

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Strateginen henkilöstöjohtaminen (E0144), 5.0
Toteutus	HLE1121: 2/2011-2012 (06.02.2012 - 30.03.2012)
Tyyppi	HENKILÖSTÖN JOHTAMISEN TUKEVAT SYVENTÄVÄT OPINNOT (E017)
Ryhmät	Ensisijainen: HLE10SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi: 35
Ilmoittautumisaika	28.11.2011 08:00 - 04.12.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Cavén-Pöysä Outi (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	30.04.2012 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.12.2012
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa toteuttaa liiketoimintastrategiaa tukevan henkilöstöstrategian. Hän osaa laatia strategialähtöisiä HR-prosesseja ja käytänteitä. Hän ymmärtää HR-funktion roolit henkilöstöjohtamisen tukena.
Edeltävät opinnot	Pakolliset opinnot tai niitä vastaavat tiedot.
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Perustiedot henkilöstöjohtamisesta, henkilöstöhallinnosta ja liiketoimintalähtöisestä henkilöstöjohtamisesta. Henkilöstöhallinnon perusprosessien hallinta. Strateginen henkilöstöjohtaminen -opintojakso on syventävän tason osaamista tuottava kokonaisuus, jolle osallistumisen edellytyksenä on yllä mainittujen kokonaisuuksien teoreettinen osaaminen.
Osaamistavoitteet	• strategialähtöisen henkilöstöjohtamisen perusteet ja osaa soveltaa niitä henkilöstöjohtamisen (SHRM) perusprosesseihin • osaa SHRM:n perusprosessit • osaa asettaa itselleen kehittämistavoitteet oman esimies- ja johtamisosaamisensa kehittämiseksi • toimia organisaation liiketoimintalähtöisen henkilöstöstrategian mukaisesti • soveltaa työlaainsäädännön ja työehtosopimusten perusnormeja käytännön työtilanteisiin • kehittää omaa ja työyhteisön työhyvinvointia • kehittää liiketoiminnan henkilöstöjohtamisen käytänteitä eettisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestäväään suuntaan
Keskeinen sisältö	1. Johdanto strategiseen henkilöstöjohtamiseen - SHRM 2. Henkilöstöjohtamisen perusprosessit:

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	Henkilöstövoimavarojen ja osaamisen johtaminen Strateginen rekrytointi ja työsuhteen solmimisen perusteet Perehdytys Palkitseminen Strategialähtöinen henkilöstön kehittäminen Johtaminen ja työhyvinvointi Exit -prosessi 3. HR:n erityiskysymyksiä (lyhyesti) 4. Esimiestyö ja organisaatiokulttuuri 5. Kokoava portfolio SHRM:stä
Oppimateriaali	Käytettävä kirjallisuus ja julkaisut ilmoitetaan opintojakson aikana.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakso arvioidaan numeerisesti 1-5 (tydyttävä - erinomainen), 0=hylätty Opintojakson hyväksytty suorittaminen edellyttää: 1. Jokaisen osatehtävän palauttamista annettujen ohjeiden mukaan ja annetussa aikataulussa ja hyväksytysti. 2. Koko SHRM opintojakson suorittamista annettuna ajanjaksona. Kokonaisuudesta ei ole mahdollista suorittaa osia, kaikki osat on suoritettava hyväksytysti ja viimeisen palautuspäivän jälkeen ei oteta vastaan suorituksia. Jakso on kokonaisuus, josta ei ole erikseen rästi- tai muita suoritushaluttavuuksia. Opiskelija voi halutessaan osallistua (jos opiskelupaikkoja on tarjolla) uudelleen opintojaksolle. Hänen tulee suorittaa kaikki osiot uudelleen hyväksytysti saadakseen suorituserkinnän ja arvioinnin.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Opiskelu tapahtuu kokonaan verkossa Optima-alustalla tietyssä aikataulussa. Kokonaisuuden suorittamiseen on varattava keskimäärin 84 tunnin työpanos.
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojaksolle otetaan maksimissaan 35 opiskelijaa.