

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen hoitotyössä (R0010), 5.0
Toteutus	SHF1611A: 1/2016-2017 (29.08.2016 - 23.12.2016)
Tyyppi	HOITOTYÖN KEHITTÄMINEN JA YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN (R004)
Ryhmät	Ensisijainen: SHF215KA Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 50
Ilmoittautumisaika	16.05.2016 08:00 - 31.05.2016
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Lemström Ulla (Vastuupettaja), Murtola Kaarina (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Lohja
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 3 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Hoitotyön asiantuntemus ja kotona selviytyminen
Arviointi viimeistään	23.01.2017 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.12.2017
Tenttipäivät	Varsinainen: 5.10 klo 9.00-11.30 ja 1.11.2016 klo 16.30-19.00 Uusinnat: 03.11.2016, 01.12.2016
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • kuvata julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelu- ja päätöksentekojärjestelmän. • nykyaikaisen henkilöstöjohtamisen ja talouden periaatteet sekä arvioida johtamisen ja toiminnan kehittämisen yhteyttä oman työn kehittämiseen. • perustella laadunhallintajärjestelmän merkityksen organisaatiossa johtamisen ja toiminnan kehittämisen välineenä. • johtaa omaa toimintaansa ja ymmärtää sisäisen yrittäjyyden merkityksen toiminnalleen.
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	Opiskelija ymmärtää organisaation strategian ja arvojen merkityksen suhteessa omaan työhönsä. Ymmärtää jaetun johtajuuden ilmiöitä, johtamisviestinnän merkityksen ja osaa toimia hoitotyön asiantuntijana verkostuneissa asiantuntijayhteisöissä käyttäen vuorovaikutus- ja neuvottelutaitojaan. Ymmärtää oman osuutensa itsensä ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäjänä. Tietää keskeiset asiat lainsäädännöstä ja työehtosopimuksesta sekä osaa toimia erilaisissa tilanteissa potilaslähtöisesti vastuullisena hoitotyön työntekijänä, esimiehenä tai yrittäjänä.
Keskeinen sisältö	Julkinen hallintoLainsäädäntöStrategiaTalousHenkilöstöhallintoJohtamisviestintä
Oppimateriaali	Johtamisen vaihtoehtoinen suoritus: <u>Tenttikirja (Kaarina Murtola): Juholin, E. 2013. Communicare! Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Helsinki: MIF.</u> Johtamisviestinnän tentittävä materiaali: Juholin, E. 2013. Communicare. Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Teoksesta tulee tentittäväksi seuraavat luvut:I Johdattelua yhteisöviestintään: Luku 2 kokonaan.II Perussuunnittelu: Luvut 4 - 8 kokonaan.III Työyhteisöviestintä: Luvut 9 - 11 kokonaan.IV Julkisuustyö ja vaikuttaminen: Luvut 12



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	- 14, 16, 18 - 19 kokonaan.V Viestinnän arviointi ja palvelujen ostaminen. Luku 20 kokonaan.Tentin arviointi: asteikolla 1 - 5. <u>Tenttikirja: (Ulla Lemström): Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. Koko kirja.</u> Muu materiaali:Terveydenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fiSosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fiRissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy.Nissinen, V. 2005. SyväjohtaminenJohtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fiTurpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiouusiota eri positioista. Acta Electronica Universitatis Tamperensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveystieteiden yksikkö. Tampereen yliopisto, Tampere.Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012.Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita.Terveidenhuoltolaki. Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:28. http://stm.fi ja www.finlex.fiSosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma, KASTE- ohjelma 2012-2015.. Sosiaali- terveysministeriö http://stm.fiRissanen, S. & Lammintakanen, J. 2011. Sosiaali- ja terveysjohtaminen. WSOYpro Oy.Nissinen, V. 2005. SyväjohtaminenJohtamiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvä lainsäädäntö. http://finlex.fiTurpeinen, M. 2011. Muutoksen ja arvioinnin paikka. Henkilöstö arvioi julkisen erikoissairaanhoidon organisaatiouusiota eri positioista. Acta Electronica Universitatis Tamperensis; 1070. Terveystieteiden yksikkö, Sosiaali- ja terveystieteiden yksikkö. Tampereen yliopisto, Tampere.Leadership, management and team working in nursing / Shirley Bach, Peter Ellis. Exeter : Learning Matters, 2012.
Ohjaus ja viestintä	Ulla Lemströmmulla.lemstrom@laurea.fiKaarina Murtolakaarina.murtola@laurea.fi
Muut toteutusjärjestelyt	Vaihtoehto A: Opintojakso toteutetaan yhdessä R0012 Palveluiden kehittäminen terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi ja R0016 Ammattitaitoa edistävä harjoittelu IV, jolloin nämä muodostavat yhdessä 15 op kokonaisuuden, joista 10 op on yksi yhteinen tehtävä ja hankkeessa 5 op. Mikäli valitsee tenttivaihtoehdon. Ne ovat erillisiä opintojaksoja. Tarkempaa tietoa Moduuli 4 opintojaksojen alussa. Vaihtoehto B: Tentit molemmista kirjoista ja tenttijärjestyksen voi itse valita. Ilmoita tenttijärjestys Ullalle ja Kaarinalle, siis molemmille.Johtamisviestintä: Juholin, E. 2013. Communicare! Kasva viestinnän ammattilaiseksi. Helsinki: MIF.Hoitotyön johtaminen: Laaksonen, H., Niskanen, J. & Ollila, s. 2012. Lähijohtamisen perusteet terveydenhuollossa. Edita. Koko kirjaTenttipäivät 5.10. klo 9.00-11.00 ja 1.11. klo 16.30-18.30. Uusintatenttipäivät löytyvät uusintenttien kohdasta tästä Soleopsin opintojakson kohdalta.