNOT (E017)
Ryhmät	Ensisijainen: HLE12SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Perätalo Tuula (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	Yrittäjyyteen perustuva LbD
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	20.07.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2015
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija tuntee työmotivaation kuvaukseen ja selittämiseen liittyvät peruskäsitteet. Hän ymmärtää motivaation ja sitoutumisen merkityksen korkeatasoisen työsuorituksen edellytyksinä. Opiskelija tuntee henkilöstön sitouttamisen ne lähtökohdat ja perusteet, joita tarvitaan kannustavien ja motivoivien palkitsemisjärjestelmien kehittämisessä.
Edeltävät opinnot	Pakolliset opinnot tai niitä vastaavat tiedot.
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Kevään 2014 kahdesta toteutuksesta ensimmäinen.
Keskeinen sisältö	Työmotivaatio, henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen, työyhteisön toiminnan ja henkilöstön monimuotoisuuden hyödyntäminen johtamisessa, ihmisten johtaminen, itsensä johtaminen, itsetuntemus ja vuorovaikutus. Pari- tai tiimityöskentely. Keskeisimpänä tehtävänä on itse valitun yrityksen tai organisaation motivointiin ja/tai palkitsemiseen liittyvä selvitystehtävä raportteineen. Työpajojen lisäksi opintojakso suoritetaan verkkotyöskentelynä Optiman työtilassa, joka avautuu kurssin alkaessa.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä tapahtuu Optiman työtilan kautta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Tiimiarviointi 0-5.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Opintojakson ensimmäisten viikkojen aikana järjestetään 1-2 ohjaavaa työpajaa. Työpajat ovat vapaaehtoisia niille opiskelijoille, joilla 2-5 hengen tiimi on valmiina kurssin alkaessa, jolloin suoritus voi tapahtua 100 %:sti verkossa. Sen jälkeen tiimit työskentelevät itsenäisesti valitsemansa selvitystehtävän parissa ja tuottavat raportin. Jakson loppuosaan ajoittuvassa interaktiivisessa osuudessa kunkin tiimin selvityksissä tehdyistä havainnoista käydään verkkokeskustelu Optiman työtilassa.
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso alkaa verkko-opintoina 3.2. Ilmoittakaa tiiminne kirjoittamalla nimet verkkotyötilassa olevalle listalle. Ryhmän tarpeiden mukaan järjestetään 1-2 vapaaehtoista työpajaa, jotka järjestetään iltaisin (klo 16-) syyskuussa Keravalla. Jos opiskelijalla on tätä opintojaksoa varten 2-5 hengen tiimi valmiina, tämä syksyn toteutus on mahdollista suorittaa myös 100 %:sti verkko-opintoina. Ensimmäinen työpaja 3.2. klo 16.15- on suositeltava kaikille, koska silloin kerrataan verkkokurssin yksityiskohtainen ohjeistus, viimeistään silloin kaikkien työskentelytiimien pitää

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	olla koossa ja tiimien työskentelytavat sovittu.
--	--