



TOTEUTUSSUUNNITELMA

Muokattavana

Opintojakso	Henkilöstöhallinto, johtaminen ja työoikeus (F0011), 5.0
Toteutus	HLF1323: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	YRITYKSEN STRATEGINEN OSAAJA MUUTTUVISSA TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ (F003)
Ryhmät	Ensisijainen: HLF12SN Muut: HLF13KN , HLF13SN
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Lackman Taina (Vastuupettaja), Lemström Ulla (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Hyvinvoinnin turvaaminen (FUAS), Opiskelijayrittäjyys, Palveluliiketoiminta, Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu, Yhteiskunnan turvallisuus ja eheys (FUAS)
Arviointi viimeistään	20.07.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2015
Tenttipäivät	Uusinnat: 24.04.2014, 22.05.2014
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa: - toimia organisaation strategian mukaisesti sekä kehittää omia ja työyhteisön valmiuksia vastaaman organisaation muutoshaasteita ja hän ymmärtää henkilöstöjohtamisen merkityksen osana strategiaa - toimia aktiivisesti uudistuvan, kannustavan ja hyvinvoivan työyhteisön luomiseksi - toimia henkilöstön esimiehenä vastuullisesti ja hallinnollisesti - soveltaa työoikeuden normeja käytännön tilanteissa esimiehenä ja/ tai työntekijänä tai yrittäjänä
Edeltävät opinnot	Teema 1 opinnot