

TOTEUTUSSUUNNITELMA
Muokattavana

Opintojakso	Yrittäjyys- ja liiketoimintaosaaminen (P0052), 10.0
Toteutus	SHP1321A: 2/2013-2014 (07.01.2014 - 20.06.2014)
Tyyppi	TERVEYSPALVELUT YKSITYISENÄ PALVELUTUOTANTONA (P006)
Ryhmät	Ensisijainen: SHP12KA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 14 Maksimi: 25
Ilmoittautumisaika	02.12.2013 08:00 - 08.12.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Annola Erja (Vastuupettaja), Latvala Irma (Muu opettaja), Wiitakorpi Iris (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Porvoo
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	20.07.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2015
Tenttipäivät	Varsinainen: Lääkelaskenta 24.2.2104 Uusinnat: 27.03.2014, 24.04.2014
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija tunnistaa omat vahvuutensa hyvinvointialan yrittäjänä. Opiskelija osaa ennakoida toimintaympäristössä avautuvia mahdollisuuksia. Opiskelija osaa rakentaa realistisen ja asiakaslähtöisen liiketoimintasuunnitelman. Opiskelija osaa nykyaikaisen henkilöstöjohtamisen periaatteet ja kehittää omaa työtään.
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	- Yrittäjäksi sosiaali- ja terveysalalle (luennot/asiantuntija-alustukset, tentti) - Oman osaamisen vahvistaminen/ liiketoimintaosaaminen (luennot liiketoimintaosaaminen + liiketoimintasuunnitelman laatiminen (Business model canvas)) Aikataulut tarkentuvat joulukuun 2013 aikana. - Johtaminen(orientaatioluento 4h + kirjatentti)
Oppimateriaali	Tenttimateriaali hoitotyön johtamisen opintoihin:1a. Orre, P. 2009. Hoitotyön vetovoimaisuus osastonhoitajan työhaasteena.Kuopion yliopisto,2009.Pro gradu -työ :Kuopion yliopisto, Hoitotieteen laitos. verkkojulkaisuna: http://www.kampus.uku.fi/gradut/2009/6834.pdf Tai vaihtoehtoisesti1b. Kääriäinen, Törmä, Torppa, Paasivaara. 2009. Vetovoimaisen hoitotyön malli ja sen piirteitä OYS:n erva-alueen sairaaloissa. Oulun yo. Terveystieteen laitos. PPSHP:n julkaisuja 2/2009. Verkkojulkaisuna: https://www.ppshp.fi/instancedata/prime_product_julkaisu/npp/embeds/16312_2_2009.pdf 2. Mattila, P. 2007. Johdettu muutos - avaimet organisaation hallittuun uudistumiseen. Helsinki: Talentum.3. Aarnikoivu, H. 2010. Aidosti hyödyllinen kehityskeskustelu. Helsingin seudun kauppakamari.
Ohjaus ja viestintä	Hoitotyön johtamisen opintoihin liittyvissä asioissavoi tarvittaessa ottaa yhteyttä: iris.wiitakorpi@laurea.fi
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Hoitotyön johtamisen opinnot arvioidaan orientaatioluentoon osallistumisen ja tenttimenestyksen perusteella.
Opiskelijan työmäärän	

**TOTEUTUSSUUNNITELMA**
Muokattavana

jakautuminen	
---------------------	--

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
20.01.2014	16.30-20.00	00	Yrittäjäksi hyvinvointialalle	Asiantuntija-alustukset + Learning cafe		
27.01.2014	16.30-20.00	00	Yrittäjäksi hyvinvointialalle	Asiantuntija-alustukset + Learning cafe		
03.02.2014	16.30-20.00	00	Yrittäjäksi hyvinvointialalle	Asiantuntija-alustukset + Learning cafe		
10.03.2014	15.30-18.45	45	Hoitotyön johtaminen / orientaatioluento	Orientaatioluennolla käydään läpi johtamisen teoreettisia käsitteitä sekä nykyjohtamisen keskeisiä aihealueita. Luennolla käsitellyt asiat ovat myös tenttimateriaalia.	ilmoitetaan myöhemmin	Iris Wiitakorpi
31.03.2014	15.00-18.00	00	Hoitotyön johtaminen / tentti			Iris Wiitakorpi