

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen hoitotyössä (R0010), 5.0
Toteutus	SHF1521: 2/2015-2016 (04.01.2016 - 23.06.2016)
Tyyppi	HOITOTYÖN KEHITTÄMINEN JA YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN (R004)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF214SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 50
Ilmoittautumisaika	30.11.2015 08:00 - 07.12.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Lemström Ulla (Vastuupettaja), Murtola Kaarina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 1 op T&k-integraatio: 4 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen
Arviointi viimeistään	23.07.2016 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.06.2017
Tenttipäivät	Varsinainen: Integroiva opintojakso- hanketehtävä, tenttiä korvaava Uusinnat: 14.04.2016, 12.05.2016
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • kuvata julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja päätöksentekojärjestelmän. • nykyaikaisen henkilöstöjohtamisen ja talouden periaatteet sekä arvioida johtamisen ja toiminnan kehittämisen yhteyttä oman työn kehittämiseen. • perustella laadunhallintajärjestelmän merkityksen organisaatiossa johtamisen ja toiminnan kehittämisen välineenä. • johtaa omaa toimintaansa ja ymmärtää sisäisen yrittäjyyden merkityksen toiminnalleen.
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Moduuli 1 tulee olla suoritettuna.
Osaamistavoitteet	Opiskelija ymmärtää organisaation strategian ja arvojen merkityksen suhteessa omaan työhönsä. Ymmärtää jaetun johtajuuden ilmiöitä ja osaa toimia hoitoyön asiantuntijana verkostuneissa asiantuntijayhteisöissä käyttäen vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan. Ymmärtää oman osuutensa itsensä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäjänä. Tietää keskeiset asiat lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta sekä osaa toimia erilaisissa tilanteissa potilaslähtöisesti vastuullisena hoitotyön työntekijänä, esimiehenä tai yrittäjänä.
Keskeinen sisältö	Julkinen hallintoLainsäädäntöStrategiaTalousHenkilöstöhallinto
Oppimateriaali	Johtamisen vaihtoehtoinen suoritus: Tenttikirja (Kaarina Murtola): Juholin, E. 2013. Communicare! Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Helsinki: MIE. Johtamisviestinnän tentittävä materiaali: Juholin, E. 2013. Communicare. Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Teoksesta tulee tentittäväksi seuraavat luvut:I Johdattelua yhteisöviestintään: Luku 2 kokonaan.II Perussuunnittelu: Luvut 4 - 8 kokonaan.III Työyhteisöviestintä: Luvut 9 - 11 kokonaan.IV Julkisuustyö ja vaikuttaminen: Luvut 12 - 14, 16, 18 - 19 kokonaan.V Viestinnän arviointi ja palvelujen ostaminen. Luku 20 kokonaan.Tentin arviointi: asteikolla 1 - 5. Tenttikirja: (Ulla Lemström): Laaksonen,



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. Koko kirja. Muu materiaali: Terveydenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fi Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fi Rissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy. Nissinen, V. 2005. Syväjohtaminen Johtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fi Turpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiofuusiota eri positioista. Acta Electronica Universitatis Tampereensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus. Tampereen yliopisto, Tampere. Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012. Johtamisviestinnän taustakirjallisuus: Juholin, E. 2009. Communicare! Viestintä strategiasta käytäntöön. Helsinki: Infor. Juholin, E. 2010. Arvioi ja paranna! Viestinnän mittaamisen opas. Helsinki: Infor. Korhonen, N & Rajala, R. 2011. Viestinnän prosessointi. Helsinki: Talentum. Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. Terveydenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fi Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fi Rissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy. Nissinen, V. 2005. Syväjohtaminen Johtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fi Turpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiofuusiota eri positioista. Acta Electronica Universitatis Tampereensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus. Tampereen yliopisto, Tampere. Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012.
Ohjaus ja viestintä	Ulla Lemströmulla.lemstrom@laurea.fi Kaarina Murtolakaarina.murtola@laurea.fi
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Kts. yst. kuomittavuuslaskuri. Kuormittavuuslaskuri on laskettu tenttivaihtoehtolle.
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso toteutetaan yhdessä R0012 Palveluiden kehittäminen terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi ja R0016 Ammattitaitoa edistävä harjoittelu IV, jolloin nämä muodostavat yhdessä 15 op kokonaisuuden, joista 10 op on yksi yhteinen tehtävä ja hankkeessa 5 op. Vaihtoehtoinen suoritustapa johtaminen: Tentit molemmista kirjoista ja tenttijärjestyksen voi itse valita. Ilmoita tenttijärjestys Ullalle ja Kaarinalle, siis molemmille. Juholin, E. 2013. Communicare! Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Helsinki: MIF Sivut: kts. yst. kohta Oppimateriaali Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. Koko kirja Tenttipäivät 10.2 klo 12.30-14.30 ja 16.3 klo 16-18