

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Hoitotyön johtamis- ja yhteistyöosaaminen (F0044), 5.0
Toteutus	SHF1521: 2/2015-2016 (04.01.2016 - 23.06.2016)
Tyyppi	HOITOTYÖN SYVENTÄVÄ OSAAMINEN (F019)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF13SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 50
Ilmoittautumisaika	30.11.2015 08:00 - 07.12.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Lemström Ulla (Muu opettaja), Murtola Kaarina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 3 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen
Arviointi viimeistään	23.07.2016 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.06.2017
Tenttipäivät	Varsinainen: 10.2.2016 klo 12.30-14.30 ja 16.3. 2016 klo 16.00-18.00 Uusinnat: 14.04.2016, 12.05.2016
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	-poliittishallinnollisten päätösten vaikutusten merkityksen organisaation strategian muotoutumiseen kansallisesti ja kansainvälisesti ymmärtäen lainsäädännön ja säästöjen keskeiset kohdat -valtakunnallisen, alueellisen ja paikallisen yhteistyön merkityksen -johtaa itseään ja ryhmää sekä organisoida ja kehittää toimintaa sekä edistää omaa ja työyhteisön työhyvinvointia -esimiestoimintaan liittyvän vision, arvojen ja tavoitteiden merkityksen johtamisprosessissa hyvän palvelun periaatteiden mukaisesti monikulttuurisessa työympäristössä -ohjata asiakkaita palvelujen käyttöön eettisen toiminnan mukaisesti toimiessaan vastuuhoidtajana -perusasiat henkilöstöhallinnosta ja huomioi työturvallisuuden osana työhyvinvointia -viestiä vastuullisesti työyhteisön tavoitteista -vuorovaikuttaa rakentavasti ja hyvinvointia lisäten
Edeltävät opinnot	Tämä opintojakso suoritetaan syventävien opintojen yhteydessä
Osaamistavoitteet	Opiskelija ymmärtää organisaation strategian ja arvojen merkityksen suhteessa omaan työhönsä. Ymmärtää jaetun johtajuuden ilmiöitä ja osaa toimia hoitotyön asiantuntijana verkostuneissa asiantuntijayhteisöissä käyttäen vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan. Ymmärtää oman osuutensa itsensä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäjänä. Tietää keskeiset asiat lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta sekä osaa toimia erilaisissa tilanteissa potilaslähtöisesti vastuullisena hoitotyön työntekijänä, esimiehenä tai yrittäjänä.
Keskeinen sisältö	Opiskelija ymmärtää muuttuvaa työelämää ja eettistä työtapaa. Huolehtii oman ammattitaidon kehittämisestä, osaamisestaan ja työhyvinvoinnista. Opiskelija tuntee keskeisen sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön, jotka ohjaavat toimintaa ja ymmärtää eri sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden ja toimipaikkojen yhteistyön merkityksen omien työtehtävien kannalta. Opiskelija on selvillä, miten terveydenhuollon palveluja tuotetaan laadukkaasti, taloudellisesti ja tuloksellisesti ja osaa toimia niiden mukaisesti työyhteisössään. Opiskelija tutustuu erilaisiin



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	organisaatiomalleihin, johtamiskäytäntöihin ja työnjakomalleihin. Hänellä on valmiuksia toimia vastuuhoidajana ja olla jäsenenä moniammatillisessa työryhmässä hoitotyön edustajana. Hän osaa toimia yhteistyössä muiden ammattiryhmien edustajien kanssa. Julkinen hallinto Lainsäädäntö Strategia Talous Henkilöstöhallinto
Oppimateriaali	Tenttikirja (Kaarina Murtola): Juholin, E. 2013. Communicare! Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Helsinki: MIE. Teoksesta tulee tentittäväksi seuraavat luvut: I Johdattelua yhteisöviestintään: Luku 2 kokonaan. II Perussuunnittelu: Luvut 4 - 8 kokonaan. III Työyhteisöviestintä: Luvut 9 - 11 kokonaan. IV Julkisuustyö ja vaikuttaminen: Luvut 12 - 14, 16, 18 - 19 kokonaan. V Viestinnän arviointi ja palvelujen ostaminen. Luku 20 kokonaan. Tentin arviointi: asteikolla 1 - 5. Tenttikirja: (Ulla Lemström): Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. Koko kirja. Muu materiaali: Terveydenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fi Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fi Rissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy. Nissinen, V. 2005. Syväjohtaminen Johtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fi Turpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiofuusiota eri positiosta. Acta Electronica Universitatis Tampereensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus, Tampereen yliopisto, Tampere. Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012.
Ohjaus ja viestintä	Ulla Lemström ulla.lemstrom@laurea.fi Kaarina Murtola kaarina.murtola@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi K5-T1K5 Käyttää asiantuntevasti ja laaja-alaisesti ammattikäsitteitä sekä hallitsee kokonaisuuksia. Kehittää toimintatapoja vertaamalla, yhdistämällä ja valitsemalla tutkittua tietoa sekä tekniikoita ja malleja. Toimii aloitteellisesti, vastuullisesti ja ymmärtää asiakkuuksien merkityksen kokonaisuuksien kannalta. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita. H3 Käyttää asiantuntevasti ammattikäsitteitä. Valita toimintatapoja tiedon ja ohjeistuksen perusteella. Valita toimintaaan soveltuvia tekniikoita ja malleja. Pridisoida ja ylläpitää asiakkuuksia/asiakassuhteita. Soveltaa kriittisesti ammattieettisiä periaatteita toiminnassaan. T1 Käyttää systemaattisesti ammattikäsitteitä. Perustella ja analysoida toimintaansa yleisillä ohjeilla sekä tutkitun tiedon avulla. Soveltaa monipuolisesti opittuja tekniikoita ja malleja sekä huomioi asiakaslähtöisyyden. Toimii ammattieettisten periaatteiden mukaisesti.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kts. yst. kuormittavuuslaskuri
Muut toteutusjärjestelyt	Toteutuksella on yksi lähipäivä ja tutustuminen yleisönä kaupungin tai kunnan valtuustoon. Käynti valtuuston kokouksessa omassa tai lähikunnassa, josta laaditaan lyhyt raportti. Muilta osin opintojakso tentitään kahtena kirjatenttinä, kts. yst. tenttipäivät. Tenttijärjestyksen voit valita, tenttimisjärjestys tulee ilmoittaa molemmille lehtoreille. Mahdolliset uusinnat normaaleina uusintapäivinä, jotka mainittu tämän opintojakson yhteydessä.