

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Työn kehittäminen ja työhyvinvointi (G8122), 10.0
Toteutus	SSG1321A: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	SOSIAALIALAN TYÖN KEHITTÄMINEN (G010)
Ryhmät	Ensisijainen: SSG12KA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Alapoikela Mirva (Muu opettaja), Kurronen Matti (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Otaniemi
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 8 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Hyvinvoinnin turvaaminen (FUAS), Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
Arviointi viimeistään	20.07.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2015
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• toimia vastuullisena työyhteisöjen ja verkostojen jäsenenä, lähiesimiehenä ja kehittäjänä. • kehittää ja johtaa sosiaalialan osaamista, työyhteisöjä ja palveluja moniammatillisena yhteistyönä. • analysoida, arvioida ja kehittää työhyvinvointia.
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	Oppimistehtävät:1. Työyhteisössä toiminen (työyhteisötaidot) • mitä tarkoitetaan työyhteisötaidoilla • kerro esimerkkejä (2-3) kokemuksistasi työyhteisössä toimimisesta, siitä miten olet hyödyntänyt työyhteisötaitojasi ristiriitatilanteissa • miten kehittäisit työyhteisötaitojasi • kirjoita lyhyt kuvaus edellä mainituista (käytä kirjallisuutta, 1-2 lähdettä) • lukupiiri 15.4, lukupiirissä keskustellaan tuotoksista (palautus Optimaan 30.3) 2. Palautteen anto • mitä tarkoitetaan valmentavalla palautteella • anna vertaisparillesi palautetta edellisestä tehtävästä suullisesti ja kirjallisesti (esim. Kupias, P. – Peltola, R. & Saloranta, P. 2012) • lukupiiri 15.4, lukupiirissä keskustellaan tuotoksista (palautus Optimaan 6.4) 3. Työhyvinvoinnin arviointi ja kehittäminen • määrittele, mitä tarkoitetaan työhyvinvoinnilla • arvioi omaa työhyvinvointiasi (esim. http://www.uta.fi/jkk/synergos/tyohyvinvointi.html), ja tee siitä lyhyt tulkinta • perehdy työhyvinvoinnin arviointiin ja kehittämiseen eri lähteitä hyödyntäen (1-2) • tee lyhyt kooste • lukupiiri 6.5, lukupiirissä keskustellaan tuotoksista (palautus Optimaan 27.4) 4. Työn kehittäminen työyhteisössä: työn kehittämisen ideoita omaan ja työyhteisön työhön (esim. työnohjaus, kehittämishankkeet) • pohdi työn kehittämisen kohdetta / tarvetta

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

	- tee lähteisiin perustuen lyhyt ideapaperi työn kehittämistä keskustelun pohjaksi (Seppänen-Järvelä 2009, https://www.innokyla.fi/innomarkkinat) - lukupiirissä keskustellaan tuottamistasi työn kehittämisen ideoista - lukupiiri 7.5, lukupiirissä keskustellaan tuotoksista (palautus Optimaan 27.4)
Oppimateriaali	
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso sisältää suoritukset: 01400 Johtaminen ja esimiestyöskentely (5 op, kevään orientaatio 16.1) ja työn kehittäminen ja työhyvinvointi (5 op).

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
15.04.2014	8.30	4	1-2 Työyhteisö ja palaute	OSALLISTUMINEN PAKOLLINEN, lukupiirityöskentely tutorryhmässä		Mirva Alapoikela, Matti Kurronen
06.05.2014	8.30	4	3 Työhyvinvointi	OSALLISTUMINEN PAKOLLINEN, lukupiirityöskentely tutorryhmässä		Mirva Alapoikela, Matti Kurronen
07.05.2014	12.30	4	4 Työn kehittäminen	OSALLISTUMINEN PAKOLLINEN, lukupiirityöskentely tutorryhmässä		Mirva Alapoikela, Matti Kurronen
08.05.2014	8.30	8	Henkilökohtaiset tutorajat			Mirva Alapoikela, Matti Kurronen