

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Työelämätaidot (R0112), 1.0
Toteutus	HLB1611: 1/2016-2017 (29.08.2016 - 23.12.2016)
Tyyppi	KEHITTÄMISOSAAJA JA TYÖELÄMÄN UUDISTAJA (R001)
Ryhmät	Ensisijainen: HLB214SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	16.05.2016 08:00 - 31.05.2016
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Airaksinen Pyry (Vastuupettaja), Lappalainen Pirjo (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Hyvinkää
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	23.01.2017 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.12.2017
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • hakea työtä muun muassa portfolioita hyödyntäen • valmistautua työhaastatteluun ja esitellä omia vahvuuksiaan työnhakijana • hyödyntää tietoaan työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista työsuhteessaan
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	• arvioida ja analysoida omaa osaamistaan ja omia työnhakutaitojaan • analysoida työmarkkinoita ja työvoimatilannetta • hakea työtä, erilaisia tapoja, välineitä ja työnhakukanavia hyödyntäen • valmistautua työhaastatteluun ja markkinoida omaa osaamistaan ja omia vahvuuksiaan työnhakijana • hallita työsopimuksen solmimiseen liittyvät keskeiset pelisäännöt • tunnistaa työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä
Keskeinen sisältö	Opintojakson tavoitteena on, että jakson jälkeen opiskelijalla on tietoa ja taitoa tunnistaa omat vahvuutensa ja kehittämiskohteensa työnhakijana, tunnistaa jatkuvasti muuttuvat työmarkkinat ja työvoimatilanteen tarve, tuntea erilaiset tavat, kanavat ja välineet työnhauksessa, tehdä erilainen, juuri häntä parhaiten kuvaava työhakemus ja osaamispohjainen CV, onnistua työhaastattelussa ja työpaikan saatuaan taito perehtyä alan työehtosopimukseen ja työpaikan pelisääntöihin. Opintojakson tavoitteena on myös se, että opiskelija tunnistaa työhyvinvoinnin merkityksen ja oman roolinsa työhyvinvoinninkehittäjänä.--> Oma osaaminen, vahvuudet ja osaamispohjainen CV--> Sosiaalinen media verkostoitumisen ja työnhaun tukena--> Työsopimukseen liittyvät juridiset velvoitteet ja vastuut
Oppimateriaali	Perehdy: Hoppe, Teija & Laine, Tom. Työnhakuopas: mitä, miten, missä? Talentum 2014 tai vastaavat sisällöt
Ohjaus ja viestintä	Opintojakson lähiopetus on 15.11. klo 9 lähtien: Orientaatioluennot: 1. Hyvä osaava tyyppi saa työpaikan

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	2. Sosiaalinen media verkostoitumisen & työnhaun tukena - osaamispohjainen CV - tehokas LinkedIn profiili (englanniksi) 3. Työsopimus - pelisäännöt selvilleHuom! LinkedIn profiili tehdään englanniksiWorkshopit: 1. Tehokas hakemus ja osaamispohjainen CV 2. Tehokas LinkedIn -profiili 3. VideoCVOpintojaksolle on oma Optima -työtila: Työelämätaidot
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Opintojakson arvioidaan Hyväksytty/Täydennettävä -asteikolla. Opintojakso on hyväksytty, mikäli orientaatioluentojen ja työpajojen tietoperustan pohjalta on tehty alla mainitut tehtävät niin, että ne ovat hyödynnettävissä työnhaussa.Opintojakson suoritukset: Tuutorikeskustelut x 1 /lukukausi, kyvyt.fi -portfolioon päivitys, ennakotehtävät, avoin työhakemus, osaamispohjainen CV, LinkedIn -profiili englanniksi, työnhakuvideo kyvyt.fi-portfolioon. Opiskelija esittelee tuotokset tuutorikeskustelussa. Tarkemmat ohjeet Optimassa.
Muut toteutusjärjestelyt	Ennakotehtävät: 1. Pohdi missä näet itsesi viiden vuoden kuluttua, millainen on visiosi? Millaisia unelmia ja toiveita sinulla on työpaikkasi suhteen? Millaisena näet työmarkkinatilanteen tuolloin? Kirjoita uravisiosi & uratavoitteesi. 2. Analysoi osaamistasi tällä hetkellä suhteessa visioosi. Pohdi samalla myös työnhakutaitojasi. Määrittele nykyiset osaamisalueesi osaamispohjaisen CV:n pohjaksi. 3. Laadi käsikirjoitus omasta osaamisestasi kertovaan markkinointivideoon / videoCV:hen. Palautus Optima -työtilaan.