

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Luovan ongelmanratkaisun työtavat sekä poisoppimisen taito (F7011), 5.0
Toteutus	HYF1321: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	TYÖELÄMÄN KEHITTÄMISOSAAMINEN (F024)
Ryhmät	Ensisijainen: HYF14KJ Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 10 Maksimi: 20
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Niinistö-Sivuranta Susanna (Vastuupettaja), Kivelä Susanna (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 2 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	30.06.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 30.06.2015
Tenttipäivät	Uusinnat: 10.06.2014
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• kartoittaa omaa osaamistaan • tunnistaa erilaisten käyttäytymismallien piirteet ja niiden aiheuttamat vastareaktiot pienryhmätyöskentelyssä • tunnistaa omat vahvuutensa suhteessa muihin toimijoihin • toimia muuttuvissa työyhteisöissä • luoda toimintatapoja ja työkaluja oman organisaation prosessien hallitsemiseksi, muutostilanteissa selviytymiseksi ja kansatoimijoiden motivoimiseksi.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	AMK-tutkinto
Keskeinen sisältö	Luovuuden lumo: mystiikkaa vai arkipäivää? Luovuuden ilmenemiseen vaikuttavat monet seikat. Keskeistä on ympäristö ja olosuhteet, ihmisten väliset suhteet, luottamus, tuki ja sosiaalinen ilmapiiri. Opintojaksolla tarkastellaan luovuutta organisaation ominaisuutena ja jokaisen yksilön mahdollisuutta hyödyntää omaa luovaa kapasiteettiaan. Reflektointi: Tiedätkö mitä teet, voisitko tehdä toisin? Oppimisessa keskeistä on kyetä tarkastelmaan tehtyä ja opittua kriittisesti. Omien ajatusten äärelle on pysähdyttävä. Kriittinen reflektio edellyttää aikaisemman oppimisen ennako-oletusten pätevyyden kyseenalaistamista. Poisoppimisen taito: Kun jotain uutta syntyy, onko jotain vanhaa kuollut? Opintojaksolla tunnistetaan oman oppimisen ja kehittymisen kriittiset pisteet, haasteet ja esteet. Erityisesti luovaa, innovatiivista toimintaa estävien mentaalisten mallien purkuun ja työstämiseen sekä kokonaisvaltaiseen systeemijähteluun kiinnitetään huomiota. Mukava muutos Miten suhtaudut muutoksiin? Miten kollegasi tai esimiehesi niihin suhtautuu? Tarkastelemme yhteisesti muutoksiin liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia. Miksi tunteita ei voi muutoksessa ohittaa? Muutoksen toteutuminen edellyttää aina toimivaa viestintää. Kommunikaatiotilanteiden hallinnassa erilaisten temperamenttien ja persoonien ymmärtämisen kautta pyritään rakentamaan, luottamukselliseen ja luovaan vuorovaikutukseen. Luottamus rohkaisee luovuuteen ja johdattellessa onnistuneeseen muutokseen - pieneen tai suureen. Ratkiriemukkaat rutiinit Milloin rutiinit edistävät luovuutta ja milloin niistä muodostuu este? Mitä tarkoittaa työn mielekkyys? Miksi oppivassa organisaatiossa tarvitaan rutiineja? Luovan



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	ongelmanratkaisun TOP10 Luovuus-projektin lopputöiden esittely posterin muodossa.
Oppimateriaali	Esim.Kesti, M. 2013: Hiljaiset signaalit esimiestyössä. Helsinki: Finva.Rehn, A. Vaaralliset ideat. Kun sopimaton ajattelu on tärkein voimavarasi. Helsinki: Talentum.Tienari, J. & Piekkari, R. 2011. Z ja epäjohtaminen. Helsinki: Talentum.
Ohjaus ja viestintä	s-posti:susanna.niinisto-sivuranta@laurea.fiOptima-työtilaProjektitöiden (posterit) ohjaus Optimassa
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	5 Tietoperusta Luoda johdonmukaisen viitekehyksen tietoperustan hyödyntäen sekä kotimaisia että kansainvälisiä tieteellisiä lähteitä kriittisesti analysoiden. Ongelmanratkaisu Ratkaista vaativia ongelmia tutkimus-, kehittämis- ja/tai innovaatiotoiminnassa, jossa luodaan uutta tietoa ja osaamista sekä soveltaa ja yhdistää eri alojen tietoja. Kehittäminen Tavoitteellisesti ja yhteisöllisesti kehittää osaamisalueen toimintaa. Viestintä Viestiä vakuuttavasti suullisesti ja kirjallisesti sekä alan- että alan ulkopuoliselle yleisölle. 3 Tietoperusta Hankkia, käsitellä, tuottaa ja arvioida tietoa kriittisesti ja laaja-alaisesti sekä kotimaisia että kansainvälisiä tieteellisiä lähteitä hyödyntäen. Käyttää perustellusti asiantuntijuusalueen käsitteitä. Ongelmanratkaisu Ratkaista ongelmia tutkimus-, kehittämis- ja /tai innovaatiotoiminnassa soveltamalla ja yhdistämällä eri alojen tietoja. Kehittäminen Luoda tavoitteellisia, perusteltuja kehittämissuunnitelmia ottaen yhteisön huomioon. Viestintä Viestiä asiantuntevasti, selkeästi ja johdonmukaisesti sekä suullisesti että kirjallisesti 1 Tietoperusta Hankkia, käsitellä, tuottaa ja arvioida tietoa laaja-alaisesti. Käyttää systemaattisesti asiantuntijuusalueen käsitteitä Ongelmanratkaisu Ratkaista ongelmia tutkimus-, kehittämis- ja/tai innovaatiotoiminnassa Kehittäminen Tunnistaa ja analysoida kehittämiskohteita tietoperustaa hyödyntäen. Viestintä Viestiä selkeästi sekä suullisesti että kirjallisesti
Projekti/hanke (nimi)	Luovan ongelmanratkaisun TOP10Opiskelijat keräävät aineiston omista organisaatioistaan. Aineiston koontina tuotetaan posterit ja videoklippi.
Käytettävät T&K menetelmät	KirjallisuusAineiston keruu, sisällön analyysi, narratiivinen analyysi, temaattinen analyysiPosterit ja esitys oman aineiston perusteella
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Luennot: 10 hKirjallisuus: 35 hProjektityö: 50 hAineiston analyysi, posterin työstäminen sekä esittäminen: 40 h
Muut toteutusjärjestelyt	Aineiston analyysin viimeistely lähipäivien jälkeen. Opintojakson arviointi on valmiina 12.6.2014 mennessä.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
24.01.2014	13-16	3	Luovuuden lumo	F7011 Luovan ongelmanratkaisun työtavat ja poisoppimisen taito, 5 opLuovuuden lumo: Mystiikkaa vai arkipäivää?Reflektoitko: Tiedätkö mitä teet, voisitko tehdä toisin?Poisoppimisen taito: Kun jotain uutta syntyy, onko jotain vanhaa kadonnut?		Susanna Niinistö-Sivuranta
22.03.2014	9-16	6	Mukava muutos	F7011 Luovan ongelmanratkaisun työtavat ja poisoppimisen taito, 5 opMukava muutosRatkiriemukkaat rutiinitLuovan ongelmanratkaisun TOP10: Pienryhmissä posteriesittelyt		Susanna Niinistö-Sivuranta