

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen (F0051), 5.0
Toteutus	LYF1411: 1/2014-2015 (25.08.2014 - 23.12.2014)
Tyyppi	OPINNOT (OP)
Ryhmät	Ensisijainen: LYF14SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	19.05.2014 08:00 - 02.06.2014
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Lackman Taina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	23.01.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.12.2015
Tenttipäivät	Uusinnat: 12.02.2015, 23.04.2015
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa arvioida ja kehittää omia esimiestaitojaan. Hän tuntee henkilöstön johtamisen eri malleja ja hallitsee strategisen johtamisen periaatteet. Opiskelija osaa toteuttaa liiketoimintastrategiaa tukevan henkilöstöstrategian ja suunnitella organisaation tarpeita vastaavat HR prosessit. Toimia vastuullisesti esimiehenä siten, että henkilöstö motivoituu työhönsä.
Edeltävät opinnot	Teemojen 1,2 ja 3 opinnot.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Toteutus: Luennot, 30 tuntia Ohjattu työskentely, 12 tuntia Opiskelijan itsenäinen työskentely, 88 tuntia Jakson kuormittavuus/työmäärä yhteensä, 130 tuntia