

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen ja esimiestyöskentely (R0052), 5.0
Toteutus	HLG1622: 2/2016-2017 (15.05.2017 - 06.08.2017)
Tyyppi	LIIKETOIMINTA- JA YRITTÄJYYSOSAAMISEN KEHITTÄMINEN (R013)
Ryhmät	Ensisijainen: HLG216SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 80
Ilmoittautumisaika	15.03.2017 08:00 - 19.03.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Opiskelijan oman aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Wirman Merja (Vastuupettaja), Kurronen Matti (Muu opettaja), Marmo Marjaana (Muu opettaja), Stepanoff Johanna (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Otaniemi
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 1 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Ei painoalayhteyttä
Arviointi viimeistään	06.09.2017 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 31.08.2018
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • arvioida ja kehittää omaa toimintaansa työyhteisön jäsenenä ja esimiehenä. • soveltaa työläinsäädäntöä ja työehtosopimuksia • arvioida työyhteisöä ja työhyvinvointia.
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	Opintojaksossa perehdytään henkilöstöjohtamisen kokonaisuuteen. Opintojakso sisältää seuraaviin teemoihin liittyviä yksilötehtäviä, jotka tehdään Optiman verkko-oppimisympäristössä. • itsensä johtaminen, itsetuntemus ja esimiehenä kasvaminen • johtajuus ja esimiestyö • henkilöstövoimavarojen johtaminen (rekrytointi, palkitseminen, osaamisen kehittäminen, hyvinvointi) • työsuhteen oikeudellinen elinkaari
Oppimateriaali	Oheislukemisto (esim.) • Hyppänen, Riitta: Esimiesosaaminen - liiketoiminnan menestystekijä, Edita, 2013 • Kauhanen, Juhani: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 2010 tai uudempi • Kauhanen, Juhani: Suorituksen johtaminen ja palkitseminen, Infor, 2010 • Sydänmaanlakka, Pentti: Älykäs johtaminen 7.0, Talentum, 2012 • Paanetoja, Jaana: Työoikeus tutuksi, Edita, 2014 • Niiranen, V. - Seppänen-Järvelä, R - Sinkkonen, M. & Vartiainen, P. 2010. Johtaminen sosiaalialalla. Optiman työtilassa lisää lähdemateriaalia.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä ja ohjaus Optiman työtilassa.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakson ja tehtävien arviointiasteikko on hyväksytty/hylätty. Tehtävien arviointikriteerit on esitetty tehtävien yhteydessä Optimassa. Opintojakson hyväksytty suoritus edellyttää kunkin teeman (ks.teemat kohdassa "Keskeinen sisältö") suorittamista hyväksytysti.
Opiskelijan työmäärän	Opintojakson kokonaistyömäärä 135h jakautuu neljään, työmäärältään yhtä suureen

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

jakautuminen	teemaan (ks. edellä "Keskeinen sisältö").
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso sisältää verkkotehtäviä ja kirjallisuuteen ym. lähdemateriaaliin tutustumista. Tehtävien etenemisjärjestyksestä on suositusaikataulu Optimassa. Ei tenttiä eikä lähitapaamisia. Viestintä ja ohjaus Optiman työtilassa. OPINTOJAKSO ON TÄYNNÄ!HUOM! Opiskelijat hyväksytään opintojaksolle ilmoittautumisjärjestyksessä (enintään 80; Laurean opiskelijoiden kiintiö tarvittaessa 27 opiskelijaa).