

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Motivoitunut henkilöstö yrityksen voimavarana (E9980), 5.0
Toteutus	TOE1511: 1/2015-2016 (14.09.2015 - 16.11.2015)
Tyyppi	PIENYRITYKSEN LIIKETOIMINTA (E265)
Ryhmät	Ensisijainen: TOE15SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi: 30
Ilmoittautumisaika	18.05.2015 08:00 - 31.05.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Perätalo Tuula (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 3 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Ei painoalayhteyttä
Arviointi viimeistään	16.12.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 16.06.2016
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • palkata pieneen yritykseen työntekijän • hallitsee henkilöstön sitouttamisen lähtökohdat ja perusteet ja osaa arvioida ja kehittää niitä pienessä työyhteisössä. • huomioida muuttuvan toimintaympäristön ja henkilöstön muuttuvien arvojen vaikutuksen motivoinnin ja palkitsemisen keinojen valintaan • perusteet motivaation ja sitoutumisen merkityksestä korkeatasoisen työsuorituksen edellytyksinä.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	HUOM! Opiskelija, jolla on arvosana Laurean vanhan opetussuunnitelman opintojaksoista E0142 Henkilöstön motivointi ja palkitseminen ei voi saada suoritusta tästä opintojaksoista, koska opintojaksojen sisällöt ovat yhtenevät.
Osaamistavoitteet	Opiskelija tuntee työmotivaation kuvaukseen ja selittämiseen liittyvät peruskäsitteet. Hän ymmärtää motivaation ja sitoutumisen merkityksen korkeatasoisen työsuorituksen edellytyksinä. Opiskelija tuntee henkilöstön sitouttamisen ne lähtökohdat ja perusteet, joita tarvitaan kannustavien ja motivoivien palkitsemisjärjestelmien kehittämisessä.
Keskeinen sisältö	Työmotivaatio, henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen, työyhteisön toiminnan ja henkilöstön monimuotoisuuden hyödyntäminen johtamisessa, ihmisten johtaminen, itsensä johtaminen, itsetuntemus ja vuorovaikutus. Pari- tai tiimityöskentely. Keskeisimpänä tehtävänä on itse valitun yrityksen tai organisaation motivointiin ja/tai palkitsemiseen liittyvä selvitystehtävä raporteineen. Työpajojen lisäksi opintojakso suoritetaan verkkotyöskentelynä Optiman työtilassa, joka avautuu kurssin alkaessa.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä tapahtuu Optiman työtilan kautta.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Tiimiarviointi 0-5
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Opintojakson ensimmäisten viikkojen aikana järjestetään 1-2 ohjaavaa työpajaa. Työpajat ovat vapaaehtoisia niille opiskelijoille, joilla 2-5 hengen tiimi on valmiina kurssin alkaessa, jolloin suoritus voi tapahtua 100 %:sti verkossa. Sen jälkeen tiimit työskentelevät itsenäisesti valitseman selvitystehtävän parissa ja tuottavat raportin.

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

	Jakson loppuosaan ajoittuvassa interaktiivisessa osuudessa kunkin tiimin selvityksissä tehdyistä havainnoista käydään verkkokeskustelu Optiman työtilassa.
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso aukeaa Optimaan 11.9. Ilmoittakaa tiiminne kirjoittamalla nimet verkkotyötilassa olevalle listalle. Ryhmän tarpeiden mukaan järjestetään 1-2 vapaaehtoista työpajaa, jotka järjestetään iltaisin (klo 16-) Keravalla. Jos opiskelijalla on tätä opintojaksoa varten 3-5 hengen tiimi valmiina, tämä syksyn toteutus on mahdollista suorittaa myös 100 %:sti verkko-opintoina. Ensimmäinen työpaja 14.9. klo 16.15-luokassa 221 on suositeltava jokaiselle, koska silloin kerrataan verkkokurssin yksityiskohtainen ohjeistus, viimeistään silloin kaikkien työskentelytiimien pitää olla koossa ja tiimien työskentelytavat sovittu. Kurssille ei pääse mukaan tämän jälkeen.