

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstöhallinto, johtaminen ja työoikeus (F0011), 5.0
Toteutus	HLF1421: 2/2014-2015 (07.01.2015 - 19.06.2015)
Tyyppi	YRITYKSEN STRATEGINEN OSAAJA MUUTTUVISSA TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ (F003)
Ryhmät	Ensisijainen: HLF14KN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	01.12.2014 08:00 - 07.12.2014
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Lackman Taina (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekti/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 2 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	19.07.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2016
Tenttipäivät	Varsinainen: 26.3.2015 Uusinnat: 21.05.2015, 03.09.2015
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa: - toimia organisaation strategian mukaisesti sekä kehittää omia ja työyhteisön valmiuksia vastaamaan organisaation muutoshaasteita ja hän ymmärtää henkilöstöjohtamisen merkityksen osana strategiaa - toimia aktiivisesti uudistuvan, kannustavan ja hyvinvoivan työyhteisön luomiseksi - toimia henkilöstön esimiehenä vastuullisesti ja hallinnollisesti - soveltaa työoikeuden normeja käytännön tilanteissa esimiehenä ja/ tai työntekijänä tai yrittäjänä
Edeltävät opinnot	Teema 1 opinnot
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Kiitettävä (5) Opiskelija kykenee toimimaan organisaation henkilöstöstrategian mukaisesti ja olemaan mukana kehittämässä yrityksen strategioita. Opiskelija osaa soveltaa työlainsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä, esimiehenä ja/tai yrittäjänä. Hän kehittää omaa ja työyhteisön hyvinvointia ja itselleen eettistä työtapaa. Opiskelija toimii henkilöstön esimiehenä vastuullisesti. Kurssin tehtävien tarkastelu on jäsentynyttä ja informatiivista. Tehtävän tekemisessä on huomioitu tehtävänanto. Asiaan perehtyneisyys välittyy jäsentyneenä kuvauksena tuotoksesta. Asiakirjat muodostavat selkeän kokonaisuuden ja noudattelee Laurea ammattikorkeakoulun raportoinnista annettuja ohjeita. Opiskelija osallistuu aktiivisesti keskusteluun ja kykenee analyttisesti perustelemaan valintansa ja tekemään myös perusteltuja kehittämis ehdotuksia. Hyvä (4, 3) Opiskelija tiedostaa toiminnassaan organisaation henkilöstöstrategian ja kykenee toimimaan sen mukaisesti. Opiskelija osaa soveltaa työlainsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä, esimiehenä ja/tai yrittäjänä. Hän kehittää omaa ja työyhteisön hyvinvointia ja itselleen eettistä työtapaa. Opiskelija kykenee toimimaan henkilöstön esimiehenä. Kurssin tehtävien tarkastelu on jäsentynyttä ja informatiivista. Tehtävän tekemisessä on huomioitu tehtävänanto. Asiaan perehtyneisyys välittyy jäsentyneenä kuvauksena tuotoksesta. Asiakirjat muodostavat



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	<i>kokonaisuuden ja se noudattelee Laurea ammattikorkeakoulun raportoinnista annettuja ohjeita. Opiskelija osallistuu keskusteluun ja kykenee perustelemaan valintansa ja tekemään kehittämisehdotuksia.</i> Tyydyttävä (2, 1) Opiskelija tunnistaa toiminnassaan organisaation henkilöstöstrategian ja kykenee toimimaan sen mukaisesti. Opiskelija soveltaa työlainsäädännön ja työehtosopimusten normeja käytännön työtilanteisiin työntekijänä ja esimiehenä ohjatusti. Hän kehittää omaa ja työyhteisön hyvinvointia ja itselleen eettistä työtapaa. Kurssin tehtävien tekemisessä on huomioitu tehtävänannon kriteerit. Asiaan perehtyneisyys välittyy jäsentyneenä kuvauksena tuotoksesta. Asiakirjat muodostavat kokonaisuuden ja se noudattelee Laurea ammattikorkeakoulun raportoinnista annettuja ohjeita. Opiskelija ei juuri osallistu keskusteluun, mutta on läsnä. Hän tiedostaa kehittämiskohteista joitakin.
Projekti/hanke (nimi)	Opiskelija valitsee jonkin organisaation tai toimialan, jonka henkilöstöhallintoon hän perehtyy. Organisaatioksi ei kelpaa tässä tapauksessa nk. "yhden miehen yritys" tai ammatinharjoittaja. Tarkoitus on selvittää organisaatioissa vallitsevaa tilaa sekä tehdä perusteltuja kehittämisehdotuksia , toiminnan tuottavuuden parantamiseksi. Tarkempi ohjeistus annetaan kullakin toteutuksella erikseen, riippuen opiskelijan omista intresseistä.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Luennot 50 tuntia Ohjattu työskentely 10 tuntia Opiskelijan itsenäinen työskentely 75 tuntia Jakson <u>kuormittavuus/työmäärä yhteensä: 135 tuntia</u>
Muut toteutusjärjestelyt	Opetus voidaan toteuttaa räätälöitynä, mikäli opiskelijalla on esittää tavoitteisiin ja sisältöihin liittyvä muunlainen toteutusehdotus, vrt. hankkeet, yms.