

TOTEUTUSSUUNNITELMA
Muokattavana

Opintojakso	Hoitotyön osaaminen vastaanottotoiminnassa (F0038), 5.0
Toteutus	SHF1312: 1/2013-2014 (26.08.2013 - 20.12.2013)
Tyyppi	HOITOSUHDE- JA ASIAKKUUSOSAAMINEN (F018)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF11SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 12 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	20.05.2013 08:00 - 02.06.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Rajalahti Elina (Vastuupettaja), Lemström Ulla (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	20.01.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.12.2015
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- suunnitella, toteuttaa ja arvioida asiakaslähtöistä ohjausta soveltaen terveyden edistämisen valtakunnallisia suosituksia sekä ohjauksen teorioita ja menetelmiä kulttuuriset erityispiirteet huomioiden - käyttää monipuolisesti tieto- ja viestintätekniikan taitoja osana ohjausta - ohjata asiakasta hyvinvointipalvelujen käytössä ja sähköisessä asiointissa - tukea ja edistää asiakkaan itse- ja omahoitoa- hyödyntää hyvinvointiteknologiaa ja arvioida sen käytön tarvetta asiakkaan itsehoidon tukena - ennakoida ja tehdä itsenäisiä päätöksiä asiakkaan/potilaan voimavarojen, tarpeen ja hoidon suunnittelussa sekä arvioinnissa sekä hoitotyön diagnoosin laadinnassa - dokumentoida itsenäisesti potilaan/asiakkaan hoitoa /terveysneuvontaa sairaanhoitajan vastaanotolla - keskeisimmät itsenäisessä vastaanottotoiminnassa tarvittavat sairaanhoitajan työhön liittyvät hallinnolliset ja hoidolliset toiminnot - ohjata erilaisia asiakkaita/potilaita terveyden edistämisessä huomioiden ravitsemukselliset ja dietetiikan erikoiskysymykset - konsultoida ja käyttää työnohjausta asiantuntijuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä - ohjata ja opettaa opiskelijoita ja henkilöstöä - toimia etävastaanottotoiminnan periaatteiden mukaan
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	Työnohjauksen lähestymistavat Työnohjaus ilmiönä ja prosessina. Työnohjausta tarkastellaan yksilö-, ryhmä-, ja yhteisötasolla. Oman työn tutkiminen. Konsultointi hoitotyössä Konsultointi käsitteenä. Hoitajavastaanottotoiminta. Moniammatillinen- ja verkostoyhteistyö
Oppimateriaali	• Kallasvuori, Koski, Kyrönseppä & Kärkkäinen. 2012. Työyhteisön työnohjaus • Alhanen, K. & al. 2011. Työnohjauksen käsikirja. Tammi, Helsinki. • Punkanen, T. 2010, 2. painos. Työnohjaus muutoksen moottorina. Tammi, Helsinki. • Toivola, K. 2009. Työnohjaus on keino uupumisen käsittelyyn. Suomenlääkärilehti 2009 vol. 64 no. 42 s. 3572-3574



TOTEUTUSSUUNNITELMA

Muokattavana

	Kartano, M-L. 2009. Työnohjaus hoitotyön muutosjohtajan taakan keventäjänä : muutosjohtaminen hoitotyössä - tarvitaan riittävästi kehittyneitä työntekijöitä ja työryhmiä. <i>Pro terveys</i> 2009 vol. 37 no. 1 s. 8-11. • Koski, A., Gothini, R. & Hurskainen, P. 2005. Työnohjaus osana työyhteisön kehittämistä. <i>Sairaanhoitaja</i> 2005 vol. 78 no. 3 s. 30-32 • Piispanen, R. & Sannamo, M. 2010. Työnohjauksen ABC. • Kartano, M-L. 2009. Työnohjaus hoitotyön johtajan tukena yhteisön uusiutumisen ja muutosprosesseissa. <i>Pro terveys</i> 2009 vol. 37 no. 2 s. 12-15. • Siivola, M. 2009. Unet työnohjauksen ja potilastyön apuna. <i>Työterveyslääkäri</i> 2009 vol. 27 no. 4 s. 75-78 • Laitinen, M. 2009. Työnohjaus työhyvinvoinnin välineenä : hoitotyöntekijöiden kokemuksia työnohjauksesta psykiatrisessa hoitotyössä. <i>Pro gradu</i>. Kuopion yliopisto, hoitotieteen laitos • Kartano, M-L. 2008. Työnohjaus tarjoaa mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen. <i>Kätilölehti</i> 2008 vol. 113 no. 7 s. 18-20 • Williams, A. (2005) Visuaalinen ja toiminnallinen työnohjaus: roolit, tavoitteet ja menetelmät. Kirjatalo Resurssi, Tampere.
Ohjaus ja viestintä	Työnohjaus ja konsultointi: Ulla Lemström p. 0400-124009 ulla.lemstrom@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	• kehittää toimintatapoja vertailemalla, yhdistelemällä ja valitsemalla tutkittua tietoa, jotka osoittavat asioiden hallintaa ja • terveyden edistämisen, ohjauksen teoreettisen perustan sekä päätöksen teon hallintaa sekä kykyä innovaatioihin • käyttää e-palvelu ja -ympäristöratkaisuja asiakkaan terveydenedistämistyössä
Projekti/hanke (nimi)	Pumppu-hanke Syksyn ensimmäisen harjoittelujakson aikana opiskelija selvittää harjoittelupaikan käytännöt: työnohjaus ja konsultointi . Palautus Optiman palautuslaatikkoon viimeistään 30.11 mennessä (laatikko sulkeutuu tuolloin). Tämä on osa suoritusta.
Käytettävät T&K menetelmät	Tutkitun tiedon käyttö, Evidence Based -työskentelyä, tutkiva ja kehittäväote . LbD
Opiskelijan työ määrän jakautuminen	Itsenäistä oppimista ja hanketyöskentelyä, yhteistyötä hankkeen toimijoiden kanssa, tiedonhankintaa, ryhmätyötä, tehtävien tekoa, 70% sekä lähiopetusta ja ohjausta 30%,
Muut toteutusjärjestelyt	Työnohjaus ja konsultointi: Mikäli opiskelija on estynyt saapumaan tunnille. Hän selvittää itsenäisesti tunnilla käydyt asiat ja laatii korvaavan tehtävän pohdintoineen. Palautus samaan palautuslaatikkoon kuin työnohjaus ja konsultointi tehtävät.